

A

## Agenda

### VOLTA OPLEIDINGEN

De volgende opleidingen organiseren we nog steeds in een open aanbod:

#### Alle provincies

BA4 Basisinstructies veiligheid voor elektrische installaties - gewaarschuwen

BA5 Elektriciens

VCA Basisopleiding (schriftelijk examen)

VCA Basisopleiding (voorlesexamen mogelijk op aanvraag)

Brandbeveiliging volgens NBN S21-100

Hands-on workshop ledverlichting

Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

Mentoropleiding

Mentoropleiding - intervisie

Ledverlichting van ontwerp tot installatie

De volgende opleidingen organiseren we op basis van jullie vraag en wensen:

#### Alle provincies

Laadinfrastructuur - de missing link in elektrische mobiliteit

Het AREI - oude en nieuwe huishoudelijke installaties

Netsystemen

Kabelberekening van elektrische LS-installaties

Overstroom beschermingstoestellen in LS-installaties

Kortsluitstroomberekening van elektrische LS-installaties

Coördinatie en filiatie van beveiligingen

IP-poort tot IoT - een thuisnetwerk in de praktijk

Gestructureerde databekabeling

#### Verschillende (vaste) locaties in Vlaanderen

Rolsteiger

Schaarlift (1d ervaren)

Schaarlift (2d onervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (1d ervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (2d onervaren)

Duurzame installatietechniek - een luchtdichte elektrotechnische installatie realiseren

Componentenkennis - praktijkopleiding

Het confectioneren van kabels - praktijkopleiding

Materialenkennis - praktijkopleiding

Monteren van kanalisaties - praktijkopleiding

#### Anderlecht

Initiatie in mechanische ventilatie

A

## Het OpleidingsCV: een handig overzicht

In het OpleidingsCV, de intussen bekende en handige elektronische tool, registreert Volta sinds 2006 alle opleidingen waarvoor je een Volta-premie aanvraagt. Je kan er ook de certificaten/attesten die je werknemers behaalden uploaden.

Kortom, alle opleidingsinfo van je werknemers is dankzij deze tool terug te vinden op één platform. Het enige wat jij moet doen, is ontbrekende informatie aanvullen, zodat de OpleidingsCV's van je werknemers up-to-date blijven. Je raadpleegt de OpleidingsCV's van je werknemers via [www.volta-org.be/nl/werkgevers](http://www.volta-org.be/nl/werkgevers), nadat je op My Volta hebt ingelogd. Login en/of paswoord vergeten? Je kan dit zelf resetten.

#### Vragen?

Contacteer Volta op 02 476 16 76 of [info@volta-org.be](mailto:info@volta-org.be)



C

## Kamp Elektronica van Idee Kids

Er altijd van gedroomd dat je kinderen in je voetsporen zouden treden? Geef ze dan alvast een zetje door ze deze zomer mee te sturen op Kamp Elektronica. Wie weet slaat de ... vonk over!

Elektroclub, een initiatief van Volta, en Idee Kids hebben de handen in elkaar geslagen om kamp Elektronica te organiseren. Vijf dagen spel-, creëer- en experimenteerplezier, met serie- of parallelschakeling, ledlampjes, koperdraad en batterijen ... Interessante vragen als 'welke materialen geleiden het best' of 'kunnen we een robot laten tekenen' worden beantwoord. Na een week keren de kinderen huiswaarts met een eigen geprogrammeerd elektronisch draagbaar gadget. Meer informatie over het kamp vind je op de website van Idee Kids.



**Wendy De Bruyn**  
[wendy.debruyne@volta-org.be](mailto:wendy.debruyne@volta-org.be)  
0495 67 94 04

Antwerpen



[info@volta-org.be](mailto:info@volta-org.be)  
02 476 16 76

Brussel



**Veerle Van Antenhove**  
[veerle.vanantenhove@volta-org.be](mailto:veerle.vanantenhove@volta-org.be)  
0494 82 39 65

Oost-Vlaanderen



**Ann Ophalvens**  
[ann.ophalvens@volta-org.be](mailto:ann.ophalvens@volta-org.be)  
0476 89 23 90

Vlaams-Brabant en Limburg



**Vincent Muhr**  
[vincent.muhr@volta-org.be](mailto:vincent.muhr@volta-org.be)  
0474 38 74 46

West-Vlaanderen

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.



# 14 transfo

JULI  
2019

Het nieuws uit de elektrotechnische sector voor werkgevers

C

## Volta en Cevora slaan de handen in elkaar

Een goed opgeleide arbeider is een betere arbeider. Dat Volta nauwer zou gaan samenwerken met opleidingscentrum Cevora, is dan ook niet meer dan logisch.

Sinds kort kunnen de arbeiders in je bedrijf gratis opleidingen volgen bij Cevora. De kosten worden namelijk volledig gedragen door Volta. Bovendien kan je voor deze opleidingen een premie-aanvraag indienen. Maar ook je bedienden profiteren van deze samenwerking. Schrijf je hen in voor een opleiding bij Volta dan neemt Cevora de kost op zich.

Alle informatie over deze samenwerking tussen Volta en Cevora vind je, samen met de uitgebreide lijst van mogelijke opleidingen, op [volta-org.be](http://volta-org.be), meer bepaald de tab 'Opleiding en competentiebeleid' onder Cevora & Volta.

Wil je arbeider of bediende een opleiding volgen die niet in de

lijst staat? Neem dan contact op met je regionaal Volta-adviseur of je contactpersoon bij Cevora. Op basis van de vraag kijken we of we ook die opleiding in ons aanbod kunnen opnemen!



## Voorwoord

De zomer is net gestart, tijd om in deze transfo nog eens de nadruk te leggen op het mooie concept van werkplekleren. Maar jongeren zijn niet de enigen die kunnen (bij) leren. Ook jouw arbeiders en bedienden kunnen hun knowhow bijspijkeren. En dankzij onze samenwerking zijn heel wat opleidingen nu volledig gratis. Er is ook een online opleiding rond netsystemen die we op deze pagina's graag in de kijker plaatsen. In ons technisch artikel staan we dan weer stil bij bescherming tegen elektronische schokken.

Kortom, weer heel wat 'stroom' tot nadenken!

Peter Claeys,  
Directeur Volta

Tel 02 476 16 76  
Fax 02 476 17 76

Marlylaan 15/8  
1120 Brussel

[info@volta-org.be](mailto:info@volta-org.be)  
[www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)

**VOLTA**  
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

A  
ACADEMY

B  
BENEFITS

R  
RESEARCH

E  
EDUCATION

C  
HR-CONNECT

**VOLTA**  
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

A

## Netsystemen leren kennen via e-learning

Volta lanceerde onlangs de online opleiding netsystemen. Dat betekent dat je deze opleiding volgt waar en wanneer dat je past. Het enige wat je voor de opleiding nodig hebt, is een pc met een goede internetverbinding.

Deze opleiding is jou of je arbeider op het lijf geschreven als je verschillende netsystemen diepgaander wil leren kennen, de juiste bescherming tegen onrechtstreekse aanraking wil ontdekken en je de passende beschermingsmaatregelen wil kennen en kunnen

uitvoeren. Hoe de opleiding van start gaat? Heel eenvoudig: van zodra we jouw inschrijving ontvangen hebben, ontvang je binnen de 48 uur een login en paswoord en kan je aan de slag. Op jouw tempo.

Dat de online opleidingen van Volta aanslaan, mag blijken uit deze reacties van deelnemers aan de e-learning rond laadinfrastructuur. Installateur Stefan liet na afloop volgende enthousiaste reactie optekenen: "Ik heb veel van deze module opgestoken. Echt een

toffe en leerrijke manier om bijgeschoold te worden. Hopelijk volgen er snel meer. Top!"

"Een heel goed gemaakte opleiding", vult Jose van Ojea Electricité aan. "Bovendien is het bijgevoegde beeldmateriaal helder en verduidelijkend." Ten slotte laat Pieter van Domica weten dat "het platform er schitterend uitziet. Ik heb de opleiding dan ook volledig doorlopen."

Waar wacht je dus nog op?

C

## Leren op de werkvloer

Schooljaar 2018-2019 liep al ten einde en voor we het weten is het opnieuw september. Wat deze mededeling in de transfo doet? Heel eenvoudig: het betekent dat jouw bedrijf volgend jaar (opnieuw) in de boot van werkpleklers kan stappen.

Je hebt ongetwijfeld al van dit concept gehoord, dat voor elke betrokkene een winsituatie oplevert: een student legt een deel van zijn traject af op de werkvloer van jouw bedrijf en komt op die manier op een heel directe manier in contact met de praktijk. Voor jou als bedrijfsleider is het dan weer een manier om, in nauwe samenwerking met de school in kwestie,

jouw knowhow te delen en een jongere concreet te helpen richting een professionele carrière. Bovendien heb je als bedrijf in bepaalde gevallen recht op een compensatie vanuit de overheid. Er zijn verschillende trajecten mogelijk binnen het concept van werkpleklers: stages, duaal leren, enzovoort.

### Wil je meer weten over werkpleklers en de mogelijkheden voor je bedrijf?

Neem zeker een kijkje op de website van Volta. Of contacteer je regionaal adviseur. Stap in en maak vanaf volgend schooljaar van jouw werkvloer een echt leslokaal!



R

## AREI en de realiteit van de werkvloer

We kennen wellicht allemaal het AREI (het Algemeen Reglement op de elektrische installaties). Maar hoe vaak heb jij je al bij situaties op de werkvloer afgevraagd wat het AREI er precies over zegt?

Stel: een teller wordt in een straatkast geplaatst en het schakelbord van de klant bevindt zich op meer dan 200 meter van het trottoir. Moet dan:

- In aanvulling op een EXVB-kabel met 3 geleiders + neutraal, een groen/gele (PE) beschermende geleider worden gebruikt om het distributiepaneel aan te sluiten dat is uitgerust met het algemene differentieel?
- De aardingslus uitgebreid worden naar de straatkast?
- Een extra differentieelschakelaar in de straatkast worden geplaatst?

Dit is wat het AREI vereist in deze situatie van 'Aardingslus en differentieelschakelaar':

**Art. 86 Bescherming tegen elektrische schokken bij onrechtstreekse aanraking in huishoudelijke lokalen of plaatsen [Huishoudelijke installaties].**

- 01 Spreidingsweerstand van de aardverbinding. Voor elk nieuw gebouw waar bij graafwerken voor funderingen een diepte van ten minste 0,60 m bereikt wordt moet de aardverbinding ten minste bestaan uit een aardingslus die aangebracht is op de bodem van de funderingssleuven van de buitenmuren.
- 07 Bescherming van stroombanen in het algemeen. Ten minste een automatische differentieelstroom-inrichting met een aanspreekstroom van ten hoogste 300 mA moet in het begin van de installatie aangebracht worden.

Een lus moet enkel onder een nieuwbouw met huishoudelijke lokalen, aangelegd volgens de voorschriften van het MB van 6 oktober 1981. De geel/groene, waarover sprake is, de hoofdbeschermingsgeleider en die moet op de aardingsonderbreker aangesloten worden, dus de plaats van de aardingsonderbreker is in deze bepalend waar de geel/groene naar toe moet.

De plaats van de differentieel wordt bepaald door het type kabel van voetpadkast met meter naar het verdeelbord:

- Indien klasse II gelijkwaardig (dus dubbele isolatie zonder wapening, metalen scherm) dan kan de diff in het verdeelbord.
- Indien klasse I gelijkwaardig (dus met wapening of metalen scherm) dan moet de diff in de voetpadkast.

A

## Mentoropleiding vanaf september 2019 verplicht

Ben je als bedrijf erkend in het kader van werkpleklers, dan verplicht de Vlaamse Regering je vanaf september 2019 om je mentoren binnen de zes maanden een mentoropleiding te laten volgen. Doen ze dat niet, dan vervalt je erkenning.

Om jou te helpen, organiseert Volta sinds dit voorjaar een eendaagse erkende mentoropleiding, waarin we mentoren leren hoe ze best met nieuwkomers/jongeren omgaan, efficiënt communiceren, iemand opleiden en begeleiden, enzovoort. Deze opleiding heeft alleen maar voordelen:

- Als je mentor een arbeider is, dan is ze helemaal gratis én heb je recht op een opleidingspremie.
- Bedrijven met sociale zetel in Vlaanderen, waarvan de

mentor een erkende mentoropleiding heeft gevolgd, hebben recht op een korting op de sociale bijdragen (tot 800 euro per kwartaal!).

### Waar wacht je nog op?

Zorg dat jouw mentors gewapend zijn voor de belangrijke taak die ze vervullen en schrijf hen in voor de mentoropleiding! Wees er vooral snel bij, want het aantal plaatsen is beperkt.

**Inschrijven doe je via My Volta.**

### Vragen?

Contacteer Lief Geuens op 02 612 99 63 of lief.geuens@volta-org.be

### Data & locaties

11/09 of 03/10

Kortrijk

25/09 of 22/10

Volta, Brussel

12/09

Hasselt

18/09 of 09/10

Schoten

26/09 of 16/10

Sint-Denijs-Westrem



A

## Het STEM-succes van de Techniekacademie

Vanaf de start in 2013 bleek de Techniekacademie een groot succes. Het concept is even eenvoudig als geniaal: groepen kinderen uit het vijfde en zesde leerjaar moeten tijdens een werkjaar zes technische projecten realiseren.

Het gevolg van deze Technieknacademie, die bestaat uit twaalf sessies van twee uur, is dat heel veel kinderen in contact komen met STEM (wetenschappen, techniek, engineering en toegepaste wiskunde). Dat is uiteraard ook goed nieuws voor onze sector, die nieuwe en talentvolle instroom kan blijven gebruiken. In totaal worden in de 79 deelnemende gemeenten 4000 leerlingen bereikt, waarvan 20 procent meisjes.

