

# Verslag Electro Brain

Resultaten op nationaal niveau  
Editie 2018-2019

# Inhoudstafel

1.	Voorwoord	p.3
2.	Organisatie van de proeven	p.4-6
3.	Beschrijving van de proeven	p.7
4.	Waarschuwing	p.8
<b>5.</b>	<b>De essentie: nationale kerncijfers</b>	<b>p.9</b>
6.	Uitnodiging en inschrijving van scholen en opleidingscentra	p.10-11
7.	Inschrijving en deelname van scholen en opleidingscentra	p.12-13
8.	Inschrijving en deelname van de kandidaten	p.14-16
9.	Gemiddeld resultaat en Slaag%	p.17-18
10.	Gemiddeld resultaat: theorie en praktijk	p.19
11.	Gemiddelde score per vaardigheid: elektrotechnisch installateur	p.20
12.	Gemiddelde score per vaardigheid : elektrotechnicus	p.21
13.	Theoretische proef Elektrotechnisch installateur: slaagpercentage per vraag	p.22
14.	Theoretische proef Elektrotechnicus: slaagpercentage per vraag	p.23
15.	Praktische proef Elektrotechnisch installateur: slaagpercentage per vraag	p.24
16.	Theoretische proef Elektrotechnicus: slaagpercentage per vraag	p.25
<b>17.</b>	<b>Werkpunten</b>	<b>p.26-27</b>

# Voorwoord

- Door sectorproeven te organiseren wil Volta de **opleiding van elektriciens ondersteunen** in een samenleving die voortdurend verandert;
- Volta wil de net opgeleide (of bijna afgestudeerde) elektriciens, scholen, vormingscentra en werkgevers een tool en een **neutraal referentiekader** aanbieden om vaardigheden te beoordelen;
- met dit instrument kunnen zowel kandidaten als scholen en vormingscentra nagaan of de **vorming wel aangepast is aan de verwachtingen** van de werkgevers;
- anderzijds biedt het ondernemingen een extra **garantie bij de aanwerving** van uitstekend geschoolde werknemers.

# Organisatie van de proeven

- **4<sup>e</sup> editie** van de sectorproeven Electro Brain
- De proeven zijn gebaseerd op de **beroepskwalificatiedossiers**: Elektrotechnisch installateur en Elektrotechnicus.
- **Doelgroep:**
  1. Leerlingen van het laatste jaar in een elektrotechnische richting:
    - Van het voltijds onderwijs
    - Leren & Werken (Deeltijds onderwijs/Syntra/duaal leren)
    - Cursisten uit het volwassenenonderwijs
  2. Werkzoekenden in opleiding
  3. Iedereen vanaf 18 jaar die zich persoonlijk wenst in te schrijven
- Alle scholen en opleidingscentra die opleidingen aanbieden die leiden tot een beroep in de elektrotechnische sector met PSC 149.01 kregen een **uitnodiging**.

# Organisatie van de proeven (vervolg)

- De sectorale proeven vinden plaats in **twee fasen**:
  1. De **theoretische proef** wordt in de vorm van multiple choice online afgenomen.
  2. De **praktische proef** gedurende een volledige dag (Ter info: deelnemers aan de proef Elektrotechnicus leggen een extra proef af nl. foutzoeken).
- De **theoretische proef** kan op elk moment afgenomen worden, ten minste 2 weken vóór de praktische proef.
- De **praktische proeven** werden georganiseerd op 48 dagen in alle provincies en de regio Brussel, vanaf 29/01/2019 tot 07/05/2019 (inschrijvingen zijn gestart op 15/10/2018 en afgesloten op 14/12/2018).
- **Er werd een pool van 53 evaluatoren samengesteld.** Deze werden gekozen uit een groep van werknemers en werkgevers uit elektrotechnische bedrijven, fabrikanten, keuringsorganismen en partners uit de opleidingswereld. Ze werden opgeleid door Volta, zodat ze een objectieve beoordeling konden geven.

# Organisatie van de proeven (vervolg)

- Elke deelnemer ontvangt een **assessmentdocument**: een volledig en gedetailleerd overzicht van de competenties, de sterke en minder sterke punten.
- De lesgevers ontvangen een **evaluatiedocument** dat de resultaten en competenties per kandidaat weergeeft.

# Beschrijving van de proeven

- Het praktisch gedeelte van de proef **Elektrotechnisch installateur** bevat 44 criteria.
- Het praktisch gedeelte van de proef **Elektrotechnicus** bevat:
  1. **41 criteria voor de Frans- en Duitstalige deelnemers**
  2. **50 criteria voor de Nederlandstalige deelnemers**: dezelfde 41 dan die voor de Frans- en Duitstalige deelnemers + 9 criteria specifiek voor foutzoeken
- Tijdens de theoretische en de praktische proef werden deze criteria geëvalueerd:
  1. **8 competenties voor de proef Elektrotechnisch installateur**: schemalezen, basiskennis elektriciteit, technologie, bekabeling, het AREI, installatie, metingen en veiligheid
  2. **10 competenties voor de proef Elektrotechnicus**: basiskennis elektriciteit, schemalezen, technologie, motor, bekabeling, het AREI, installatie, metingen, veiligheid en foutzoeken.
- De proeven zijn gebaseerd op beroepskwalificatiedossiers van de Elektrotechnisch installateur en de Elektrotechnicus.

# Waarschuwing

- Ondanks het aantal deelnemers is voorzichtigheid geboden bij het **interpreteren** van de algemene resultaten. In sommige gevallen is het aantal deelnemers te klein en te beperkt voor de representativiteit van de resultaten en de interpretatie ervan.
- Niet **alle** scholen en opleidingscentra hebben deelgenomen aan Electro Brain dus de resultaten in dit rapport zijn niet noodzakelijkerwijs een statistische weergave van het totale onderwijs- en opleidingslandschap.



# De essentie: nationale kerncijfers

## Scholen/opleidingscentra

uitgenodigd: 439



ingeschreven: 107



**inschrijvings%: 24%**



deelnemers: 98



**Deelname%: 22%**

## Kandidaten

inscrits : 1.321



deelnemers

Aan de 2 delen van de proef  
(theorie + praktijk): 987



**Deelname%: 75%**



**Uitval%: 3,2%**

## Resultaten

**Gemiddeld resultaat:**

Elektrotechnisch installateur: 81%

Elektrotechnicus: 77%



**Gemiddeld resultaat theorie:**

Elektrotechnisch installateur: 65%

Elektrotechnicus: 70%

**Gemiddeld resultaat praktijk:**

Elektrotechnisch installateur: 84%

Elektrotechnicus:

78%  82%  80% 

**Resultaat foutzoeken: 69%** 



**Slaag%:**

Elektrotechnisch installateur: 76%

Elektrotechnicus: 78%

# Uitnodiging en inschrijving van scholen en opleidingscentra op nationaal- en gemeenschapsniveau (Nederlandstalig, Franstalig, Duitstalig)

## Uitgenodigde instellingen\*



## Inschrijvings%

24%

25%

23%

66%

## Ingeschreven instellingen\*\*



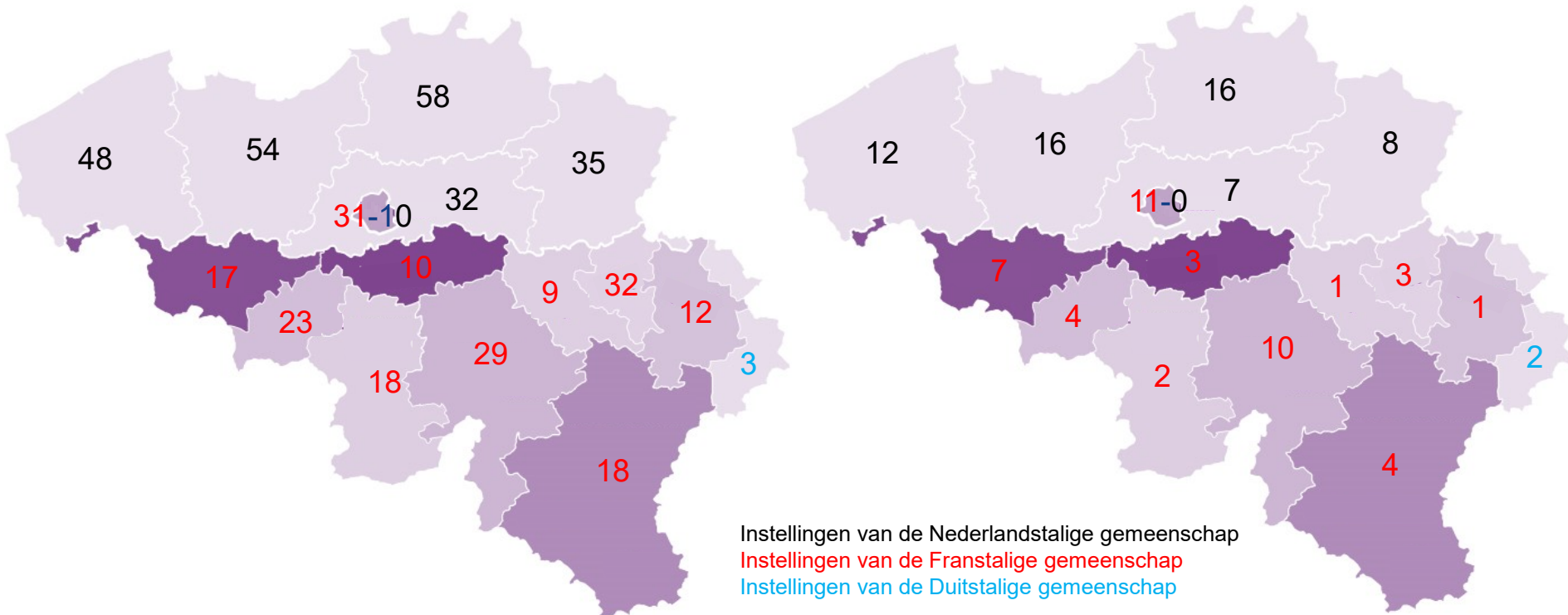
\* Sommige instellingen organiseren geen studierichting met een directe link naar Electro Brain maar worden wel uitgenodigd omdat Volta een algemene overeenkomst heeft met het onderwijs..

\*\* Een 100-tal instellingen werden gecontacteerd en 60% heeft de reden van niet deelname meegedeeld: geen tijd (deelname aan andere proeven of projecten), stageperiode, leerlingen hebben niet het juiste niveau, leerlingen zijn niet klaar, leerkrachten hebben geen tijd, afwezigheid van leerkrachten, geen tijd om leerlingen voor te bereiden, jongeren in Leren & Werken zijn bij het bedrijf, moeilijk te organiseren, niet genoeg leerlingen. Bovendien namen 11 instellingen uit de federatie Wallonië-Brussel deel aan intersectorale evenementen in plaats van aan Electro Brain.

# Uitnodiging en inschrijving van scholen en opleidingscentra\*

## Uitgenodigde instellingen

## Ingeschreven instellingen

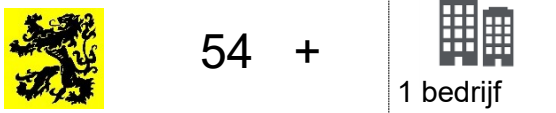


\* In Vlaanderen per provincie, in Wallonië per EFE gebied (EFE = Enseignement, Formation, Emploi = Onderwijs, Opleiding, werkgelegenheid), het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Oostkantons.

# Inschrijving en deelname van scholen en opleidingscentra op nationaal- en gemeenschapsniveau (Nederlandstalig, Franstalig, Duitstalig)

Ingeschreven instellingen

Deelgenomen instellingen



Deelname%

92%

92%

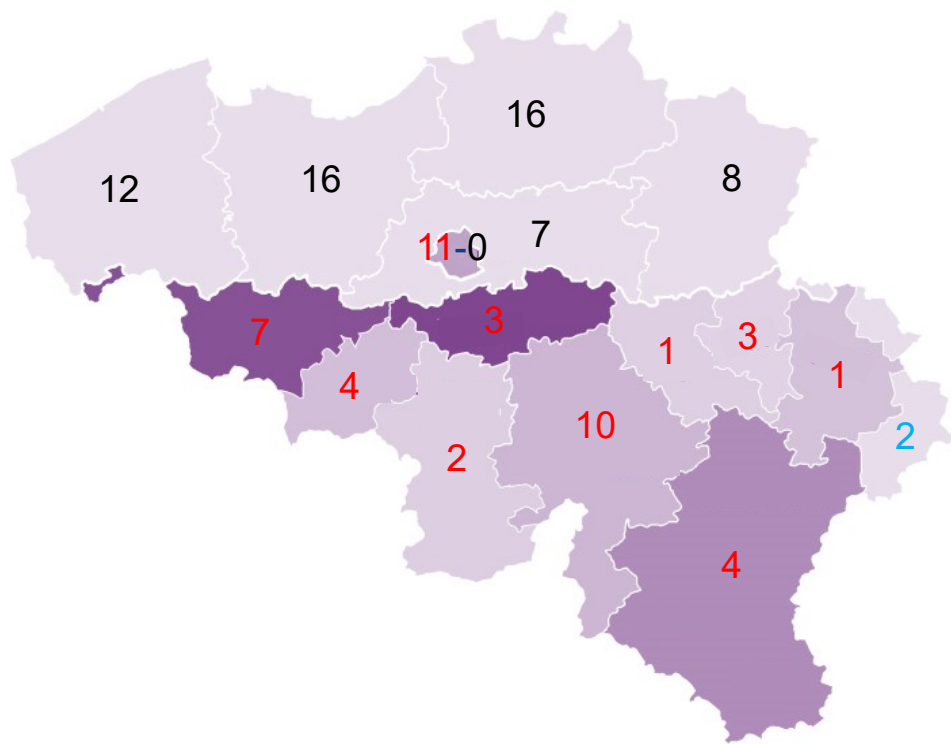
91%

100%

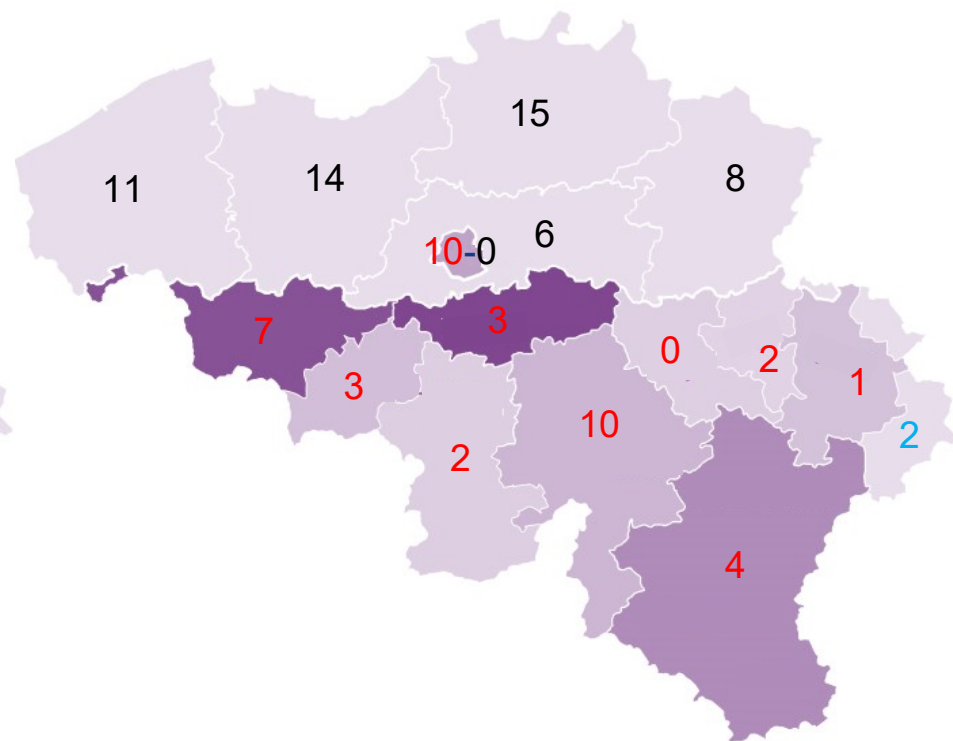
# Inschrijving en deelname van scholen en opleidingscentra

(per provincie in Vlaanderen, per gebied in Wallonië, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Oostkantons)













## Ingeschreven instellingen



## Deelgenomen instellingen



# Inschrijving en deelname van de kandidaten

Ingeschreven kandidaten		Deelgenomen aan slechts 1 deel van de proef: ofwel theorie - ofwel praktijk		Deelgenomen aan de 2 delen van de proef: theorie+praktijk (deelname%)
 1321	⇒	 179-30	⇒	 987 (75%)
 702	⇒	 100-5	⇒	 553 (79%)
 594	⇒	 79-25	⇒	 409 (69%)
 25	⇒	 0-0	⇒	 25 (100%)

# Inschrijving en deelname van de kandidaten

Deelgenomen aan de 2 delen van de proef: theorie + praktijk

Uitval tijdens de praktische proef  
(Uitval%)

Deelgenomen aan de 2 delen van de proef (theorie + praktijk) en **zonder uitval**



987



32 (3,2%)



955



553



13 (2,4%)



540



409



18 (4,4%)



391



25



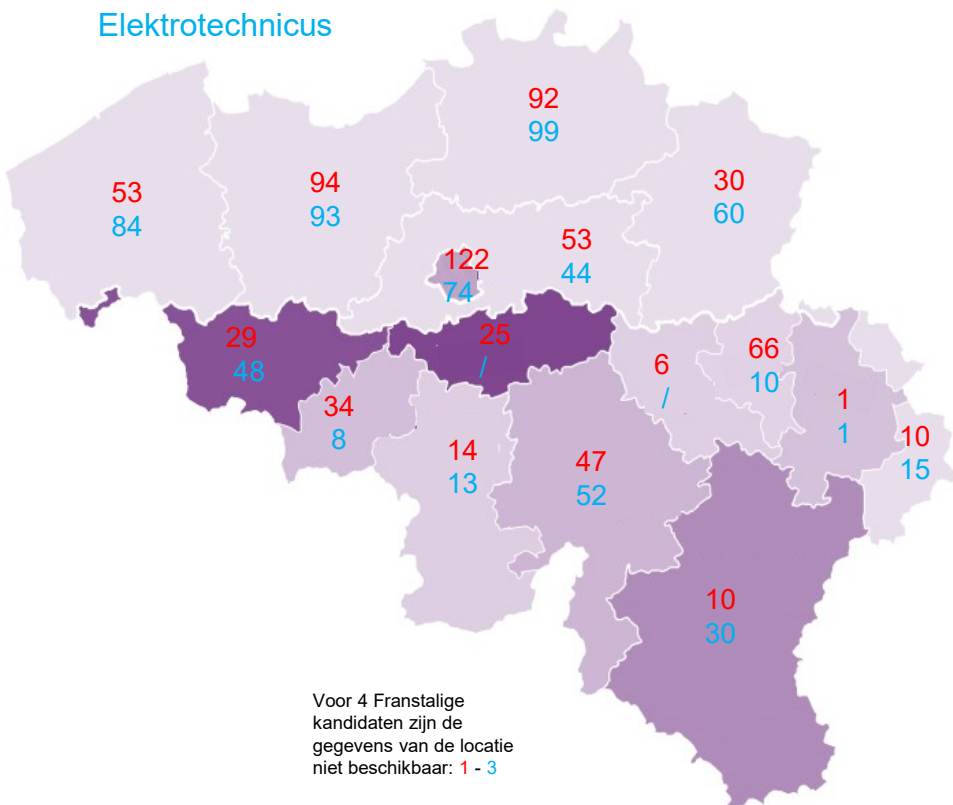
1 (4%)



24

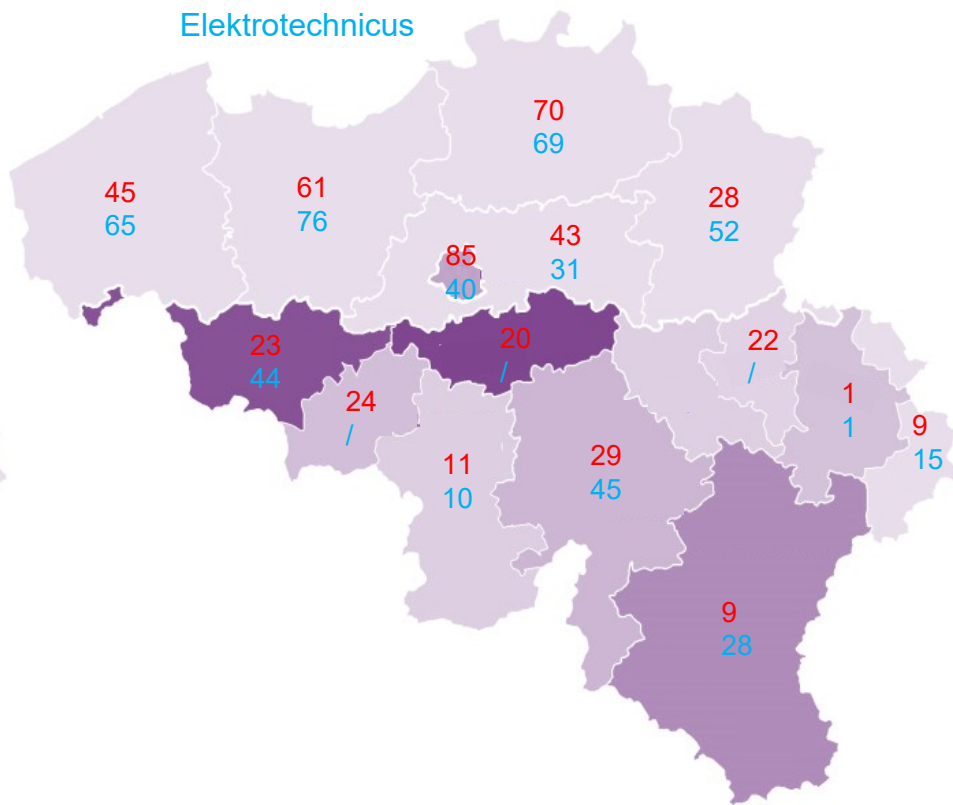
# Ingeschreven kandidaten\*

Proef Elektrotechnisch installateur – Proef Elektrotechnicus



# Deelgenomen aan 2 delen van de proef (theorie + praktijk), zonder uitval

Proef Elektrotechnisch installateur - Proef Elektrotechnicus



\* In Vlaanderen per provincie, in Wallonië per EFE gebied (EFE = Enseignement, Formation, Emploi = Onderwijs, Opleiding, werkgelegenheid), het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Oostkantons.

## VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

A

ACADEMY

B

BENEFITS

R

RESEARCH

E

EDUCATION

C

HR-CONNECT



## Deelgenomen aan 2 delen van de proef (theorie en praktijk), zonder uitval

Proef Elektrotechnisch installateur –  
Proef Elektrotechnicus



480 - 476



247 - 293



224 - 168



9 - 15

## Gemiddeld resultaat

Proef Elektrotechnisch installateur –  
Proef Elektrotechnicus



81% - 77%



78% - 76%



83% - 77%



91% - 83%

## Slaag%

Proef Elektrotechnisch installateur –  
Proef Elektrotechnicus



76% - 78%



74% - 76%

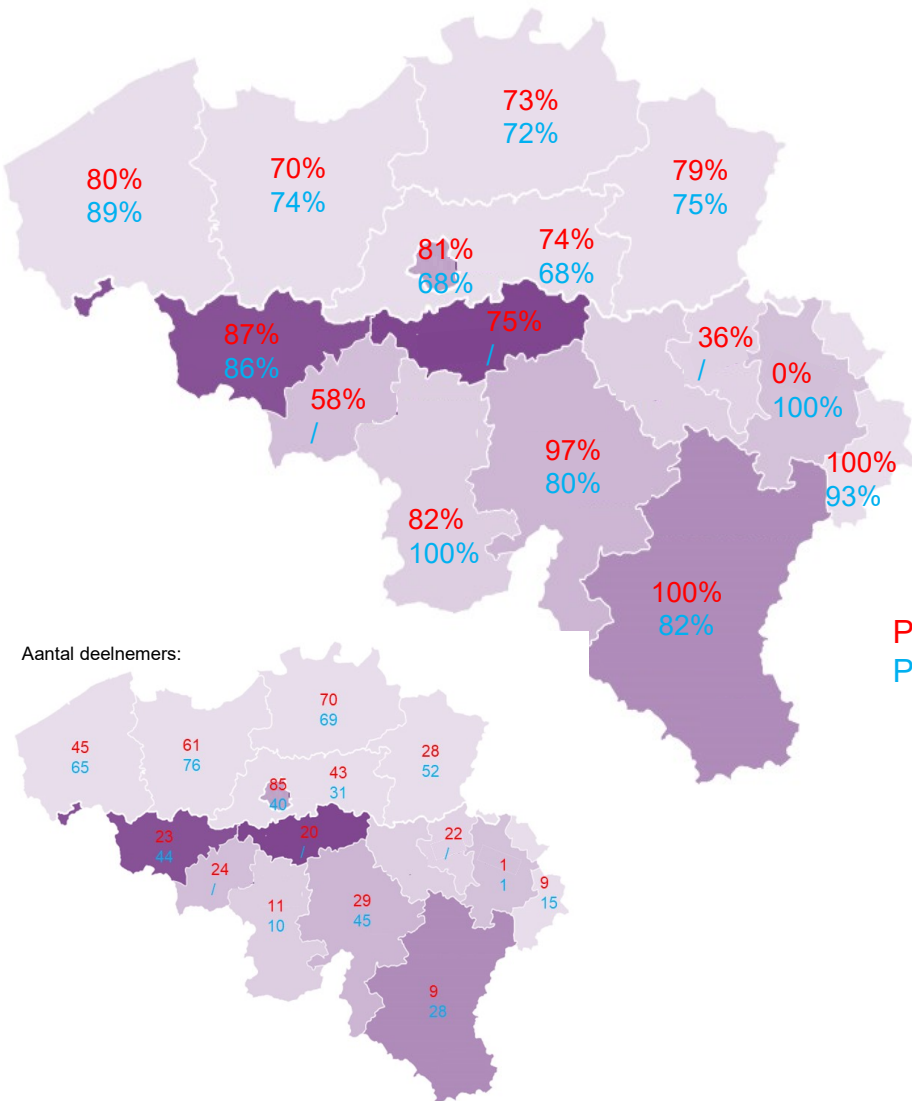


77% - 80%

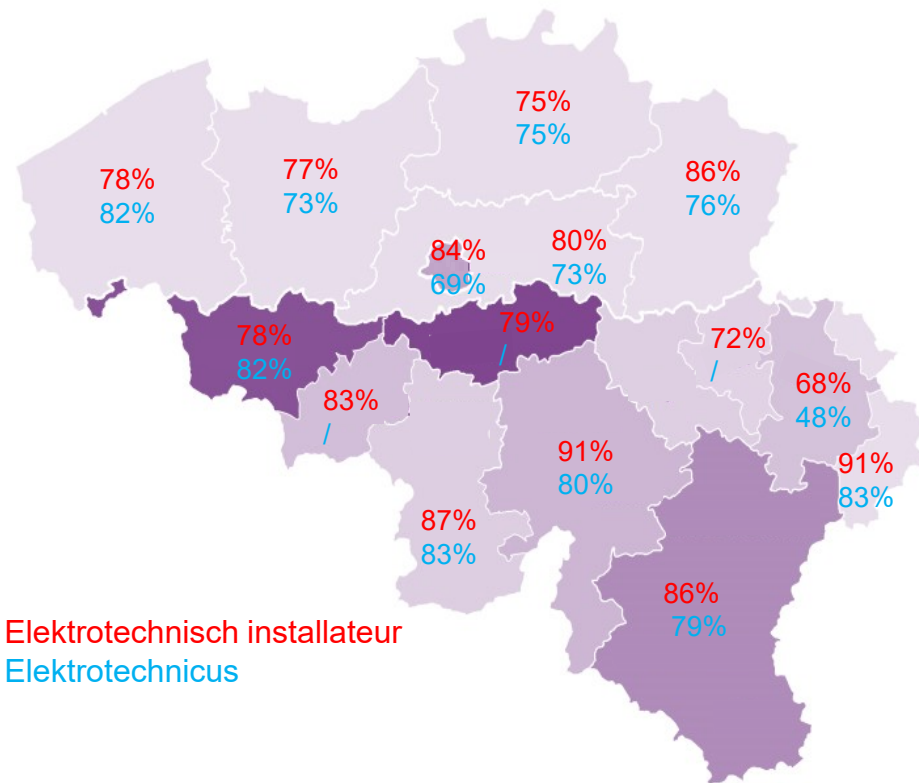


100% - 93%

# Slaag%



# Algemeen resultaat (theorie+praktijk)



Proef Elektrotechnisch installateur  
Proef Elektrotechnicus



ACADEMY



BENEFITS



RESEARCH



EDUCATION

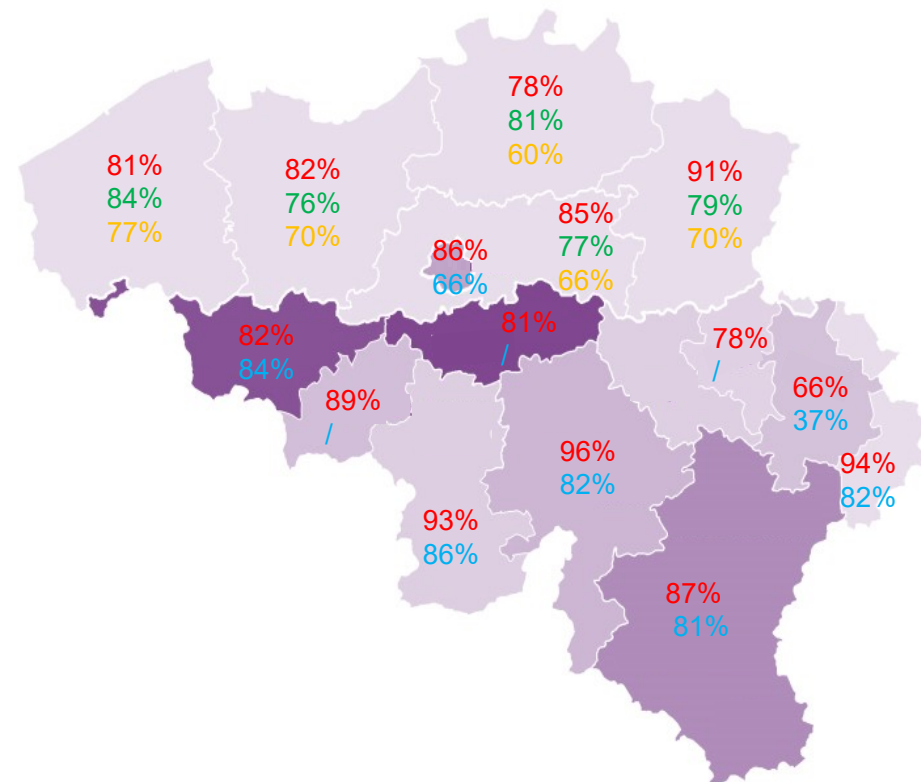
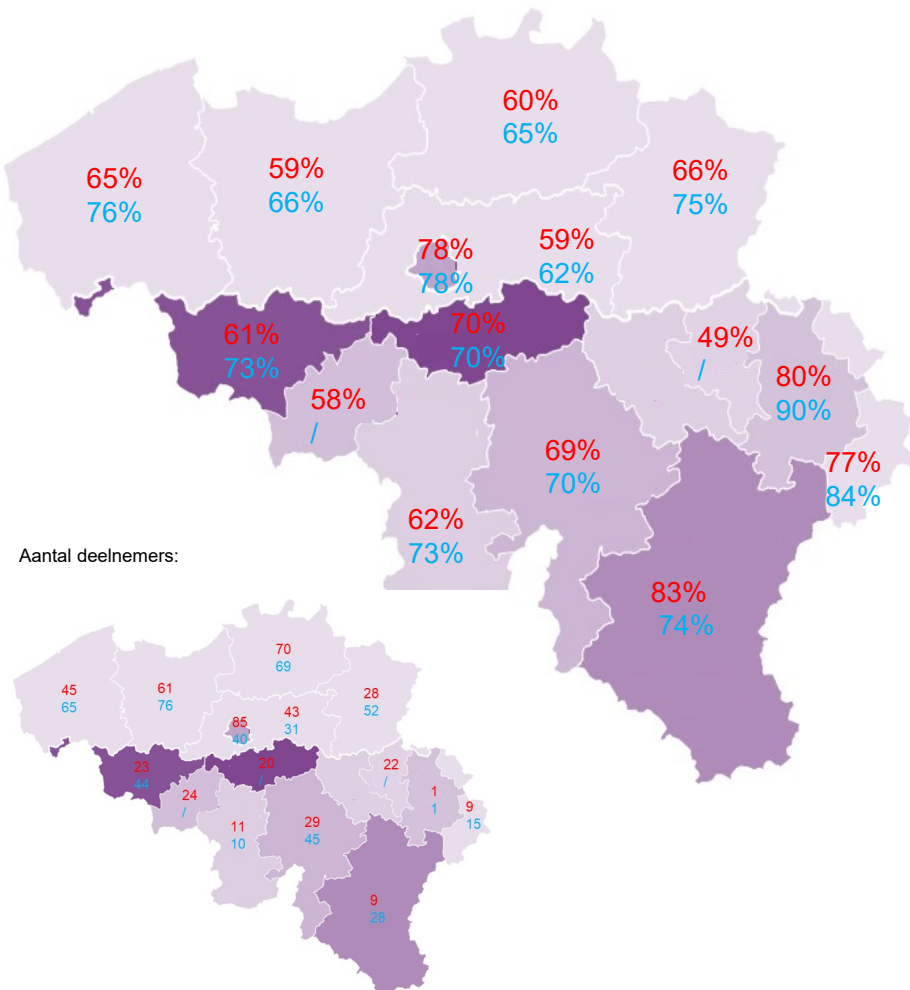


HR-CONNECT

# Gemiddeld resultaat theorie

# Gemiddeld resultaat praktijk

Proef Elektrotechnisch installateur – Proef Elektrotechnicus – Proef Elektrotechnicus met foutzoeken – Foutzoeken



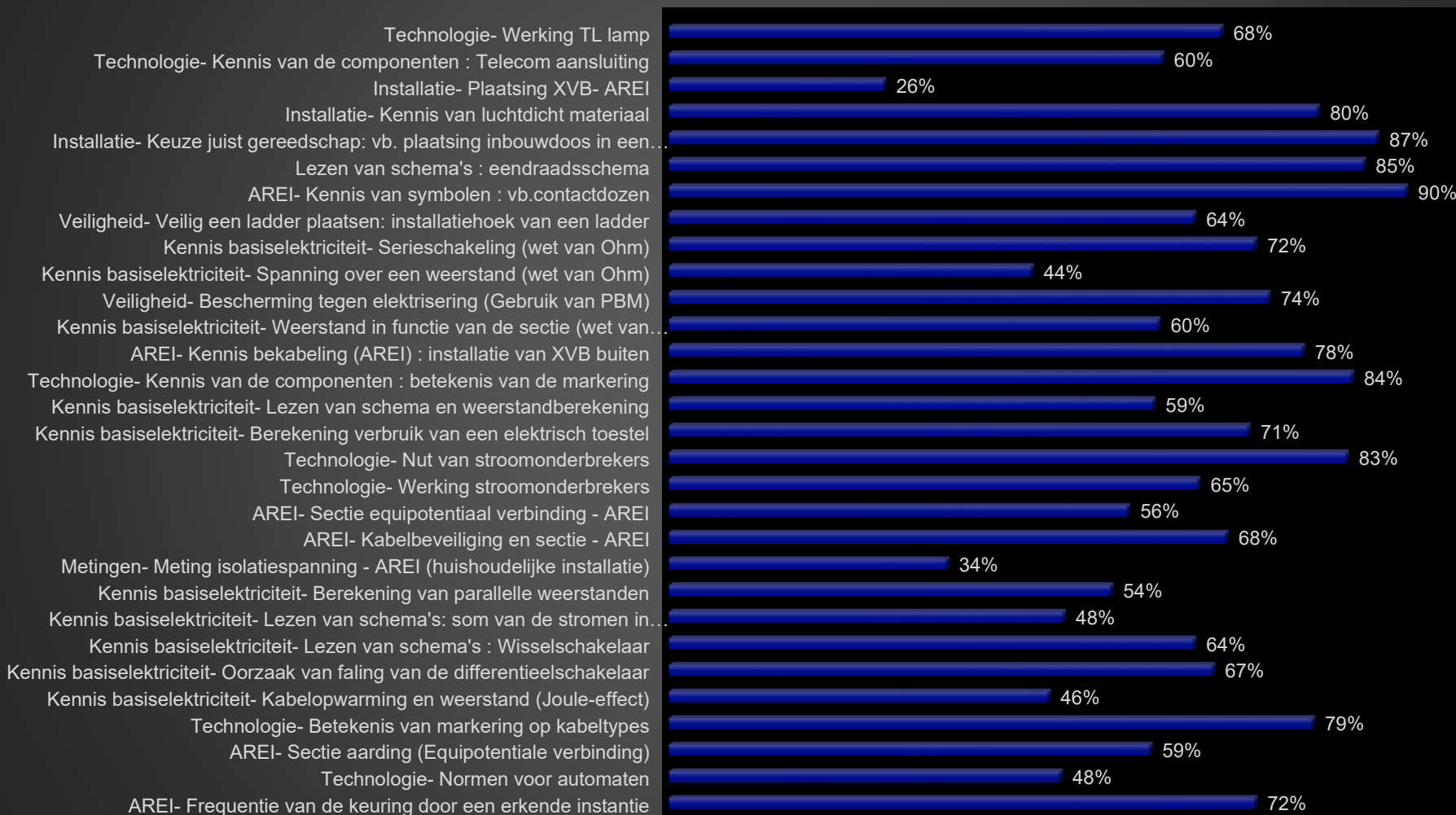
## Theoretische en praktische proef elektrotechnisch installateur : gemiddelde score per vaardigheid



## Theoretische en praktische proef elektrotechnicus : gemiddelde score per vaardigheid



## Theoretische proef elektrotechnisch installateur : slagpercentage per vraag op nationaal niveau



## Theoretische proef elektrotechnicus: slaagpercentage per vraag op nationaal niveau



## Praktische proef elektrotechnisch installateur : slaagpercentage per vraag op nationaal niveau





## Praktische proef elektrotechnicus : slaagpercentage per vraag op nationaal niveau



# Sterke punten

## Proef Elektrotechnisch installateur

### Praktijk :

De meerderheid van de competenties, die gemeten zijn tijdens de praktische proef, zijn uitstekend.

### Theorie :

- In het algemeen is de theoretische kennis bevredigend op het gebied van:
  - Materialenkennis,
  - Het nut van zowel de verschillende elektrische componenten als de passieve elementen zoals luchtdichte contactdozen.
  - Het lezen van een eendraadschema en de verschillende symbolen.
  - Het toenemend bewustzijn van de beveiligingsaspecten.

# Sterke punten

## Proef Elektrotechnicus

### Praktijk :

De overgrote meerderheid van de geteste praktische vaardigheden zijn uitstekend;

### Theorie :

- In het algemeen is de theoretische kennis voldoende op het gebied van:
  - Het nut van zowel de verschillende elektrische componenten als de assemblagetechnieken.
  - De beheersing van de eenheden van elektrische grootheden
  - Het principe van een draaiveld dat op een motor wordt toegepast
  - Equipotentiale verbindingen.

# Werkpunten

## Elektrotechnisch installateur

### Theorie:

- De belangrijkste zwakke punten gaan over de kennis van basisregels zoals de wetten van Ohm en Pouillet. Dit bemoeilijkt het maken van eenvoudige weerstandsberekeningen in serie of parallel.
- Ontbreken van kennis over bepaalde artikelen van het AREI zoals: wat wel of niet toegestaan is voor de plaatsing van een XVB, de minimum doorsnede van equipotentiaalverbindingen, instellen van de juiste stand van het meettoestel voor het uitvoeren van een isolatiemeting en het genormaliseerde afschakelvermogen van automaten.
- Twee bijkomende zwakke punten: het nut van een automaat (waartegen deze beschermt, in tegenstelling tot een differentieel) en de naamgeving van de verschillende telecom-aansluitmogelijkheden.

# Werkpunten

## Elektrotechnisch installateur

### Praktijk:

- Globaal gezien zijn er hier minder zwakke punten dan bij de theorie.
- De bedrading van de indicatielampjes zorgt echter voor enkele problemen. Dit komt vooral omdat de opdracht niet zorgvuldig wordt gelezen en de kandidaat op het moment van de proef het indicatielampje vaak als waaklampje bedraadt in plaats van als controlelampje. Dit is meestal uit gewoonte of gretigheid.
- Betreffende de meetmethode is er ook ruimte voor verbetering: het logisch meten van de spanning tussen fasen, tussen fase en nul, de lampen losdraaien om te controleren of er geen kortsluiting is, het interpreteren van een weerstandswaarde als normaal of niet (bijvoorbeeld in het geval van een spoel van een teleruptor of transformator).
- In mindere mate geeft ook de bedrading van de bewegingsmelder, die door een wisselschakelaar omzeild kan worden, aanleiding tot problemen. Meestal is dit te wijten aan het feit dat de kandidaat moeilijkheden heeft met het ontleden van de werking van het circuit of met het toepassen van de bekabelingsinformatie in de technische handleidingen. Zoals de noodzaak om de fase te overbruggen naar het potentiaalvrij contact in sommige detectormodellen.

# Werkpunten

## Elektrotechnicus

### Theorie:

- Men kan twee belangrijke zwakke punten vaststellen: het herkennen van het correcte netsysteem op een schema, en de interpretatie van de gegevens op het kenplaatje van een motor (bv. de betekenis van de nominale stroom).
- Leveren eveneens problemen op: de basiskennis van de technologische elementen van een industriële installatie (bv. de functie van een omvormer) en het correct beveiligen van een driefasig circuit d.m.v. zekeringen

### Praktijk:

- Globaal gezien zijn er hier minder zwakke punten dan bij de theorie.
- Merk hier op dat de resultaten betreffende de realisatie van een datakabel vaak niet duiden op een gebrek aan kennis. Deze zijn eerder het gevolg van tijdsgebrek gezien er prioriteit gegeven wordt aan de bedrading van de motor. Dit was het geval bij de overgrote meerderheid van de kandidaten.

# Sponsors



Cebeo uit Waregem werd in 1922 in Kortrijk opgericht door Charles Bultiauw en is gespecialiseerd in de distributie van elektrotechnisch materiaal, technische diensten en oplossingen voor de residentiële, tertiaire en industriële sector. Haar geschiedenis wordt gekenmerkt door organische groei en acquisities.

Cebeo is toonaangevend op het vlak van dienstverlening aan de klanten, door een filialennetwerk aan te bieden gebaseerd op nabijheid, passende logistieke en e-business oplossingen en hoogstaande technische competenties. ([www.cebeo.be](http://www.cebeo.be)). Sinds april 2008 staat Alexander Dewulf als CEO aan het hoofd van het Directieteam.

Cebeo behoort tot de Franse familiale groep Sonepar ([www.sonepar.com](http://www.sonepar.com)), wereldwijde leider in de distributie aan professionelen van elektrisch materiaal en de bijhorende diensten. Sonepar is aanwezig in 44 landen en realiseerde in 2018 met zijn 46.000 medewerkers in 170 entiteiten een omzet van €22,4 miljard.





Kabelwerk

**EUPEN** AG

cable

**Eupen**



# **Hager Group**

Hager Group is een toonaangevende leverancier van oplossingen en diensten voor elektrische installaties in residentiële, tertiaire en industriële gebouwen.

Het merk Hager is de kernactiviteit van het bedrijf. Het omvat een breed gamma aan producten en diensten, van energieverdeling tot gebouwbeheer, kabelgeleiding en veiligheidsapparatuur.

In nauwe samenwerking met tertiaire klanten en installateurs, richt de groep zich op toekomstige onderwerpen zoals elektrische mobiliteit met laadstations voor zowel openbare ruimtes als residentiële gebouwen, of ook de energie-efficiëntie in communicerende gebouwen, dat meer comfort biedt terwijl het minder energie verbruikt. Het centraal punt voor de meeste van deze technologieën is het verdeelbord, het belangrijkste product van het bedrijf sinds zijn oprichting.

De Hager Group is een onafhankelijk bedrijf dat geleid wordt door de leden van de familie Hager. De zetel van het bedrijf is gevestigd in Blieskastel, Duitsland.

De Hager Group is vandaag wereldwijd aanwezig: 11.500 medewerkers genereren een omzet van 2 miljard euro (2018). De componenten en oplossingen die de groep aanbiedt, worden geproduceerd op 22 locaties over de hele wereld, en geapprecieerd door trouwe klanten in meer dan 120 landen.





# Nexans

BRINGS ENERGY TO LIFE

**Nexans**

Nexans brengt reeds meer dan 120 jaar energie tot leven met een uitgebreid assortiment hoogwaardige kabels en kabeloplossingen die klanten wereldwijd helpen betere prestaties neer te zetten. Ook in België zet Nexans zich in om zijn klanten in zowel huishoudelijke als industriële installaties te ondersteunen en te adviseren.

Nexans stelt daarom in zijn Medium Voltage Training Center (MVTC) zijn jarenlange ervaring en expertise op het vlak van middenspanning ter beschikking van de professionele elektrotechnici. In industriële elektriciteitsnetten zijn spanningen van 1.000 tot en met 36.000 Volt eerder regel dan uitzondering. Op deze spanningen moet rekening gehouden worden met complexere elektrische fenomenen dan op laagspanning. Dankzij onze trainingen verhogen installateurs de bedrijfszekerheid van hun installaties op middenspanningsnetten en voorkomen ze veiligheidsincidenten. Het resultaat zijn betrouwbare montages met een lager risico op storingen en veiliger en efficiënter werken op de werf.

Nexans ondersteunt de technici van morgen ter gelegenheid van Electro Brain bij de uitvoering van hun praktische proeven graag met kwalitatieve kabels. Daarnaast bieden we de beste deelnemer in de categorie industriële installaties een gratis MVTC-opleiding, waarmee hij ongetwijfeld een streepje voor krijgt op de arbeidsmarkt.

Meer weten? [www.nexans.be/mvtc](http://www.nexans.be/mvtc)

# *niko* **Niko**

## *Illuminating ideas.*

**Niko ontwerpt elektr(on)ische oplossingen die gebouwen beter laten werken voor iedereen die erin leeft en werkt. Door minder energie te verbruiken, lichtcomfort en veiligheid te verhogen en door alle toepassingen naadloos te laten samenwerken. Gebouwen met Niko zijn efficiënter, laten zich controleren vanop afstand en interageren binnen grotere ecosystemen. Niko is een Belgisch familiebedrijf uit Sint-Niklaas met ruim 700 werknemers en 10 Europese vestigingen.**

**Bij Niko is er één vraag die ons elke dag bezighoudt: ‘Hoe kunnen we gebouwen beter laten werken voor jou?’**

Life Is On

**Schneider**  
Electric

**Schneider**

Bij Schneider Electric geloven we dat toegang tot energie en de digitale wereld een fundamenteel mensenrecht is. Schneider Electric helpt iedereen om beter te doen met minder middelen, altijd en overal. Life Is On.

We ontwikkelen digitale oplossingen die energie en automatisering combineren voor meer efficiëntie en duurzaamheid. Dankzij onze unieke technologieën voor energiebeheer, realtime automatisering, software en diensten, bieden we geïntegreerde oplossingen aan voor woningen, tertiaire gebouwen, datacenters, infrastructuur en industrieën.

Deze gedeelde visie, de voortdurende wens om te innoveren ten dienste van onze missie, vormt de kern van onze waarden en brengt onze wereldwijde gemeenschap samen.

[www.se.com/be](http://www.se.com/be)

**VOLTA**

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

**A**

ACADEMY

**B**

BENEFITS

**R**

RESEARCH

**E**

EDUCATION

**C**

HR-CONNECT

# SIEMENS

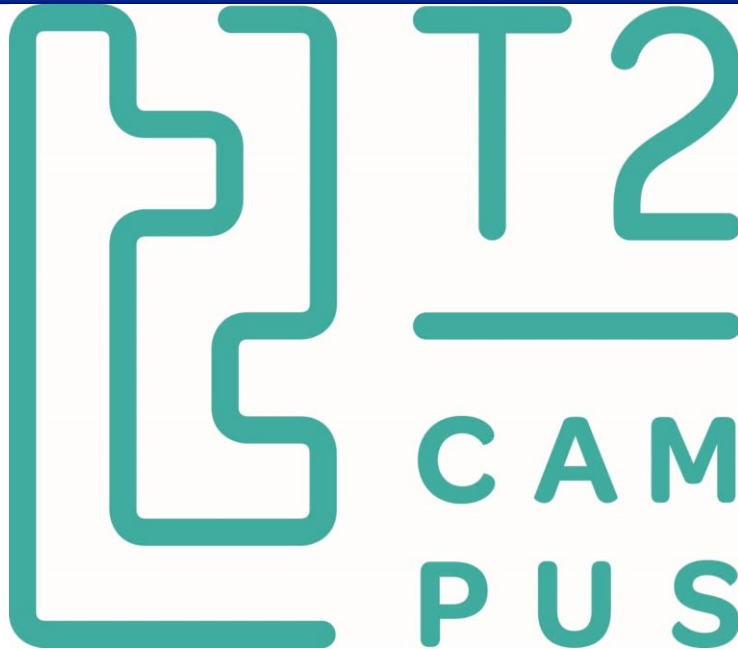
*Ingenuity for life*

## Siemens AG

Siemens AG (Berlijn en München) is een wereldspeler op het vlak van techniek en engineering en staat reeds meer dan 170 jaar garant voor technische uitmuntendheid, innovatie, kwaliteit, betrouwbaarheid en een internationale aanwezigheid. Het bedrijf is wereldwijd actief, met een focus op de domeinen van elektriciteitsopwekking en -distributie, intelligente infrastructuur voor gebouwen en gedistribueerde energiesystemen, en automatisering en digitalisering in de proces- en productie-industrieën.

Met de afzonderlijk beheerde bedrijfsentiteit Siemens Mobility, een toonaangevende leverancier van intelligente mobiliteitsoplossingen voor spoor- en wegvervoer, geeft Siemens vorm aan de wereldmarkt voor passagiers- en vrachtdiensten. Dankzij de meerderheidsparticipatie in de beursgenoteerde bedrijven Siemens Healthineers AG en Siemens Gamesa Renewable Energy is Siemens ook een wereldwijd toonaangevende leverancier van medische technologie en digitale gezondheidszorgdiensten en milieuvriendelijke oplossingen voor onshore en offshore windenergieproductie.

In boekjaar 2018, afgesloten op 30 september 2018, genereerde Siemens een omzet van € 83,0 miljard en een nettowinst van € 6,1 miljard. Eind september 2018 had het bedrijf wereldwijd zo'n 379.000 medewerkers in dienst. Meer informatie is beschikbaar op het Internet op [www.siemens.com](http://www.siemens.com).



# T2

**Talent en Technologie.** Dat zet de de T2 campus letterlijk in de étalage. Vanaf september 2018 nemen er dagelijks zo'n 1.300 trainees, van jong tot oud, deel aan inspirerende technologiemodules en projecten. Het is een campus voor leerlingen, werknemers, werkzoekenden en ondernemers. Een inspirerende plek die technologie ademt. Voor innovatieve vakmannen en vrouwen en iedereen die met hen wil samenwerken.

Talent en technologie staan centraal in de slimste 24.000 m<sup>2</sup> van België. Ben je TECH-minded of moet jij je eigen TECHtalent nog ontdekken? We dompelen je in de T2-campus onder in een wereld van interessante testopstellingen, gratis TECHtalks, honderden opleidingen, startup broeikassen en zoveel meer. Maak het mee!

De drie partners op de T2-Campus:

**SYNTRA**

organiseert praktijkgerichte opleidingen voor iedereen die ondernemend is en zich verder wil ontplooiën. Met meer dan 1200 docenten en 100 gemotiveerde medewerkers is SYNTRA een toonaangevende opleider binnen het Limburgse technologielandchap.

**VDAB**

is als arbeidsmarkt regisseur actief om werkzoekende maximaal op maat te activeren, met het oog op een duurzame inschakeling op de arbeidsmarkt. Loopbaanbegeleiding en opleidingen op maat voor technologietalenten zijn succes bouwstenen van een pro-actieve aanpak.

**STAD GENK**

is een krachtige duwer voor het Limburgs onderwijs en ontwikkelaar van Thor Park. Scholen kunnen gebruik maken van topapparatuur en jongeren worden geïnspireerd in de belevingsruimte. Ze worden uitgenodigd om mee te experimenteren in technologiemodules en projecten.



# THOMAS MORE

## Thomas More

Thomas More is een hogeschool binnen de Associatie KU Leuven met 36 professionele bacheloropleidingen en 15.000 studenten in Mechelen, Sint-Katelijne-Waver, Antwerpen, Lier, Geel, Turnhout en Vorselaar. Thomas More biedt studenten innovatief professioneel hoger onderwijs in nauwe samenwerking met het werkveld. Door haar toonaangevend onderwijs, toepassingsgericht onderzoek en dienstverlening vormt Thomas More een motor van regionale ontwikkeling. De Thomas More-hogeschool is de grootste kweekvijver voor hooggeschoold professioneel talent in de provincie Antwerpen.

Thomas More streeft naar een goede samenwerking met scholen, organisaties en bedrijven om het onderwijs samen vorm en inhoud te geven. In dit kader is Unit Technologie op de campus in Geel reeds enkele jaren trotse partner van de scholenproef Electro Brain en stellen we graag de infrastructuur ter beschikking voor een unieke ervaring.

Unit Technologie in Geel is een bruisende omgeving voor technisch talent van morgen. Je kan er terecht voor studies; Elektromechanica, Energietechnologie, Bouw, Elektronica-ICT en Toegepaste Informatica. We dagen studenten graag uit om met ons samen grenzen en inzichten te verleggen.

# VDAB

VDAB, dat staat voor Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. In hoofdzaak matcht VDAB werkzoekenden met openstaande vacatures. Als arbeidsmarkregisseur is het de missie van VDAB om werkgevers, werknemers en werkzoekenden van de juiste dienstverlening te voorzien, met het oog op een duurzame inschakeling op de arbeidsmarkt. Dat doen we natuurlijk niet alleen, maar in samenwerking met onze partners.

De arbeidsmarkt beweegt. Er waren nog nooit zoveel vacatures en het aantal werkzoekenden daalt. Om onze missie in daden om te zetten, werkt VDAB sectoraal. Hierdoor kunnen bemiddelaars, instructeurs en experts hun gespecialiseerde kennis over een bepaalde sector, zoals de elektrosector, beter inzetten in het matchen van werkzoekenden en werkgevers.

Niet alleen de arbeidsmarkt beweegt, maar ook onze loopbanen zijn steeds in beweging. Werkzoekenden gaan op zoek naar een job, werknemers willen doorgroeien of bijscholen. Daarom zet VDAB in op levenslang leren. Met een uitgebreid aanbod aan opleidingen voor werkzoekenden én voor werknemers, zowel in onze centra, op verplaatsing of op de werkvloer. In tijden van krapte op de arbeidsmarkt is het belangrijk om blijvend competenties bij te schaven. Bijscholen is bijblijven. Als werkgever kan je bij VDAB terecht voor opleidingen op maat van jouw bedrijf en jouw werknemers.

Benieuwd naar de vacatures, opleiding en mogelijkheden binnen de elektrosector? Neem een kijkje op [vdab.be](https://vdab.be).



De WAGO Group is een fabrikant van elektrische aansluitings- en automatiseringscomponenten en interface elektronica. Sinds de start van onze business in 1951 is het familiebedrijf blijven groeien. Zo realiseerden wij een omzet van ongeveer EUR 932 miljoen in 2018.

Wij bieden oplossingen gaande van het eenvoudig verbinden van elektrische geleiders tot volledige automatisering en dit gebaseerd op veeraansluittechniek. Deze techniek, welke wij uitgevonden hebben, is uitgegroeid tot de algemene standaard voor hoogwaardige elektrische installaties. Als wereldmarktleider onderscheiden wij ons door onze absolute topkwaliteit, doorgedreven service en baanbrekende innovaties en kennen bijgevolg ook een zeer sterke groei.

WAGO is wereldwijd aanwezig voor zijn klanten met meer dan 8.500 werknemers, waarvan meer dan 3.900 in het hoofdkantoor in Duitsland (Minden en Sondershausen). Onze klanten bevinden zich in de bouwsector, apparaten- en machinebouw alsmede de verwerkende industrie. Leden van de WAGO-groep zijn het hoofdkantoor van Minden, de productie- en logistieke locatie Sondershausen en 7 internationale productiesites. Daarnaast zijn er 19 andere verkoopkantoren, de softwarespecialist M&M Software en vertegenwoordigingen in meer dan 80 landen.

WAGO BeLux nv/sa is een dochteronderneming van de internationale WAGO groep. Vanuit onze Belgische vestiging, in Zaventem, commercialiseren wij de producten op de Belgische en Luxemburgse markt.