

A

Agenda

VOLTA OPLEIDINGEN

De volgende opleidingen organiseren we nog steeds in een open aanbod:

Alle provincies

BA4 Basisinstructies veiligheid voor elektrische installaties - gewaarschuwden

BA5 Elektriciens

VCA Basisopleiding (schriftelijk examen)

VCA Basisopleiding (voorleesexamen mogelijk op aanvraag)

Brandbeveiliging volgens NBN S21-100

Hands-on workshop ledverlichting

Mentoropleiding

Mentoropleiding - interview

Ledverlichting van ontwerp tot installatie

Geel

Asbest, eenvoudige handelingen voor elektrotechnici

De volgende opleidingen organiseren we op basis van jullie vraag en wensen:

Alle provincies

Laadinfrastructuur - de missing link in elektrische mobiliteit

Het AREI - oude en nieuwe huishoudelijke installaties

Netsystemen

Kabelberekening van elektrische LS-installaties

Overstroom beschermingstoestellen in LS-installaties

Kortsluitstroomberekening van elektrische LS-installaties

Coördinatie en filiatie van beveiligingen

IP-poort tot IoT - een thuisnetwerk in de praktijk

Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

Gestructureerde databekabeling

Verschillende (vaste) locaties in Vlaanderen

Rolsteiger

Schaarlift (1d ervaren)

Schaarlift (2d onervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (1d ervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (2d onervaren)

Duurzame installatietechniek - een luchtdichte elektrotechnische installatie realiseren

Anderlecht

Initiatie in mechanische ventilatie

Willovoorde en bedrijfsintern

Hoogspanning: veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk

A

Welke opleidingen heb je al gevolgd?

Ben je het overzicht van je gevolgde opleidingen kwijt? Geen nood, in je persoonlijke opleidingsCV vind je die allemaal terug!

Alle opleidingen die je bij Volta volgde of die je werkgever(s) aan Volta hebben doorgegeven, komen automatisch in je opleidingsCV terecht. Ontbreken er toch titels? Vul dan zeker de lijst aan, zodat je een volledig overzicht blijft hebben. Ook wanneer een opleiding aan een test of examen gekoppeld is, kan je het attest dat je hiervan gekregen hebt, toevoegen aan je opleidingsCV. Sowieso doet Volta dat al voor jou voor de opleidingen die je bij Volta volgde.

Het loont dus zeker de moeite om naar je opleidingsCV te surfen via

www.volta-org.be/nl/werknemers,

waar je vervolgens inlogt op MyVolta

**B**

Eindejaarspremie

Werk je bij een bedrijf dat RSZ-prefix 067 heeft (te vinden op je loonfiche)? Dan staat Volta in voor de uitbetaling van jouw eindejaarspremie!

In de loop van november werden de eindejaarspremies opgeladen en intussen kreeg je ook jouw eindejaarsfiche per post opgestuurd. In december werden vervolgens de eerste eindejaarspremies uitbetaald.

Wil je weten op welk bedrag je dit jaar recht hebt?

Log dan in op My FBZ, waar je meteen ook kan zien of de betaling al werd uitgevoerd. Is dat nog niet het geval? Controleer dan zeker of wij over jouw rekeningnummer beschikken. Indien niet, laat ons dat dan zo snel mogelijk weten.



Contactgegevens Volta

Voor vragen over je persoonlijk dossier, aanvullende vergoedingen of de eindejaarspremie: fbz-fse@volta-org.be of 02 478 86 95.

Voor vragen over het sectoraal pensioenstelsel: pensioen.pension@volta-org.be of 02 478 86 97.

Voor vragen over opleidingen, competentiebeheer, individueel recht of outplacement: info@volta-org.be of 02 476 16 76.

Voor vragen over techniek of reglementering: tad@volta-org.be of 02 476 16 76.

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.

**8**

JANUARI
2020

watt

Het nieuws uit de elektrotechnische sector voor werknemers

B

Recht op aanvullend pensioen

Wist je dat je als werknemer in het stelsel PSC 149.01 recht hebt op een aanvullend pensioen, dat een mooie aanvulling vormt op je wettelijke pensioen?

Het wettelijk pensioen is uiteraard het pensioen dat je tijdens en dankzij je loopbaan hebt opgebouwd. Maar daarnaast kan je als arbeider, zij het onder bepaalde voorwaarden en ten vroegste vanaf 60 jaar, je aanvullend pensioen opvragen in het stelsel van SWT. Ook wanneer je met (vervroegd) wettelijk pensioen gaat is dat mogelijk. Alle nodige formulieren vind je op www.volta-org.be.

Om recht te hebben op een aanvullend pensioen moet je sinds 1 januari 2002 minimum twaalf maanden in de sector gewerkt hebben als arbeider. Voor een deeltijdse arbeider geldt een minimum van 131 dagen.

Je aansluiting bij het sectoraal pensioenstelsel gebeurt automatisch, je moet hier met andere woorden zelf niets voor doen. Zolang je in de sector tewerkgesteld bent, krijg je jaarlijks een pensioenfiche met daarop een overzicht van je opgebouwde aanvullende pensioenrechten. Je kan die fiche ook online raadplegen via www.mypension.be.

Meer weten over het sectoraal pensioenstelsel? Raadpleeg dan www.volta-org.be/werknemers.

Onder de tab 'Einde loopbaan' vind je alle informatie en een antwoord op de meest gestelde vragen.



Voorwoord

Het doek is over 2019 gevallen, maar alles lijkt erop te wijzen dat ook 2020 ons de nodige 'stroom tot nadenken' zal geven. Zo worden weer verschillende opleidingen georganiseerd, blijven we reikhalzend uitkijken naar de invoering van de digitale meter en belichten we nogmaals de troeven van het opleidingsCV. Hiernaast wijzen we je graag op je recht op aanvullend pensioen, een mooie extra om het nieuwe jaar mee te starten.

Ik wens onze sector en alle spelers voldoende energie om ertegenaan te gaan en de uitdagingen die voor ons liggen aan te pakken!

Het allerbeste voor 2020!

Peter Claeys
Directeur Volta

Tel 02 476 16 76
Fax 02 476 17 76

Marlylaan 15/8
1120 Brussel

info@volta-org.be
www.volta-org.be

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
GARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

A

ACADEMY

B

BENEFITS

R

RESEARCH

E

EDUCATION

C

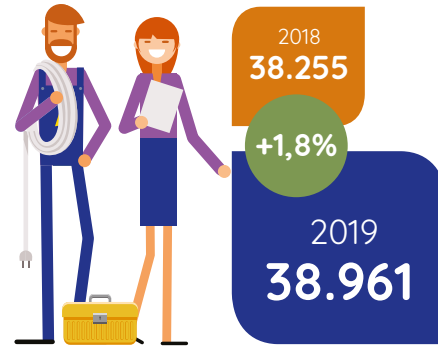
HR-CONNECT

VOLTA

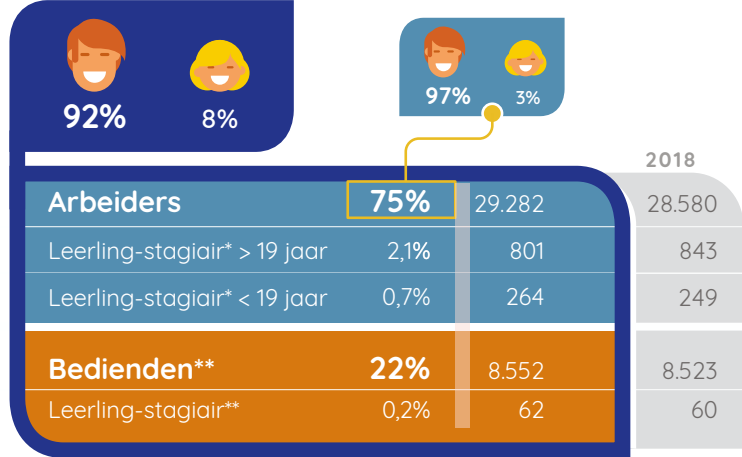
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
GARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

SECTORFOTO 2019: DE WERKNEMERS

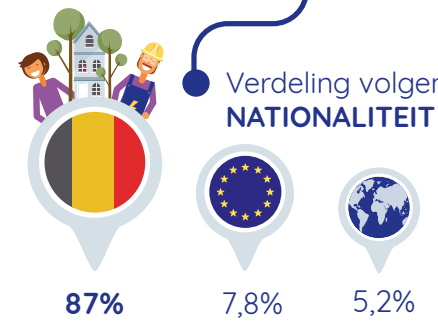
VOLTA
KRUIPOORT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ÉLECTROTECHNIQUE



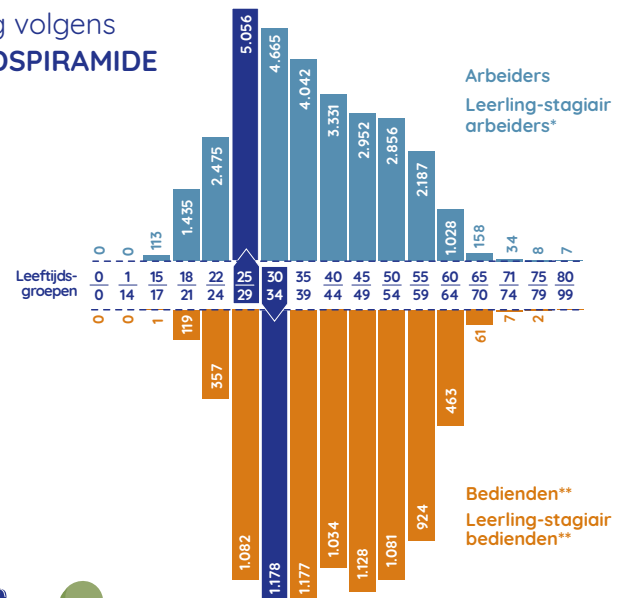
Verdeling volgens STATUUT



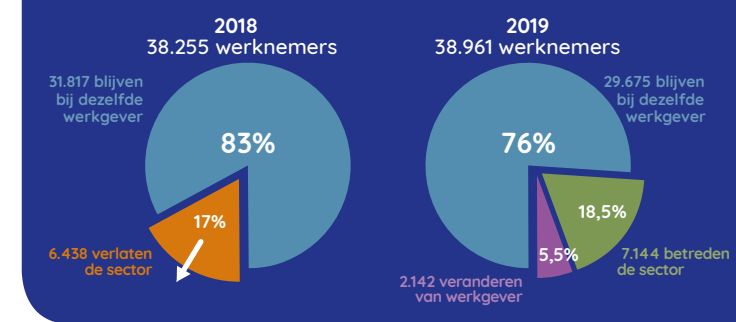
Verdeling volgens NATIONALITEIT



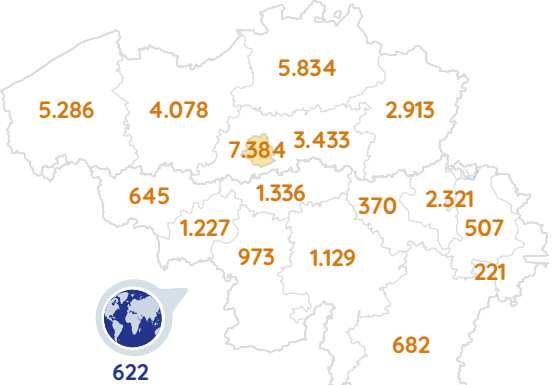
Verdeling volgens LEEFTIJDSPIRAMIDE



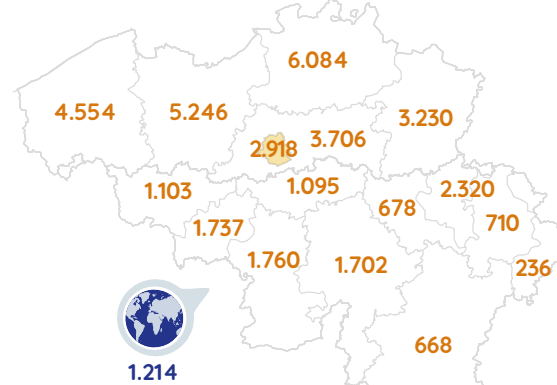
DYNAMIEK BINNEN EN BUITEN DE SECTOR



Verdeling volgens LOCATIE VAN MAATSCHAPPELIJKE ZETEL***



Verdeling volgens WOONPLAATS***



R Flexibele energietarieven aan de andere kant van Het Kanaal

Momenteel neemt Volta deel aan 2 Interreg-projecten, die in verschillende regio's - landen of landsdelen - plaatsvinden. Eén ervan is Red Wolf, een project waarin huizen worden uitgerust met thermische en elektrische buffering. Voor Volta niet alleen interessant omwille van de inhoud van het project zelf, maar ook om te leren wat er in andere landen gebeurt op gebied van elektrotechniek, tarifiering, opleidingen ...

In het kader van de Interreg-vergaderingen rond Red Wolf, ontmoetten Geert Verhoeven en Paul Jacobs van Volta één van de partners binnen het project, Andy Hunt. Daarnaast is Andy de strategiemanager van Oldham Council, een stadje ten noordoosten van Manchester in het Verenigd Koninkrijk. Met zijn organisatie isoleert hij de sociale woningen van de gemeente Oldham, omdat die zo milieuvriendelijk mogelijk moeten worden tegen een zo laag mogelijke operationele kost voor de bewoners zelf. Uiteraard passen thermische en elektrische buffering perfect binnen dit kader. Ook voor zijn eigen woning heeft Andy ingetekend op een zeer flexibel tariefplan voor kWh. Dergelijke tariefplannen (gebaseerd op ToU of Time of Use) bestaan in België nog niet voor consumenten, maar daar zou met de invoering van de digitale meter wel eens verandering in kunnen komen. Vandaar de interesse van Volta in dit tariefplan, en in Andy's keuze hiervoor.

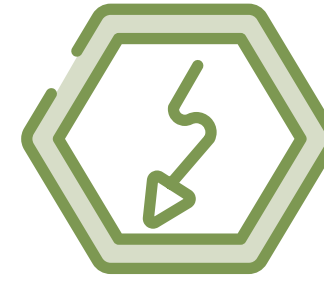
"De situatie in het Verenigd Koninkrijk is uiteraard anders dan in België, en daar zal het feit dat we een eiland zijn wel mee te maken hebben", vertelt Andy hier zelf over. "Ikzelf heb om twee redenen gekozen voor een contract met dit tariefplan. Ten eerste biedt deze leverancier 100 procent groene energie aan, en ten tweede heb ik thuis elektrische verwarming, wat me de mogelijkheid biedt om goed gebruik te maken van flexibele kWh-tarieven. Dit soort contract is relatief nieuw in het Verenigd Koninkrijk en wordt in het ganse land aangeboden. De enige vereiste is dat je een smart meter geïnstalleerd hebt in de woning. De energieleverancier heeft verschillende soorten tariefplannen en dit is het meest flexibele. Ze maken nog weinig publiciteit hierrond, wellicht omdat ze hun verdienmodel nog aan het onderzoeken zijn. Ik wil zelf ook eerst verder onderzoeken hoeveel ik kan uitsparen met deze tariefstructuur.



Voorlopig kan ik nog geen uitspraken doen over besparingen, aangezien ik het contract nog maar net ben opgestart."

"Wat ik betaal voor een kWh op een bepaald moment weet ik dankzij een app op mijn smartphone, waar ook alle andere communicatie mee gebeurt. Zo kan ik elke avond kijken welke tarieven er voor de volgende dag zijn. Ik ben van in het begin verbaasd geweest over de enorme verschillen die er zijn per tijdsblok van een half uur. Zo betaal ik van nu tot morgen 16 uur minder dan 7,30 pence per kWh, terwijl er vanaf 16 uur bijna een verdriedubbeling is van dit tarief. Ik heb er dus alle belang bij om mijn flexibele verbruikers zo veel mogelijk in te zetten voor 16 uur."

"Hoe ik dat concreet doe? Ik heb sinds jaar en dag elektrische verwarming thuis. Op de heater heb ik een dagprogramma dat ik zo instel dat die het huis opwarmt op de momenten dat de kWh-prijs laag is. Ik maak vooral gebruik van het tijdsblok van 12 uur tot 15.30 uur, omdat ik telkens vaststel dat dan de prijzen het laagst zijn. Ik gebruik mijn gebouw dus als thermische buffer. De zekerheid dat mijn energiefactuur uiteindelijk lager zal uitvallen heb ik echter niet. Vanzelfsprekend heb ik ook geen enkele garantie van de energieleverancier. Ik weet alleen dat, als ik mijn flexibele verbruikers op het juiste moment kan inzetten, deze dan van een heel lage kWh-prijs kunnen gebruikmaken. Bovendien kan ik bij deze energieleverancier op elk moment terug overstappen naar een tarief met vaste kWh-prijs. De belangrijkste vaststelling in dit verhaal is misschien wel dat ik me dankzij deze flexibele prijs veel bewuster ben van mijn elektriciteitsverbruik. Ik ben dan ook vol vertrouwen dat ik heel wat ponden zal uitsparen!"



A Opleiding rond hoogspanning in de kijker

Moet je beroepsmatig soms een installatie veiligstellen door te schakelen in een hoogspanningscabine? Of moet je werken uitvoeren in de omgeving van een hoogspanningsinstallatie? Dan is deze bijkomende opleiding rond hoogspanning een aanrader.

Voluit luistert de opleiding naar de naam 'Hoogspanning: veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk'. Deze eendaagse opleiding dient als aanvulling op de BA5-codificatie en laat de werkgever toe om zijn werknemers op basis van een risicoanalyse op de hoogte te brengen van de specifieke gevaren verbonden aan hoogspanningsinstallaties.

Binnen het theoretische luik worden de verschillende relevante artikelen van het AREI met betrekking tot elektrische hoogspanningsinstallaties behandeld en leren de deelnemers de acht stappen om deze spanningsloos en/of onder spanning te stellen. In het praktische deel leren ze meer over het bedienen van elektrisch hoogspanningsmateriaal op gesloten en open cellen.

De opleiding wordt op vraag ingepland en georganiseerd in Vilvoorde of Gembloux. Ook binnen het bedrijf waar je werkt is dat mogelijk, indien de werkgever tenminste bereid is om naast het inschrijvingsgeld ook de kosten voor het gebruik en transport van de mobiele hoogspanningscabine te betalen.

Interesse in deze opleiding?
Breng je werkgever ervan op de hoogte.



* Leerling-stagiairs zijn personen die in het kader van een alternerende opleiding, een gewone stage of een beroepsopleidingsstage gebonden zijn aan een werkgever met een bepaald contract en onder bepaalde voorwaarden (waarvan de 6 voorwaarden van een alternerende opleiding).

** Voor de bedienden en leerling-stagiair bedienden hebben de cijfers alleen betrekking op werknemers van het PC 201. *** Verdeling per: provincie in Vlaanderen, bassin E.F.E in Wallonië, Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Oostkantons.