

Document complété par les autorités compétentes (DG Energie / SPF Emploi)

Document ingevuld door de bevoegde overheden (AD Energie / FOD Werkgelegenheid)

Fiche numéro (xls) – Fichenummer (xls) : 15

Date approbation Comité – Datum goedkeuring Comité : 9/03/2021

Sujet - Onderwerp :

Réalisation des contrôles – Uitvoering van de controles

Interprétation des prescriptions – Interpretatie van de voorschriften

Mise en œuvre des prescriptions – Uitvoering van de voorschriften

Autre question, problème, ... - Andere vraag, probleem, ...

Livre – Boek :

Livre 1 – Boek 1 Domestique/Huishoudelijk Non domestique/Niet-huishoudelijk

Livre 2 – Boek 2

Livre 3 – Boek 3

Chapitre, section, sous-section – Hoofdstuk, afdeling, onderafdeling :

2.2.1.1. (LB 1+LB 2+LB 3)

4.2.2.4. (LB 1)

4.2.2.3. (LB 2+LB 3)

Description du sujet – Beschrijving van de onderwerp :

Dans les termes généraux en 2.2.1.1. on retrouve:

Local: un lieu couvert délimité par des cloisons, à savoir par un sol, des parois et un plafond jointifs; ces cloisons sont pleines ou ne présentent que des ouvertures qui ne permettent pas le passage d'un long fil rectiligne de 1 mm de diamètre.

Toutefois, on ne spécifie pas si un local est par définition "pénétrable" par une personne.

Ceci pose des divergences d'interprétation par exemple à la sous-section 4.2.2.4. (L1) ou 4.2.2.3. (L2+L3) en ce qui concerne l'obligation d'un éclairage artificiel fixe:

a.7. Eclairage: Le lieu du service électrique installé dans un local est pourvu d'un éclairage artificiel fixe.

Question: considère-t-on qu'un "local" est un lieu pénétrable dans lequel une personne peut se tenir ?

Prenons l'exemple d'une cabine à haute tension de type "kiosque" (càd. non pénétrable par une personne). En fonction de la réponse à la question, il faudra prévoir ou non un éclairage artificiel fixe.

In de algemene termen in 2.2.1.1. vermeldt men:

Lokaal: een overdekte ruimte begrensd door scheidingswanden, te weten door een vloer, wanden en een zoldering; deze scheidingswanden zijn vol of bevatten slechts openingen die geen doorgang verlenen aan een lange rechte draad van 1 mm diameter.

Echter vermeldt men niet of een lokaal een ruimte is waar men kan binnentreden..

Dit leidt tot interpretatieverschillen, bijvoorbeeld in onderafdeling 4.2.2.4. (B1) of 4.2.2.3. (B2 + B3) en wat betreft de verplichting van een vaste kunstverlichting:

a.7. Verlichting: De ruimte van de elektrische dienst, ondergebracht in een lokaal, moet voorzien zijn van een vaste kunstmatige verlichting.

Vraag: beschouwt men een "lokaal" waar men kan binnentreden en waarin een persoon kan staan?

Bv. een hoogspanningscabine type "kiosk (dwz waar een persoon niet binnentreden kan). In functie van de antwoord aan de vraag, zal dat noodzakelijk zijn om een vaste kunstmatige verlichting al dan niet te voorzien.

Réponse – Antwoord :

Les sous-sections 4.2.2.4 (L1) ou 4.2.2.3. (L2-L3) mentionnent clairement que tout lieu pénétrable (càd lieu avec espace libre à l'intérieur suffisamment grand pour qu'une personne puisse y entrer normalement et y travailler) doit disposer d'un éclairage artificiel fixe. Pour les autres cas, il y a lieu de tenir compte avec les exigences du chapitre 9.3. (travaux aux installations électriques) et le code du bien-être (installations électriques sur des lieux de travail) en cas d'intervention sur une installation électrique. En ce qui concerne des lieux de travail qui tombent sous le code du bien-être au travail, le SPF précise le point de vue suivant :

« Il faut regarder la finalité de l'éclairage (artificiel). Cela est non seulement nécessaire pour pouvoir entrer dans une pièce en toute sécurité, mais aussi pour pouvoir effectuer des vérifications de sécurité (par exemple pendant les visites, la maintenance et les inspections) et les opérations de commutation en toute sécurité. Dans l'art. III. 1-31. à l'art. III. 1-33., des dispositions du Code du bien-être au travail sur l'éclairage sont incluses pour tous les lieux de travail. L'annexe III 1-2 fait référence à 500 lux pour les salles de contrôle.

L'employeur détermine, sur la base des résultats d'une analyse des risques, les conditions auxquelles doit répondre l'éclairage des lieux de travail ainsi que des postes de travail afin de prévenir les accidents dus à la présence d'objets ou d'obstacles et la fatigue oculaire. Si la norme NBN EN 12464-1 (pour les espaces intérieurs) est appliquée, il existe une présomption que cela répond aux principes précédents.

Si la défaillance de l'éclairage artificiel expose les employés à un risque accru (cela peut être le cas pour les petits espaces électriques avec un risque d'électrification), alors des mesures complémentaires doivent également être prises. »

De onderafdelingen 4.2.2.4. (B1) of 4.2.2.3. (B2-B3) vermelden op duidelijke wijze dat elke betreedbare ruimte (d.w.z. ruimte met vrije plaats die voldoende groot is opdat een persoon er normaal zou kunnen binnentreden en er werken in zou kunnen uitvoeren) over een vaste kunstmatige verlichting moet beschikken. Voor de andere gevallen, is het nodig om rekening met de eisen van hoofdstuk 9.3. (werken aan de elektrische installaties) en de codex over het welzijn op het werk (elektrische installaties op arbeidsplaatsen) te houden , in geval van een interventie op een elektrische installatie. Wat betreft de arbeidsplaatsen die onder de Codex vallen, preciseert de FOD Werkgelegenheid het volgende standpunt:

“Men moet kijken naar de finaliteit van de (kunstmatige) verlichting. Dit is niet enkel noodzakelijk om een lokaal veilig te kunnen betreden, maar ook om veiligheidsverificaties (vb. tijdens rondgangen, onderhoud en inspecties) en schakelingen veilig te kunnen uitvoeren. In art. III. 1-31. tem art. III. 1-33. van de codex zijn bepalingen rond verlichting opgenomen voor alle arbeidsplaatsen. In bijlage III 1-2 is er sprake van 500 lux voor controleruimten.

De werkgever bepaalt, op grond van de resultaten van een risicoanalyse, aan welke voorwaarden de verlichting van de arbeidsplaatsen evenals van de werkposten moet beantwoorden teneinde ongevallen door de aanwezigheid van voorwerpen of hindernissen en vermoeidheid van de ogen te voorkomen. Indien de norm NBN EN 12464-1 (voor binnenruimten) wordt toegepast, is er een vermoeden te hebben gehandeld volgens voorgaande principes.

Indien het uitvallen van de kunstverlichting de werknemers aan een verhoogd risico blootstellen (dit kan het geval zijn voor kleine elektrische ruimten met risico voor elektrisering), dan moeten ook bijkomende maatregelen genomen worden.”

Date approbation Comité – Datum goedkeuring Comité: 9/03/2021

Approbation pour émission – Goedkeuring voor spreiding :

DG Energie / AD Energie :

Date et signature / Datum en handtekening :

SPF Emploi / FOD Werkgelegenheid :

Date et signature / Datum en handtekening :

Ce document sera diffusé aux destinataires par les autorités compétentes (DG Energie / SPF Emploi)

Dit document zal aan de ontvangers door de bevoegde overheden worden gespreid (AD Energie / FOD Werkgelegenheid)