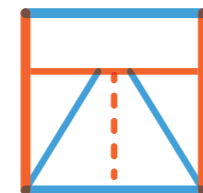


Teamrollen

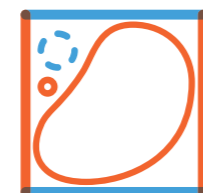
De Kazi-teamroltest helpt jong talent tijdens de zoektocht naar een passende werkplek, door de (team)rol te bepalen die hen op het lijf geschreven is. Op dezelfde manier brengen organisaties hun aanbod in kaart. Zo kan er meteen een persoonlijke selectie van passende werkplekken aangeboden worden. Onze vragenlijsten werden ontwikkeld door een team van psychologen, HR-experten, academici en studenten.



Doelgerichte uitvoerder

Deze teamrol betekent dat je je focust op het vinden van

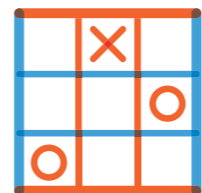
oplossingen en het bereiken van de gestelde doelen. In een groep ben je geneigd om te focussen op wat er moet gebeuren op korte termijn. Je bent een "doener". Eerder dan plannen te maken hou je ervan om in actie te schieten. Je bent iemand die graag taken afrondt en actief bezig is met de uit te voeren taak. Bij problemen zoek je naar realistische en praktisch haalbare oplossingen. Jouw talent is taak- en actiegericht werken.



Creatieveling

Deze teamrol betekent dat je out of the box kan denken. In een groep kom je met

creatieve oplossingen voor bestaande problemen. Jij bent de vernieuwer in een team. Eerder dan routineuze taken, hou je van experimenteren, nieuwe dingen ontdekken en bijleren. Bij het oplossen van problemen gebruik je steevast je verbeelding. Jouw talent is dus vernieuwend werken.



Visionair/strategeg

Deze teamrol betekent dat je vaak een duidelijke visie

over de toekomst hebt en de richting die jij of het team uit moet. In een groep ben je geneigd om te focussen op het strategisch aspect. Je neemt de taken die de groep doet kritisch onder de loep met betrekking tot lange termijn relevantie.

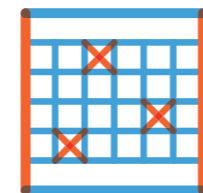
Jij bent een analyticus die graag complexe problemen onder de loep neemt: pro en contra onderzoekt en relevante van irrelevante informatie onderscheidt. Op basis van deze informatie neem je vervolgens beslissingen. Jouw talent is analyseren en strategisch denken en handelen.



Helikopter

Deze teamrol betekent dat je overzicht houdt en de snelste weg naar succes

kan bepalen. Jij verliest zelden het overzicht over wat er allemaal speelt en kan op die manier de lange termijn planning in de gaten houden. In je planning kan je ruimer kijken dan wat er op korte termijn dient te gebeuren. Jouw talent is timing en structuur bewaren.



Planner

Deze teamrol betekent dat je zorgt voor efficiëntie en effectiviteit in het

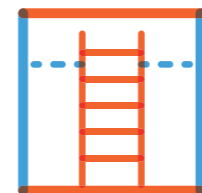
behalen van de korte termijn doelen. Jij kan veel gedaan krijgen in korte tijd omwille van je efficiëntie. Wanneer iedereen wat aanmoddert, kan jij de focus terug verkrijgen en ervoor zorgen dat iedereen terug bezig is met de gemaakte afspraken. Jij biedt structuur aan door met agenda's en planningen te werken. Jouw talent is efficiënt werken.



Teamspeler

Deze teamrol betekent dat je betrokkenheid en actie van elk teamlid kan en

wil verkrijgen. Jij leeft op wanneer je in team kan werken en kan zorgen voor een fijne sfeer om in samen te werken. Je weet hoe je teamleden kan betrekken in het project en hoe je kan het onderling vertrouwen in het team kan verhogen. Bovendien ben je ook oprecht geïnteresseerd in hoe het met iedereen in je team gaat. Jouw talent is succesvol samenwerken in team.



Challenger

Deze teamrol betekent dat je het potentieel van elke

samenwerkingspartner of elk teamlid probeert te maximaliseren. Jij houdt ervan om mensen uit te dagen om te laten steeds hoger te leggen voor zichzelf en de grenzen te verleggen. Je straalt vertrouwen uit en kan mensen motiveren om hun beste beentje voor te zetten en een top prestatie te leveren. Hierbij ben je ook benieuwd naar hun toekomstdromen. Jouw talent is mensen inspireren en uitdagen.



Netwerker

Deze teamrol betekent dat je het team naar buiten probeert te brengen en

dat je zeer vlot contacten legt. Jij leert snel nieuwe mensen kennen en hebt een goed idee waar iedereen zijn competenties en interesses liggen. Op basis van dit inzicht kan je hen benaderen om zinvolle bijdrages te leveren. Jouw sterkte is mensen contacteren die het team verder kunnen helpen.

Werkwaardeprofielen & teamrollen



Werkwaardeprofielen

De Kazi-werkwaardentest helpt jong talent om hun verwachtingen uit te drukken in de zoektocht naar een passende werkplek. Op dezelfde manier brengen organisaties hun aanbod in kaart. Zo kan er meteen een persoonlijke selectie van passende werkplekken aangeboden worden. Onze vragenlijsten werden ontwikkeld door een team van psychologen, HR-experten, academici en studenten.



Vernieuwend

In mijn ideale job kan ik creatief bezig zijn. Ik vind het fijn om producten of

processen te kunnen vernieuwen. Als innovatieve denker werk ik graag in een dynamische en evoluerende omgeving waarin er regelmatig iets verandert. Hier komt mijn ondernemingsgeest goed van pas. In mijn ideale job veranderen mijn taken en verantwoordelijk-

heden regelmatig, word ik uitgedaagd en moet ik vaak uit mijn comfortzone treden.

Creativiteit

Je past goed in een job waarbij je je verbeelding kan gebruiken en bedenkt graag verschillende, nieuwe en originele dingen.

Innovatie

Je experimenteert graag met verschillende oplossingen of werkwijzen en denkt hierbij na over

hoe de dingen beter aangepakt kunnen worden.

Omgeving

Je voelt je perfect thuis in een evoluerende, dynamische omgeving. Risico's en verandering zijn uitdagingen die jij op het werk niet uit de weg gaat. Je hebt een gezonde ondernemingsgeest.

Taken & verwachtingen

Je hebt er helemaal geen moeite mee wanneer je taken en verwachtingen regelmatig veranderen en je uitgedaagd wordt om strakke deadlines te halen. Je stelt je graag flexibel op.

Comfortzone

Je wordt in je job graag uitgedaagd om uit je eigen comfortzone te treden. Nieuwe zaken uitvoeren of ongekende situaties opzoeken schrikken jou helemaal niet af.



Mensgericht

In mijn ideale job heb ik veel contacten met mensen binnen en buiten de

organisatie. Ik vind het fijn om rechtstreeks contact te hebben met de eindklant en zie dan ook graag het eindresultaat van mijn werk. Ik vind het belangrijk dat ik me kan inleven in de

ideeën en gevoeligheden van anderen. In mijn ideale job kan ik me inzetten voor mensen buiten de organisatie en kan ik zo bijdragen aan het geluk, welzijn,... van anderen.

Resultaatgerichtheid

Je ziet graag een duidelijk resultaat van je werk, zodat je weet of je inspanningen iets opleveren. Hierbij onderhoud je graag contact met de eindklant.

Externe contacten - verbondenheid

Je netwerkt graag en hebt graag veel contact met anderen. In je job hecht je belang aan sociale contacten binnen en/of buiten de organisatie.

Empathie

In een werksituatie vind je het belangrijk om iedereen gelijkwaardig te behandelen. Je toont interesse in de mening en ideeën van anderen en hebt respect voor verschillende culturen en geloofsovertuigingen.

Altruïsme - zingeving

Het is voor jou cruciaal dat je in je werk iets kan betekenen voor anderen of voor de maatschappij. Je hebt wellicht een voorkeur voor functies waarin je de mogelijkheid krijgt om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving en/of een voorkeur voor organisaties die een "goed doel" nastreven.



Harmonieus

In mijn ideale job zijn er duidelijke afspraken en heb ik een houvast aan procedures of

werkwijzen. Ik weet graag wat er van mij verwacht wordt en vind het fijn om regelmatig feedback te ontvangen over mijn prestaties. Ik werk het liefst in een informele, familiale sfeer.

Procedurele autonomie

Je hebt graag duidelijkheid omtrent de manier waarop je werk uitgevoerd dient te worden. Bij voorkeur heb je een houvast aan regels, procedures of werkwijzen.

Feedback & overleg

Je vindt het belangrijk om erkend te worden door je collega's. Bovendien wil je regelmatig feedback krijgen over je geleverde prestaties. Een schouderklopje kan veel voor je betekenen.

Aard van de interne contacten

Je hebt graag informele contacten en werkt bij voorkeur in een gezellige, familiale sfeer. Collega's zijn voor jou als vrienden.



Resultaatgericht

In mijn ideale job werk ik resultaatgericht. Er wordt minder

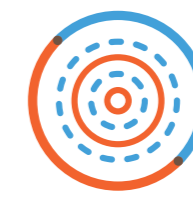
aandacht besteed aan hoe ik iets doe, maar wel of ik het vooropgestelde doel bereik. Ik draag graag mee de verantwoordelijkheid over het afgeleverde product of dienst. Ik vind het fijn om mee te beslissen over zaken die een belangrijke impact hebben op de organisatie of op het werk van anderen.

Resultaatgerichtheid

Je laat je niet afleiden en werkt graag naar een resultaat toe waarbij je concrete doelen voor jezelf stelt. Mate van verantwoordelijkheid over het afgeleverd product. Je vindt het belangrijk dat je mee instaat voor de kwaliteit van het afgeleverde product of geleverde dienst. Je hebt een grote dosis verantwoordelijkheidszin.

Invloed

Je hebt graag invloed binnen de organisatie. Je vindt het belangrijk om impact te hebben op beslissingen en invloed uit te oefenen op anderen. Je streeft ernaar om status te verwerven doorheen je loopbaan.



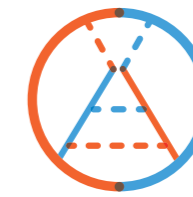
Accuraat

In mijn ideale job voer ik dagdagelijks taken uit die erg veel nauwkeurigheid

vereisen. Ik vind het fijn om accuraat te werken.

Nauwkeurigheid

Je laat je niet snel afleiden en werkt graag precies, gedetailleerd en accuraat.



Ambitieuw

In mijn ideale job heb ik een grote vrijheid in de uitvoering van mijn taken.

Liefst beslis ik voor het grootste deel zelf wanneer ik mijn taken uitvoer en in welke volgorde ik dat doe. Ik vind het belangrijk dat ik mezelf verder kan ontwikkelen, deels om mijn job beter te kunnen uitvoeren en deels om me persoonlijk verder te ontplooien. Ik wil dan ook regelmatig een bijscholing of opleiding volgen zodat ik me kan ontwikkelen binnen en buiten mijn vakgebied. In mijn ideale job heb ik doorgroeimogelijkheden zowel binnen mijn eigen functie als naar een andere functie.

Planningsautonomie

Je vindt het belangrijk dat je de volgorde waarin je je taken uitvoert zelf kan bepalen, zonder al te veel sturing van anderen.

Leerbereidheid

Je leert graag bij en vindt het belangrijk dat je je regelmatig kan bijscholen om je job goed te kunnen uitoefenen.

Zelfontwikkeling

Je wil jezelf ontwikkelen binnen je vakgebied én op persoonlijk vlak. Je vindt het belangrijk om je sterktes te ontdekken en deze effectief in te zetten. Het is voor jou belangrijk dat je voldoende ruimte krijgt voor je ontwikkeling.

Loopbaan en verwezenlijking

Je wil graag je ambities waarmaken en een carrière uitbouwen. Je hebt een voorkeur voor een job waarin je kansen krijgt om door te groeien en waarin er verschillende loopbaanmogelijkheden zijn.