

A

## Agenda

### VOLTA OPLEIDINGEN

De volgende opleidingen organiseren we nog steeds in een open aanbod:

#### Alle provincies

BA4 Basisinstructies veiligheid voor elektrische installaties - gewaarschuwden

BA5 Elektriciens

VCA Basisopleiding (schriftelijk examen)

VCA Basisopleiding (voorlesexamen mogelijk op aanvraag)

Brandbeveiliging volgens NBN S21-100

Hands-on workshop ledverlichting

Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

Mentoropleiding

Mentoropleiding - intervisie

Ledverlichting van ontwerp tot installatie

De volgende opleidingen organiseren we op basis van jullie vraag en wensen:

#### Alle provincies

Laadinfrastructuur - de missing link in elektrische mobiliteit

Het AREI - oude en nieuwe huishoudelijke installaties

Netsystemen

Kabelberekening van elektrische LS-installaties

Overstroom beschermingstoestellen in LS-installaties

Kortsluitstroomberekening van elektrische LS-installaties

Coördinatie en filiatie van beveiligingen

IP-poort tot IoT - een thuisnetwerk in de praktijk

Gestructureerde databekabeling

Verschillende (vaste) locaties in Vlaanderen

Rolsteiger

Schaarlift (1d ervaren)

Schaarlift (2d onervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (1d ervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (2d onervaren)

Duurzame installatietechniek - een luchtdichte elektrotechnische installatie realiseren

Anderlecht

Initiatie in mechanische ventilatie

De volgende opleidingen worden aangeboden als online module:

E-learning Laadinfrastructuur

E-learning Netsystemen

C

## Het nieuwe AREI komt eraan

AREI, de oude bijbel van elke elektricien, dateert van 1981 en was toe aan een grondige upgrade. Tijdens de herstructurering maakte men van de gelegenheid gebruik om onduidelijkheden, fouten en tegenstrijdigheden weg te werken en uitvoeringsbesluiten en nota's te integreren.

Zo is het fameuze art 104 uit 2013 (voorzorgsmaatregelen tegen brand) volledig herwerkt, rekening houdend met nieuwe en bestaande regelgeving en

met problemen in the field rond dat artikel. De FOD Economie die het AREI beheert, wil voor het einde van 2019 het nieuwe AREI laten bekrachtigen door een Koninklijk Besluit.

Om de elektrosector, die hier uiteraard heel wat baat bij heeft, up-to-date te houden over het nieuwe AREI, organiseert Volta in het najaar infomomenten op verschillende locaties: Gent (16/10), Kortrijk (24/10), Zemst (7/11) en Hasselt (12/11).



Wendy De Bruyn

wendy.debruyne@volta-org.be  
0495 67 94 04

Antwerpen



Martine De Groof

martine.degroof@volta-org.be  
0491 56 05 35

Brussel NL



Veerle Van Antenhove

veerle.vanantenhove@volta-org.be  
0494 82 39 65

Oost-Vlaanderen



Ann Ophalvens

ann.ophalvens@volta-org.be  
0476 89 23 90

Vlaams-Brabant en Limburg



Vincent Muhr

vincent.muhr@volta-org.be  
0474 38 74 46

West-Vlaanderen

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.



15

OKTOBER  
2019

# transfo

Het nieuws uit de elektrotechnische sector voor werkgevers

C

## Competitieprognose energie-efficiënte gebouwen

Wat moeten onze installateurs, monteurs en technici in de toekomst kunnen om energie-efficiënte installaties op te leveren die rekening houden met factoren als binnenklimaat? Die vraag stond centraal in het onderzoek dat Volta, in opdracht van Flux50 en in samenwerking met MPiris, uitvoerde.

Conclusie: bedrijven zullen de komende jaren inzetten op nieuwe technieken en vergroening, op dienstverlening na verkoop en/of totaalconcepten, en op techniek-integratie. Verder worden digitalisering en data-driven services alleen maar belangrijker. Ook investeren in competentie-delivering wordt als strategisch aandachtspunt aangeduid.

Indien rond dit alles niets wordt ondernomen, kunnen knelpunten ontstaan. Zoals rond systeemvisie of kennis van verschillende technieken en systemen, digitale

knowhow, opvolging van installaties en parameters (vooral met oog op energieprestatie, binnenklimaat en levensduur). Ook communicatie wordt een knelpunt, zowel met klanten als collega's en projectpartners.

In het onderzoek werd daarom een actieplan geformuleerd. Dat speelt in op transversale competenties (leerbereidheid, communicatieve vaardigheden ...), specifieke competenties (inzicht in techniek, sensibilisering ...) en digitale vaardigheden.



## Voorwoord

Onze sector blijft in beweging, dus zet Volta meer dan ooit in op verschillende opleidingen en infomomenten, die we in deze nieuwe Transfo hebben gebundeld. Verder hebben we aandacht voor het nieuwe AREI - dé bijbel van de elektriciens - en bekijken we de resultaten van het onderzoek dat Volta uitvoerde rond de toekomst van de sector inzake energie-efficiënte installaties. In ons technische artikel staan we dan weer stil bij de verschillende technologieën in kleine woningen.

Kortom, weer heel wat input om je 'onder stroom' te brengen. Veel leesplezier gewenst!

Peter Claeys,  
Directeur Volta

Tel 02 476 16 76  
Fax 02 476 17 76

Marlylaan 15/8  
1120 Brussel

info@volta-org.be  
www.volta-org.be

**VOLTA**  
KRUIPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

A  
ACADEMY

B  
BENEFITS

R  
RESEARCH

E  
EDUCATION

C  
HR-CONNECT

**VOLTA**  
KRUIPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

**A**

## Nieuws over de Vlaamse opleidingsincentives

Sinds 1 september 2019 geldt de nieuwe regeling rond de Vlaamse opleidingsincentives.

Er zijn drie incentives: het Vlaams opleidingskrediet voor werknemers, de opleidingscheques die het inschrijvingsgeld deels terugbetalen, en het Vlaams opleidingsverlof voor werknemers in een vestiging in het Vlaams Gewest.

De aanvraagprocedures voor incentives worden gedigitaliseerd en alle opleidingen waarvoor je een incentive kan aanvragen zijn opgenomen in de nieuwe Vlaamse opleidingsdatabank.

Sinds 1 september vervangt het Vlaams opleidingsverlof het betaald educatief verlof, de tegemoetkoming voor werkgevers aan de loonkost van de werknemer die een opleiding volgt van minstens 32 uur.

**Meer informatie op de website van de Vlaamse overheid.**

**A**

## Maak gebruik van de werkbaarheidscheque

In het kader van actieplan Werkbaar Werk lanceerde de Vlaamse overheid een werkbaarheidscheque.

Met de werkbaarheidscheques kunnen bedrijven de werkbaarheid binnen hun onderneming in kaart brengen en stimuleren: met de cheque kunnen ze een scan van de werkbaarheidsgraad kopen, of investeren in een werkbaarheidsplan. Daarnaast kunnen ze aanspraak maken op een tijdelijke verhoging van het plafond van de KMO-portefeuille (beperkt tot acties rond werkbaar werk). Deze steunmaatregelen kunnen aangevraagd worden via de onlineapplicatie.

**Meer info op de website van Vlaio.**

**C**

## Elektriciën als knelpuntberoep: en nu?

Elektriciën is een knelpuntberoep, hoe pakken wij dat als sector aan? Dat was dé vraag op het afgelopen sectorevent.

Tijdens het event kwamen heel wat verdere vragen op tafel: hoe spelen bedrijven in op het statuut van knelpuntberoep? Waarom worden werknemers elektriciën? Wat doen de diensten van arbeidsbemiddeling? En welke maatregelen neemt Volta?

Er waren ook getuigenissen uit de sector, en een panelgesprek met Fons Leroy (VDAB), Yves Magnan (Forem) en Liesbeth Driesen (Actiris). Pedro De Bruyckere sloot af met de uiteenzetting De jeugd is tegenwoordig.

**A**

## Flanders E-consortium: nieuwe data!

Minstens tweemaal per jaar organiseert Volta een E-Consortium per provincie. De nieuwe data en locaties zijn bekend.

Tijdens een Consortium krijgen de deelnemers – bedrijven, fabrikanten, leerkrachten en begeleiders, VDAB en Syntra ... – de kans te netwerken en samenwerkingsovereenkomsten op te zetten. Zo wordt aan een sterke(re) sector gewerkt.

De data voor de volgende Flanders E-Consortia zijn nu bekend: Antwerpen (26/09), West-Vlaanderen (15/10), Limburg (10/10), Vlaams-Brabant (14/11) en Oost-Vlaanderen (03/12). Wij houden je verder op de hoogte van locatie en thema's.

**R**

## Vergelijking van verschillende technologieën in kleine woningen

Europa zet volop in op CO<sub>2</sub>-reductie en verstedelijking. Bijgevolg zullen we kleiner moeten wonen in efficiëntere huizen. In het Europese project Housing for zero Energy (H4.0E), waar Volta aan meewerkt, worden 60 huisjes van 50-80m<sup>2</sup> (waarvan zes in België) uitgerust met verschillende technieken die CO<sub>2</sub>-voetafdruk en energieverbruik zo klein mogelijk moeten houden.

Een studie zal uitmaken welke technologieën het interessantst zijn om te testen: eens bewoond wordt het verbruik vervolgens gedurende één jaar opgevolgd. De bewoners worden begeleid om de systemen correct te gebruiken én meetgegevens af te lezen. Op die manier zullen ze gestimuleerd worden minder te verbruiken.

### Technieken

De zes huisjes in België zullen uitgerust worden met PV-panelen en mechanische ventilatie. De studie zelf zal onder meer deze technieken behandelen:

- Lucht-/water-warmtepomp en elektrische boiler voor sanitair warm water (SWW).
- Infrarood (IR)-panelen voor verwarming en elektrische boiler voor SWW.
- Vloerverwarming.
- Modulaire systemen, waarvan alle technieken (ventilatie-unit, lucht-/water- warmtepomp, buffervat en PV-omvormer) in een rack voorgemonteerd op de werf geleverd worden.

**R**

## Dringend gezocht: 2000 elektrotechnici

Tussen 2016 en 2018 groeide de elektrotechnieksector met 5 procent. Die groei zal zich de komende jaren alleen maar doorzetten.

Hernieuwbare energie wordt steeds belangrijker én er is een grotere vraag naar beveiliging en automatisering. Hierdoor zoeken bedrijven de komende twee jaar alleen al meer dan 2000 elektrotechnici. Niet evident: zo loopt voor knelpuntberoepen als elektrotechniek de spanning in West-Vlaanderen op tot 1 werkzoekende per 4 à 5 vacatures.

### Metten = weten!

Om de prestaties van de verschillende technologieën te kunnen vergelijken, worden extra meters geplaatst in de zekeringkast voor:

- Totaal energieverbruik woning (digitale meter).
- Verbruik van verwarming/koeling/ventilatie (inclusief SWW).
- PV-productie.
- Huisverbruik (verlichting, TV, koken ...).
- Binnen -en buitentemperatuur.

Deze gegevens, in combinatie met de feedback van de bewoners, zullen in 2021 gepubliceerd worden. Zo kan iedereen zelf beslissen welke technologieën ze zullen kiezen.

**Meer weten over dit project?**

**Mail naar [bart.vannoppen@volta-org.be](mailto:bart.vannoppen@volta-org.be).**

**A**

## Mentoropleiding sinds 1 september 2019 verplicht!

De Vlaamse Regering verplicht elk bedrijf dat erkend is in het kader van werkplekleren (deeltijds onderwijs, duaal leren) om nieuwe mentoren een mentoropleiding te laten volgen.

Je krijgt hiervoor maximaal zes maanden. Laat je in die tijd je mentoren geen opleiding volgen, dan vervalt je erkenning. Om bedrijven te ondersteunen, organiseert Volta daarom erkende, eendaagse mentoropleidingen.

Deze opleiding heeft niets dan voordelen: als je mentor arbeider is (psc 149.01), is ze gratis én heb je recht op een opleidingspremie. Ook voor bedienden is de opleiding gratis aangezien Cevora de kosten voor haar rekening neemt. Nog een voordeel: bedrijven met exploitatiezetel in Vlaanderen, waarvan de mentor een

erkende mentoropleiding heeft gevolgd, hebben recht op een korting op de sociale bijdragen – tot 800 euro per kwartaal.

**Schrijf je mentor(s) snel in voor de opleiding, want het aantal plaatsen is beperkt.**

**Meer informatie vind je op My Volta.**

**Voor vragen of hulp kan je terecht bij:**

**Lief Geuens**

**02 612 99 63 – [lief.geuens@volta-org.be](mailto:lief.geuens@volta-org.be)**

**Voor meer info over duaal leren bij:**

**Martine De Groof**

**0491 56 05 35 – [martine.degroof@volta-org.be](mailto:martine.degroof@volta-org.be)**

**A**

## Asbest: verborgen, maar overal aanwezig

De kans dat een woning asbest bevat, is vrij groot. Zeker als die tussen 1950 en 2000 werd gebouwd of grondig verbouwd. Opletten is dus de boodschap.

De kans is groot dat je als werkgever of werknemer bij het uitvoeren van werkzaamheden in contact komt met asbest. Daarom ben je volgens de federale arbeidswetgeving verplicht je werknemers hier de nodige opleidingen rond te laten volgen.

**Interesse voor deze opleiding?**

**Stuur een mail naar [event@volta-org.be](mailto:event@volta-org.be), wij houden je op de hoogte van data en locaties!**

