

transfo

Uitneembare
opleidings-
kalender

⚡ ONDER HOOGSPANNING
**WARMTEPOMPEN INSTALLEREN:
WORDEN WE THERMODYNAMISCHE
PROFESSIONALS?**

⚡ SUPERGELEIDERS
**OP ZOEK NAAR ARBEIDERS?
ZET JE BEDRIJF IN DE KIJKER**

⚡ HR-CONNECT
**RECHT OP DECONNECTIE:
RESPECTEER DE RUST VAN
JE WERKNEMERS**

VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

DECEMBER 2023

Warmtepompen installeren: worden we thermodynamische professionals?

Beste lezer,

Licht in de duisternis brengen: het was lang de kerntaak van elke elektricien. Een taak die we allang geperfectioneerd hebben. Dat is in al onze prachtig verlichte steden en gemeenten te zien. Ons werk is niet enkel noodzakelijk, maar brengt ook schoonheid en warmte.

Ondertussen doen we wel wat meer dan verlichten. We leggen de infrastructuur aan voor de groene mobiliteit van de toekomst. Via warmtepompen brengen we duurzame warmte in de huizen. Met energie-managementsystemen zorgen we ervoor dat die grote extra energievraag ons net niet overbelast.

Dat alles maakt onze sector meer dan ooit onmisbaar. Met de juiste mensen en de juiste skills kunnen wij de wereld een beetje beter maken. Speel die duurzaamheidstroef uit wanneer je de juiste mensen wil aantrekken. Voor de skills kan je bij ons terecht.

Peter Claeys
Directeur Volta



Klimaatneutraliteit in 2050: dat is de ambitie van de EU. Om dat doel te bereiken, is er in België nog veel werk aan energie-efficiëntere gebouwen. Warmtepomptechnologie kan hierin een sleutelrol spelen en de elektrische installateur is in de wieg gelegd om die warmtepompen te installeren, vindt Philippe Delcon, trainer verwarming en airconditioning (IFAPME).



In 'Onder hoogspanning' hebben we het met experts en beleidsmakers over de belangrijkste ontwikkelingen in onze sector. Deze keer hebben we het met Philippe Delcon, trainer verwarming en airconditioning bij IFAPME in Charleroi en onafhankelijk verwarmingsingenieur, over het vervangen van elektrische verwarming door een lucht/lucht-warmtepomp.

Een duurzaam en toegankelijk alternatief

In België zijn veel huizen uit de jaren 80 uitgerust met elektrische verwarming. Toen was dat een logische keuze vanwege het energieoverschot uit de kerncentrales, vandaag steeds meer ontmoedigd. Elektrische verwarming is een relatief eenvoudige installatie waarvoor natuurlijk geen verwarmingswaterleiding of aansluiting op aardgas of stookolie-tank nodig is. "Als we die huizen renoveren, kiezen we het best voor **een moderne, duurzame technologie: lucht/lucht-warmtepompen**", zegt Philippe Delcon.

Lucht/lucht-warmtepompen onttrekken warmte aan de buitenlucht met elektriciteit en brengen die als warme lucht onze huizen binnen. In Brussel en Wallonië zijn ze al goed ingeburgerd. Vlaanderen stimuleert ze met installatiepremies en verbiedt sinds 2021 de installatie van nieuwe stookolieketels. "Dit verbod geldt eind 2024 ook in Wallonië."

Premies beschikbaar in Vlaanderen:

- 300 euro voor lucht/lucht-installaties met minimaal A+-energietabel.
- 3.000 euro voor lucht/water-installaties met minimaal A+ Europees label.
- 2.000 euro voor een hybride warmtepomp tot eind 2023 (daarna 1.500 tot eind 2024).

Meer informatie op apps.energiesparen.be/subsidies/subsidiemodule.

Waardestijging dankzij betere EPB-score

"Het plaatsen van een warmtepomp **verlaagt de EPB-score**." Momenteel is verwarmen met olie of gas 10 tot 20% goedkoper dan het verbruik van een

warmtepomp (lucht/lucht of lucht/water), maar dankzij de betere EPB-score wordt het onroerend goed wel aanzienlijk meer waard.

Technische haalbaarheidsanalyse voor een oplossing op maat

Een energiebron voor een gebouw kies je niet zonder de hulp van een professional. Die stelt een technische haalbaarheidsanalyse op, op basis van **dimensioneringsparameters** van een lucht/lucht-warmtepompsysteem:

- de staat van isolatie van het huis (EPB, luchtdichtheid, K),
- toekomstige isolatiewerkzaamheden,
- het aantal inwoners en hun leefgewoonten,
- de verschillende temperatuurparameters (buiten, binnen),
- de beschikbare spanning op het distributienetwerk,
- de mogelijkheid om het systeem te koppelen aan een bestaande en/of extra bron om de verwarmingsbehoeften goed te dekken,
- de geldende voorschriften.

Terugverdientijd: 6 tot 8 jaar

Over het algemeen zijn de **installatiekosten van een lucht/lucht-warmtepomp lager dan die van een compleet verwarmingssysteem met ketel en radiatoren**. Bovendien kan een warmtepomp een gebouw ook koelen door de werkingsmodus om te keren. "Gemiddeld verdient de installatie van een warmtepomp zichzelf terug in 6 tot 8 jaar. De levensduur kan gemakkelijk oplopen tot 20 jaar als ze goed geïnstalleerd is en jaarlijks onderhouden wordt door een professional", weet Philippe Delcon. In vergelijking met elektrische accumulatieverwarming is de terugverdientijd nog veel korter (zie tabel).

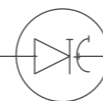
Een vaak gehoord bezwaar is de geluidsproductie van lucht/lucht-warmtepompen. "Maar de nieuwe technologieën zijn erg stil: minder dan 20 dB bij lage snelheid. Er zijn ook 'breezeless' modellen voor werking zonder dat je blazende lucht waarneemt.

Energie-efficiëntie (SCOP)

Hoe energie-efficiënt is een lucht/lucht-warmtepomp? De SCOP (Seasonal Coefficient of Performance) geeft die weer **over een heel seizoen**. "Een warmtepomp wekt meer energie op dan ze verbruikt. Voor de SCOP delen we de opgewekte energie door het verbruik in een heel seizoen. Voor lucht/lucht-warmtepompen ligt die gemiddeld op 3,2", legt de specialist uit.

Verskil in de kosten voor het installeren van een warmtepomp versus een accumulatieverwarmingssysteem

Installatie van een lucht/lucht-warmtepomp	Prijsraming (juni 2023)
toestellen (3)	€ 4.000
werkuren (2 dagen met 2 mensen)	+ € 1.200
toebehoren (leidingen, bevestigingsmateriaal)	+ € 900
Totaal	€ 6.100
Installatie van elektrische accumulatoren	Prijsraming (juni 2023)
toestellen (4)	€ 4.000
werkuren (1 dag met 2 mensen)	+ € 600
toebehoren (kabels, bevestigingsmateriaal)	+ € 400
Totaal	€ 5.000





Het verschil in installatiekosten bedraagt in dit specifieke voorbeeld meer dan 1.000 euro in het voordeel van elektrische accumulatieverwarming. Maar het **lagere energieverbruik voor hetzelfde verwarmingsvermogen** compenseert dat verschil ruimschoots. In dit voorbeeld zelfs binnen het jaar.

- Elektriciteitsverbruik accumulatieverwarming: 8.000 kWh/jaar x € 0,4/kWh = **3.200 euro per jaar.**
- Elektriciteitsverbruik lucht/lucht-warmtepomp met SCOP van 3,2 in verwarmingsmodus = **1.000 euro per jaar.**
- Besparingen met een lucht/lucht-warmtepomp: ongeveer **2.000 euro per jaar.**

Rendement daalt onder 2 °C

Er is een maar: het rendement van een warmtepomp daalt wanneer de **buitentemperatuur onder 2 °C** zakt. Philippe Delcon plaatst dat in perspectief. "Het klopt dat het elektriciteitsverbruik stijgt naarmate het kouder wordt, maar laten we eerlijk zijn, de gemiddelde temperatuur tijdens het stookseizoen ligt in Vlaanderen tussen 4,5 en 6,5 °C, tegenover 1 tot 5 °C in het centrum en het zuiden van het land. De rendementsdaling vormt voor mij dus geen tegenargument."

Twee keer zoveel warmtepompen geïnstalleerd in één jaar

Het is duidelijk: thermodynamica is een baan met toekomst, waarvoor professionals met interesse in duurzaamheid een opleiding zouden moeten volgen. "De cijfers van de Associatie voor de Thermische Technieken in België spreken voor zich: er zijn in 2022 **twee keer zoveel warmtepompen geïnstalleerd in één jaar**", benadrukt Philippe Delcon.

En het wordt nog beter, want de koelmiddelen in warmtepompen worden alsmat **veiliger en minder milieubelastend**. Denk aan propaan (R290), CO₂ en ammoniak. Ook blijven strenge regels gelden om de veiligheid van mensen en installaties te garanderen. Met R290 zijn er meer mogelijkheden voor verwarmingsmonteurs, maar het vereist ook extra vaardigheden in hydraulica en elektriciteit.

"Gemiddeld verdient de installatie van een warmtepomp zichzelf terug in 6 tot 8 jaar."

Philippe Delcon, trainer verwarming en airconditioning (IFAPME)

De toekomst is aan airconditioners en thermodynamici

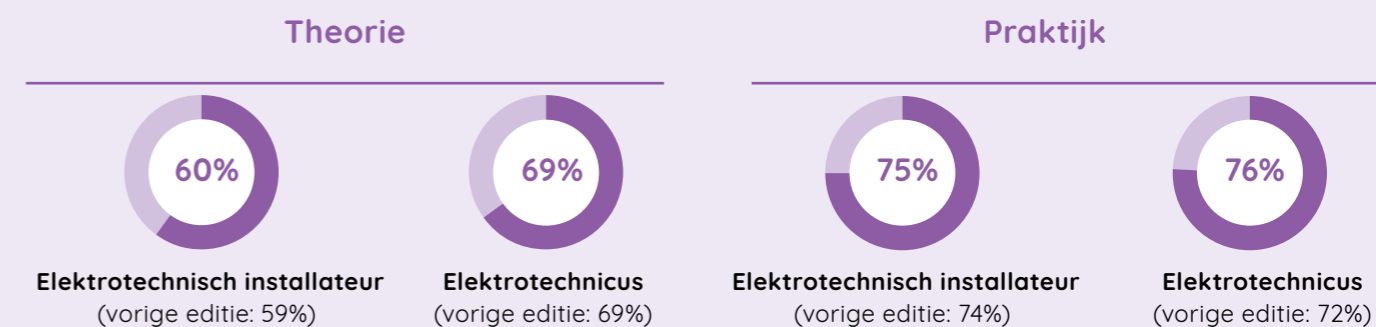
Dit betekent dat (toekomstige) professionals in de sector HVAC-basisvaardigheden moeten beheersen, waaronder die van koeltechnici, verwarmingsmonteurs en elektriciens. Vooral op het gebied van hydraulica, koudemiddelcircuits en elektriciteit. "Ze worden dus **multitechnici**, airconditioners of thermodynamici die betrouwbare en betaalbare verwarmingsoplossingen aanbieden voor onze huizen.

In alle gevallen staan **gedegen training en verplichte certificering** op de agenda. RESCert en IFAPME staan klaar om professionals te ondersteunen. En dan vermelden we nog niet de vele trainingscursussen die leveranciers aanbieden", besluit Philippe Delcon.

Contacteer voor meer info je regionale adviseur via volta-org.be. Hij of zij helpt je graag verder.

Electro Brain: komende editie met 'elektro-olympiade'

Wat is het niveau van onze studenten elektrotechnisch installateur en elektrotechnicus? Dat onderzoekt Volta jaarlijks in **Electro Brain**, de sectorale proef voor toekomstig elektriciens. Aan de achtste editie (2022-2023) namen 780 studenten deel, met mooie gemiddelde resultaten:



De negende editie (2023-2024) komt eraan. Nieuw daarin is **Electro Brain+**: een wedstrijd voor de twee beste Electro Brain-deelnemers per Vlaamse provincie. Zij mogen sleutelen aan een technisch vraagstuk. Op de finaledag sleept de winnaar een mooie prijs in de wacht. Electro Brain+ is mogelijk dankzij de steun van het Excellentielfonds en Vlaams minister van Onderwijs Ben Weyts.

"Dankzij Electro Brain weten we ieder jaar waar we als sector staan", zegt Volta-adviseur Veerle Van Antenhove. "De proef helpt ons om onze opleidingsprogramma's verder te verfijnen. Met Electro Brain+, onze 'elektro-olympiade', zetten we onze sector **nog meer in de kijker**."

Deel uitmaken van Electro Brain?

Volta zoekt nog naar personen met ervaring op de werkvloer om de kandidaten te evalueren. Neem bij interess contact op met Veerle Van Antenhove via veerle.vanantenhove@volta-org.be.

Scan de QR-code voor meer informatie over het Excellentielfonds



Eindejaarspremie nog niet ontvangen? Check My Volta!

Midden december betaalden we de eindejaarspremie rechtstreeks uit aan jouw arbeiders. Toch als we een geldig rekeningnummer hadden, want dat krijgen we niet automatisch van het sociaal secretariaat. Nieuwe werknemers vergeten vaak hun rekeningnummer door te geven.

We merken dat er elk jaar eindejaarspremies onbetaald blijven. Vraag dus aan jouw arbeiders om via My Volta

te checken of ze nog een rekeningnummer moeten doorgeven. Lukt dat niet? Onze medewerkers zoeken graag mee naar een alternatieve oplossing.

Stuur je arbeiders naar My Volta:



Basisveiligheidsopleiding TMB: verplicht sinds 15 april

Sinds 15 april 2023 moet iedereen die werken uitvoert op een tijdelijke of mobiele bouwplaats (TMB) een basisveiligheidsopleiding volgen.

Verplicht voor wie?

De verplichting is erg breed en telt voor:

- werkgevers (die zelf een beroepsactiviteit uitoefenen op een TMB),
- werknemers,
- zelfstandigen.

Deadline

Ben je verplicht om de opleiding te volgen en heb je vóór 15 april 2023 al op een bouwplaats gewerkt? Dan is de deadline **15 april 2024**. Anderen moeten de basisveiligheidsopleiding volgen binnen 1 maand nadat ze begonnen te werken op een bouwplaats.

Uitzonderingen

Je hoeft de opleiding niet te volgen als je kunt aantonen dat je in de afgelopen 10 jaar minstens 5 jaar ervaring hebt verworven op een TMB. Opgelet: een verklaring op eer volstaat niet!

Ook als je al een attest hebt van een gelijkwaardige opleiding, bijvoorbeeld een VCA-basiscertificaat, hoef je de opleiding niet te volgen. Let wel: een geldig VCA-diploma van **vóór 15 april 2023** komt sowieso in aanmerking en wordt als gelijkwaardig beschouwd.

Als je na die datum een VCA-basisdiploma behaalt, dan moet je voorafgaand 8u een VCA-opleiding volgen om dit diploma te laten gelden conform het KB TMB. Dus gewoon een VCA-basisexamen afleggen en slagen is niet voldoende.

Duur

De opleiding duurt één dag. Op het eind van die dag volgt een bindende test. Breng zeker je identiteitsbewijs mee.

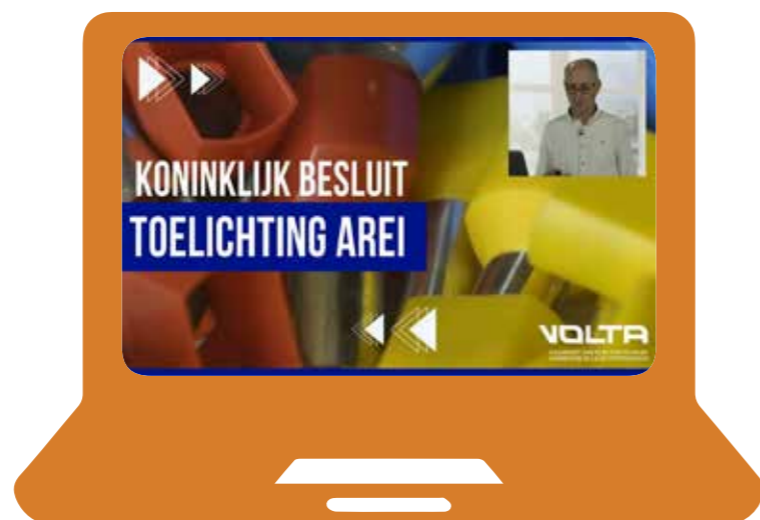
Schrijf je in via deze QR-code:



Alles wat je moet weten over de AREI-update

In juni kreeg het Algemeen Reglement op de Elektrische Installaties (AREI) een grondige update. Wat is er veranderd? Volta-adviseur Danny Hermans vertelt je alles wat je moet weten in een overzichtelijke video.

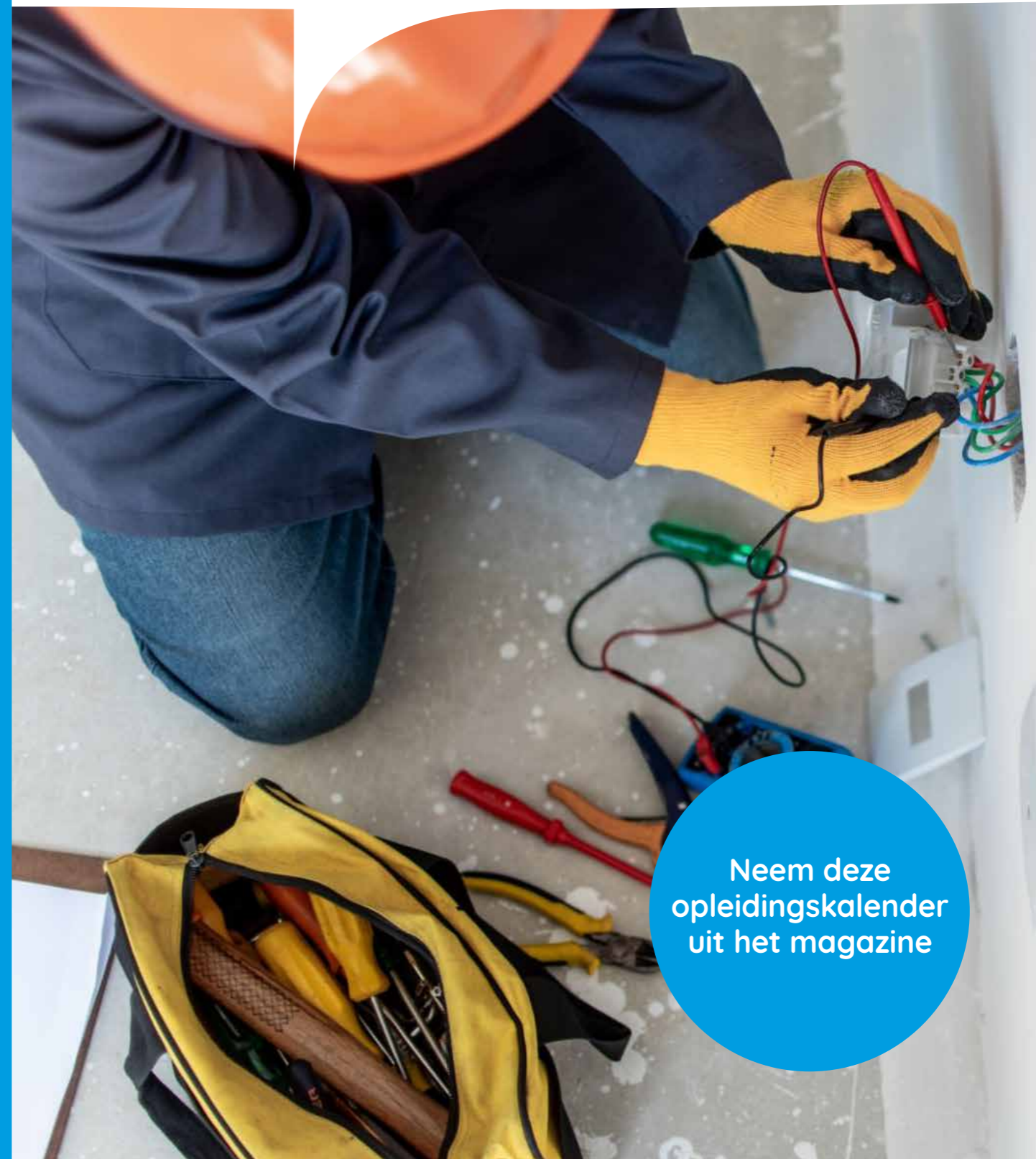
Naar de video:



Opleidingen 2024



Opleidingen zijn cruciaal om bij te blijven in onze snel veranderende sector. Daarom biedt Volta naast 'klassiekers' zoals VCA-, BA4- en BA5-opleidingen ook opleidingen aan over de recentste evoluties en technologieën in elektrotechniek.



Neem deze opleidingskalender uit het magazine



Veiligheid en/of attesten



Technologieën

- VCA basisopleiding (voorlesexamen mogelijk op aanvraag)
- VCA basisopleiding (beeldschermexamen)
- **BA4: gewaarschuwd**
22/01/2024 Lummen
07/02/2024 Schoten
01/03/2024 Sint-Denijs-Westrem
11/03/2024 Neder-Over-Heembeek
16/04/2024 Leuven
- **BA5 vakbekwamen**
22 + 27/02/2024 Lummen
- Veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk
- Asbest, eenvoudige handelingen voor elektrotechnici
26/03/2024 Geel
- Brandbeveiliging volgens NBN S21-100
- Ergonomisch heffen en tillen voor elektriciens
- Basisveiligheid op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen
- AREI - bestaande en nieuwe huishoudelijke installaties
- AREI - uitwendige invloeden en veiligheidsinstallaties
- Examen INCERT VIDEO

ELECTRICITEIT ALGEMEEN

- Laagspanning - coördinatie en filiatie van beveiligingen
- Laagspanning - overstrom-beschermingstoestellen
- Laagspanning - kabelberekening
- Laagspanning - kortsluitstroomberekening
- Hands-on-workshop ledverlichting
- Ledverlichting van ontwerp tot installatie
- Netsystemen

ELEKTRICITEIT SPECIALISATIE

- Innovatieve technologieën

HERNIEUWBARE ENERGIE

- Thuisbatterij en pv-installatie: koppeling aan het net
- Laadinfrastructuur - de missing link in elektrische mobiliteit
- Netontkoppelingen

ICT

- Gestructureerde databekabeling
- Workshop CEMS en digitale meter



Soft skills

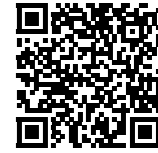
Mentoropleiding

Schoten	19 + 26/02/2024
Lummen	20 + 27/02/2024
Deerlijk	21 + 28/02/2024
Mechelen	22 + 29/02/2024
Sint-Denijs-Westrem	23/02 + 01/03/2024

Zijn er geen data vermeld?
Geef je interesse door via
academy@volta-org.be of
contacteer ons op 02 476 16 76.

Schrijf meteen in of vraag meer info

Onze opleidingen zijn verspreid over heel België. Schrijf je meteen in voor een geplande sessie in jouw buurt. Ook een bedrijfsinterne opleiding is mogelijk.



Bekijk het **recentste overzicht**
of **schrijf je in voor een opleiding**
via de website.



Volgen je arbeiders opleidingen? Vraag een premie aan via My Volta

Wist je dat je een **opleidingspremie van 18 of 22 euro per uur*** kunt krijgen wanneer je je arbeiders een opleiding laat volgen? Die vraag je aan via My Volta. De premie geldt voor klassikale én online opleidingen, van Volta of andere instanties. De opleidingen moeten wel aan een aantal criteria voldoen:

- De opleiding vindt plaats op **werkdagen**, tussen 7 en 18 uur.
- In totaal duurt de opleiding **minstens 3 uur (1 uur bij een e-learning)**.
- De opleiding is **sectorrelevant**.
- Het mag **geen salestraining of informatiesessie** zijn.

- Er is een **opleidingsprogramma** voorhanden.
- De opleiding wordt gegeven in het **Nederlands, Frans, Engels of Duits**.

Ook opleidingen door **interne lesgevers** komen in aanmerking, als er minimaal 3 arbeiders uit PSC 149.01 aanwezig zijn. Het moet wel een echte opleiding zijn: onthaalsessies, toolboxmeetings, beurzen en werkvergaderingen tellen niet.

Vraag hier je premies aan:



*Vanaf 2024, zie artikel op pagina 11.

Peterschapsopleiding in het kader van werkbaar werk

Dit traject duurt 32 uur en is opgedeeld in verschillende opleidingsonderdelen

- Mentoropleiding (16 u.)
- Ergonomie "heffen en tillen" (4 u.)
- Technische module "overzicht nieuwe technologieën" (4 u.)
- Veiligheid (je hebt de keuze tussen volgende opleidingen)
 - VCA-basisopleiding (8 u. + 1 u. test)
 - Veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk (8 u.)

E-learning, webinars & infosessies

We organiseren ook e-learnings, en die zijn een schot in de roos! Zo'n 2.000 mensen proefden al van een e-learning bij Volta. Binnenkort breiden we ons aanbod dan ook uit.



Lees meer over onze e-learnings via de QR-code.



Bekijk onze webinars & infosessies via deze QR-code.

Opleidingspremies

Wist je dat je als werkgever opleidingspremies kan aanvragen? Hoeveel de premies exact bedragen en aan welke voorwaarden je moet voldoen vind je via **My Volta** of op www.volta-org.be.

Wil je meer informatie over onze opleidingen?
academy@volta-org.be
02 476 16 76



Op zoek naar arbeiders? Zet je bedrijf in de kijker

Hoe maak je je bedrijf bekend bij scholieren? Ze naar je bedrijf halen (bijvoorbeeld met dual leren) is een goede manier, maar Verstraete Enterprises ziet het groter. Het bedrijf organiseerde in september voor acht scholen opleidingen over werken op hoogte. CEO Sofie Verstraete: "We hebben jonge mensen nodig, dus moeten we onszelf verkopen. We willen op alle mogelijke manieren tonen dat we veel moois te bieden hebben."



Sofie Verstraete
CEO van Verstraete Enterprises en derde generatie Verstraete.

Verstraete Enterprises is een familiebedrijf met 250 werknemers, met twee hoofdvestigingen, in Jabbeke en Herentals.



Gaëlle Vileyn
HR Manager bij Verstraete Enterprises en voortdurend op zoek

naar opportuniteiten om samen te werken.



Vincent Muhr
Volta-adviseur sinds 2018 voor West-Vlaanderen en regio Gent.

In 'Supergeleiders' gaan onze adviseurs langs bij mensen uit het werkveld om het resultaat van een mooie samenwerking met Volta te bespreken.

Weten scholieren dat jouw bedrijf of activiteit bestaat?

Goed personeel vinden is **voor iedereen een uitdaging**, maar voor Verstraete nog meer. Het

bedrijf staat in voor laagspanningsinfrastructuur, verlichtingspalen en sportverlichting en doet grote (kerst)verlichtingsprojecten voor steden en gemeenten.

Sofie: "Daar heb je andere vaardigheden voor nodig dan je op school leert, en weinigen studeren af met het idee om verlichting te gaan installeren. Dat willen we veranderen. We maken veel moois: verlichting voor kathedralen en volledige

"Ik vraag voortdurend wat scholen nodig hebben."

Gaëlle Vileyn

kerstmarkten, bijvoorbeeld. Het is een **beroep waar je trots op kan zijn**, maar je moet eerst weten dat het bestaat."



Daarom zet Verstraete Enterprises zichzelf **zo veel mogelijk in de kijker** bij de scholieren. “Ik vraag voortdurend wat scholen nodig hebben”, legt HR Manager Gaëlle Vileyn uit. “Werken op hoogte bleek een opleiding die scholen niet makkelijk zelf kunnen geven, dus hebben wij aangeboden om dat te doen. Met succes: voor de eerste twee edities hadden we in Jabbeke acht scholen met 143 leerlingen, en in Herentals zes scholen met 100 leerlingen.”

“Acties als deze helpen je bekender te maken bij je toekomstige werknemers.”

Vincent Muhr

Vincent: “Volta heeft mee promotie gevoerd, maar erg hard hoefden we niet te duwen: alles zat op één week vol. Als ze vijfhonderd plaatsen hadden gehad, waren die ook allemaal

geboekt. Een directe return haal je hier misschien niet uit, maar het helpt wel aanzienlijk om je naamsbekendheid te vergroten bij toekomstige jobkandidaten.”

“**Na het project heeft alvast één scholier naar een stageplaats gevraagd**”, zegt Gaëlle. “Als we drie stagiaires per jaar hebben waarvan er één vast in dienst komt, dan is dat al een begin. We breien hier in het voorjaar zeker een vervolg aan.”

Verstraete mikt breed

“Ondertussen selecteren wij vooral mensen op motivatie. **De skills leren ze wel bij ons.** Gemotiveerde scholieren zijn natuurlijk een droom, maar die zijn niet dik gezaaid. We mikken dus breder: ook op werkzoekenden, en als het nodig is op het buitenland. We hebben een vestiging in Noord-Frankrijk en rekruteren daar actief. Ook bekijken we hoe we mensen van Oost-Europa naar hier kunnen halen en zelfs huisvesten.”

Samen met VDAB organiseerden ze ook de **Verstraete Academy**:

een week opleiding voor werkzoekenden, waarbij ze kunnen proeven van het werk. Gaëlle: “Deelnemers krijgen theorie – basisveiligheid, basiselektriciteit – en praktijk. Een put graven voor nutsleidingen is iets anders dan een put graven om bloemen te planten. Zo merken ze meteen of dat iets voor hen is. In zo’n week zie je ook de attitude: als ze na dag drie al te laat komen, weet je genoeg.”

“We selecteren vooral op motivatie, de skills leren ze wel bij ons.”

Sofie Verstraete

“We houden regelmatig **jobdagen**. Soms gericht op Nederlandstaligen, soms actief gericht op anderstaligen. Ook daar helpt Volta met de promotie. We horen vaak dat mensen verwonderd zijn dat we interesse hebben in hen. Als we hen uit zo’n gedachtegang kunnen trekken, is dat een echte win-win.”

Gelukkige medewerkers maken vanzelf reclame

De grootste ambassadeurs van het merk Verstraete Enterprises zijn de huidige medewerkers. “Ik wil dat iedereen gelukkig is. Dat maakt het voor iedereen aangenaam, maar **gelukkige medewerkers blijven ook langer en maken reclame in hun kennissenkring**. Daarom ondersteunen we hen waar mogelijk.”

Die ondersteuning begint al bij de onboarding. “Nieuwkomers krijgen meteen een peter of meter toegewezen die de eerste maanden mee de baan op gaat. Daar kunnen ze alles aan vragen. We hebben daarnaast een onthaalbrochure, waar ze een pak informatie in terugvinden. Nadien blijven we de banden aanhalen: met een familiedag, een maandelijks traktatie, ... Met 250 medewerkers zijn we best groot, maar het blijft wel een **echt familiebedrijf**.”

“Ondertussen is een goede werk-privébalans even belangrijk als een goed loon. Daarom

zijn we **zo flexibel mogelijk in planning en vakantie**. We hebben ook depots in het hele land, waardoor ze dicht bij huis kunnen blijven werken.”

“Een ander voordeel aan Verstraete is dat we erg uiteenlopende dingen doen. Ben je minder geïnteresseerd in verlichting? Dan kan je naar infrastructuur, of naar laadpalen. Voor al onze functies hebben we **competentieprofielen**, die we actief aan elk individu toetsen.”

Het resultaat? **Medewerkers blijven plakken** bij Verstraete Enterprises. “Als er moeilijkheden zijn, zien we dat in het eerste jaar, maar daarna werken ze hier lang. Na dat eerste jaar is ons personeelsverloop slechts 4%. We hebben hier heel wat jubilarissen van 20 tot 40 jaar, die we ook allemaal in de bloemetjes zetten.”

“Mensen vinden en houden lukt geen enkel bedrijf vanzelf”, besluit Vincent. “Als je enkel focust op werken, loopt het gegarandeerd mis. **Bedrijven krijgen het verloop dat ze verdienen**. Jezelf verkopen als

topwerkgever vraagt inspanningen, maar met je eigen mensen kan je klein beginnen.”

Werk maken van een sterk hr-beleid? Contacteer je Volta-adviseur en ontdek hoe we kunnen helpen.





ONTDEK DE KRACHT VAN JE TEAM



Is je bedrijf **klaar voor de uitdagingen van morgen?** Zijn je **medewerkers** werkelijk **de kracht van je team?**

Stap nu in en **laat je bedrijf verder bloeien!**

www.decompetentiecheck.be



B BENEFITS

Sectoraal akkoord: dit verandert in 2024

Midden oktober tekenden de sociale partners een nieuw sectoraal akkoord. Dat is ondertussen vertaald naar definitieve collectieve arbeidsovereenkomsten. Dit verandert voor de Volta-dienstverlening.

Opleidingsrecht berekend op basis van voltijdsequivalenten (vte's)

Heb je minder dan 20 werknemers in dienst? Dan is er een collectief recht (hierbij worden de opleidingsdagen verdeeld over de arbeiders volgens de noden van het bedrijf) op vorming van 3 dagen per kalenderjaar én een individueel recht (voor elke arbeider afzonderlijk) van 1 dag opleiding in 2024. Bij 20 werknemers of meer heeft elke arbeider individueel recht op 3 dagen vorming. Hoeveel werknemers je ook hebt: in elk geval mag elke arbeider 1 dag per jaar opnemen in uren en de overige in blokken van minimaal 4 uur.

Ook premiekrediet berekend op basis van vte's

Als werkgever in PSC 149.01 krijg je een premiekrediet voor opleidingspremies van 16 uur per arbeider. Dat krediet bepaalt het bedrag van de premies die je in een jaar kunt krijgen. Het premiekrediet bedroeg tot nu toe 15,50 euro per uur, maar vanaf 2024 hangt het bedrag af van het aantal arbeiders dat je tewerkstelt.

<
Minder dan
20 werknemers?
Premiekrediet =
aantal arbeiders x 16 uur x 22 euro

≥
20 werknemers
of meer?
Premiekrediet =
aantal arbeiders x 16 uur x 18 euro

Aanvullende vergoedingen geïndexeerd met 15,58%

Alle aanvullende vergoedingen worden geïndexeerd met 15,58%, met uitzondering van de vergoeding voor kinderopvang. Die blijft wel behouden, maar zonder index.

C HR-CONNECT

Recht op deconnectie: respecteer de rust van je werknemer

Sinds begin 2023 moeten alle bedrijven met meer dan 20 werknemers afspraken vastleggen rond het recht op deconnectie. Dat is het recht voor je werknemers om na de werkuren niet bereikbaar en niet met het werk bezig te zijn. In PSC 149.01 zijn die afspraken vastgelegd in een sectorale cao. **Daardoor hoeft jij zelf geen aanpassingen te doen aan je arbeidsreglement of een aparte ondernemings-cao op te stellen.**

Het blijft wel een goed idee om afspraken te maken over bereikbaarheid buiten de werkuren, ook als je

minder dan 20 werknemers hebt. **Afstand kunnen nemen van het werk is cruciaal** om overbelasting en verzuim tegen te gaan. Speel het gerust ook uit wanneer je mensen aanwerft, want een goede werk-privébalans wordt steeds meer gewaardeerd.

Een overzicht van de collectieve afspraken rond deconnectie vind je hier:





Onze adviseurs

Onze regionale adviseurs zijn jouw eerste aanspreekpunt. Ze staan klaar om je te helpen en te adviseren bij al jouw vragen. Onze adviseurs beschikken over heel wat parate kennis en kunnen je voor specifieke onderwerpen doorverwijzen naar een specialist ter zake.



Brussel NL, Limburg & Vlaams-Brabant

Ann Ophalvens
0476 89 23 90
ann.ophalvens@volta-org.be



West-Vlaanderen & regio Gent

Vincent Muhr
0474 38 74 46
vincent.muhr@volta-org.be



Oost-Vlaanderen m.u.v. regio Gent

Veerle Van Antenhove
0494 82 39 65
veerle.vanantenhove@volta-org.be



Antwerpen

Astrid Bollen
0478 82 82 46
astrid.bollen@volta-org.be

Volta vzw
Marlylaan 15
1120 Brussel
BTW BE0457 209 993
RPR Brussel

Tel 02 476 16 76
info@volta-org.be
www.volta-org.be

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.

