

Rapport Electro Brain

Résultats au niveau national
Edition 2018-2019

Table des matières

1. Préambule	p.3
2. Organisation des épreuves	p.4-6
3. Descriptif des épreuves	p.7
4. Avertissement	p.8
5. Pour aller à l'essentiel : les chiffres-clés nationaux	p.9
6. Invitation et inscription des écoles et centres de formation	p.10-11
7. Participation des écoles et centres de formation	p.12-13
8. Inscription et participation des candidats	p.14-16
9. Cote générale et taux de réussite	p.17-18
10. Cotes à la théorie et à la pratique	p.19
11. Cote par compétence à l'épreuve résidentielle	p.20
12. Cote par compétence à l'épreuve industrielle	p.21
13. Epreuve résidentielle théorique : taux de réussite par question	p.22
14. Epreuve industrielle théorique : taux de réussite par question	p.23
15. Epreuve résidentielle pratique : taux de réussite par question	p.24
16. Epreuve industrielle pratique : taux de réussite par question	p.25
17. Pistes de travail	p.26-27

Préambule

- Volta, par l'organisation d'épreuves sectorielles, entend **soutenir la formation** des électriciens dans une société en constante évolution ;
- Volta dote les électriciens fraîchement formés, les écoles, les centres de formation et les employeurs d'un **outil et cadre de référence neutre** dans l'évaluation des compétences ;
- cet instrument permet, tant aux candidats qu'aux écoles et centres de formation, d'évaluer si la **formation est bel et bien adaptée aux attentes** des employeurs ;
- il offre aussi aux entreprises une **garantie** supplémentaire à l'**engagement** de travailleurs qualitativement formés.

Organisation des épreuves

- **4^{ème} édition** des épreuves sectorielles Electro Brain
- Les épreuves portent sur **deux métiers** : installateur électricien résidentiel et installateur électricien industriel.
- **Public-cible** :
 - Elèves ou étudiants en dernière année :
 1. de l'enseignement de plein exercice
 2. de l'enseignement et de la formation en alternance
 3. de l'enseignement pour adultes (promotion sociale)
 - Demandeurs d'emploi
 - Toute personne de 18 ans et plus souhaitant s'inscrire à titre individuel
- Invitations envoyées à toutes les écoles et tous les centres de formation dont les formations mènent à un métier du secteur de l'électrotechnique SCP 149.01.

Organisation des épreuves (suite)

- Les épreuves sectorielles se déroulent en **deux temps** :
 1. Une **partie théorique** via un questionnaire en ligne à choix multiple
 2. Une **partie pratique** d'une journée (à noter : un test pratique supplémentaire est inclus dans l'épreuve industrielle en Flandre, il porte sur la recherche de défauts).
- La partie **théorique** peut être réalisée à tout moment, au moins 2 semaines avant l'évaluation pratique.
- La partie **pratique** a eu lieu lors d'une des 48 journées, organisées dans les différentes provinces et en région bruxelloise, du 29/01/2019 au 07/05/2019 (inscriptions ouvertes le 15/10/2018 et clôturées le 14/12/2018)
- **53 évaluateurs** issus d'entreprises, de fabricants et d'organismes de contrôle, procèdent à l'évaluation pratique, préparés et guidés dans leur mission par un briefing pratique et des critères d'évaluation stricts.

Organisation des épreuves (suite)

- Un **document d'assessment** est délivré aux candidats à l'issue des épreuves : bilan complet et détaillé de leurs compétences actuelles, forces et faiblesses
- Une attestation de réussite, l'**Electropass**, est délivrée au candidat en cas de réussite.
- La **réussite** de l'Electro Brain se base sur les notes obtenues :
 1. Minimum 50 % à l'évaluation théorique
 2. Minimum 50 % à l'évaluation de la pratique
 3. Minimum 60 % au total des deux épreuves, la pondération du résultat de l'épreuve pratique dans la note globale étant de 80 % et celle de la théorie de 20 %. Seule la pondération de l'épreuve industrielle en Flandre diffère : la pratique pèse 70 %, la recherche de défauts 15 % et la théorie 15 %.
- Les enseignants et formateurs reçoivent un **bilan** des résultats et des compétences par rapport auxquelles leurs candidats ont été évalués.

Descriptif des épreuves

- La partie pratique de l'**épreuve résidentielle** porte sur **44 critères**
- La partie pratique de l'**épreuve industrielle** porte sur :
 - **41 critères en communautés française et germanophone**
 - **50 critères en communauté néerlandophone** : les 41 mêmes qu'en communautés française et germanophone + 9 critères spécifiques à la recherche de défauts
- Tout au long des épreuves théorique et pratique, ces différents critères ont évalué :
 - **8 compétences à l'épreuve résidentielle** : la lecture de schémas, les connaissances de base de l'électricité, la technologie, le câblage, le RGIE, le montage, les mesures et la sécurité
 - **9 compétences à l'épreuve industrielle** : connaissances de base de l'électricité, lecture de schéma, technologie, moteur, câblage, RGIE, montage, mesures et sécurité.
- Les compétences testées sont celles des profils SFMQ, installateur électricien résidentiel et installateur électricien industriel.

Avertissement

- Compte tenu du nombre de participants, il convient d'être prudent dans l'**interprétation** des résultats globaux qui suivent. Dans certains cas, le nombre de participants est restreint et il limite de facto la représentativité des résultats et l'interprétation qui s'ensuit.
- Les établissements s'étant spontanément inscrits, ils ne constituent pas nécessairement une **représentation statistique** du paysage global de l'enseignement et de la formation.

Pour aller à l'essentiel : les chiffres-clés nationaux

Etablissements

invités : 439



inscrits : 107



taux d'inscription : 24 %*



participants : 98



taux de participation : 22 %

Candidats

inscrits : 1.321



participants
aux 2 parties d'épreuves (théorie +
pratique) : 987



taux de participation : 75 %



Taux d'abandon : 3,2 %

Cotes

Cote générale moyenne :

résidentiel : 81 %

industriel : 77 %



Cote théorique moyenne :




résidentiel : 65 %

industriel : 70 %

Cote pratique moyenne :

résidentiel : 84 %

industriel :

78 %  - 82 %  - 80 % 

Cote à la recherche de

défauts : 69% 



Taux de réussite :

Résidentiel : 76 % - industriel : 78 %

Invitation et inscription des écoles et centres de formation

au niveau national et au niveau des communautés (néerlandophone, francophone, germanophone)

Etablissements invités*



Taux d'inscription

24%

25%

23%

66%

Etablissements inscrits**



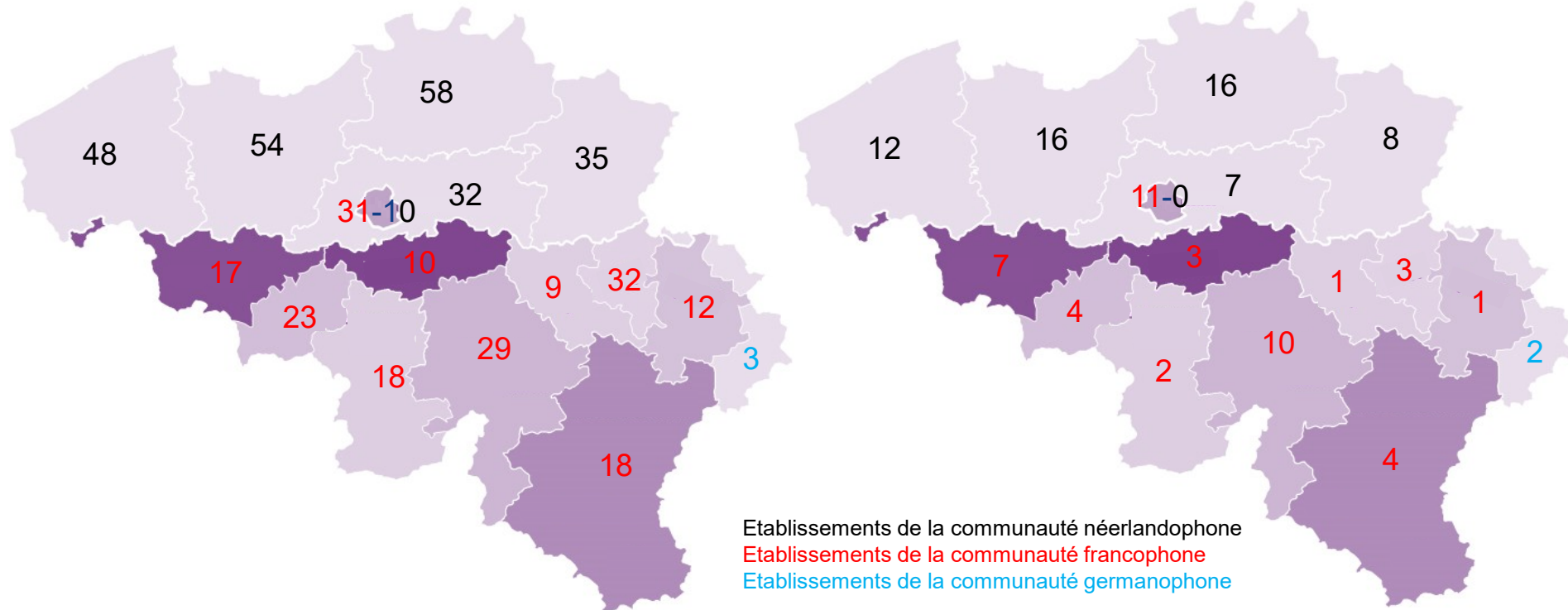
* Certains établissements n'organisent pas d'option en lien direct avec les épreuves Electro Brain mais sont quand même invités par le fait que Volta est conventionné avec l'enseignement

** Une petite centaine d'établissements a été contactée et près de 60% ont justifié leur non-inscription pour diverses raisons : agenda trop chargé (participation à d'autres épreuves ou projets), période de stages, les élèves n'ont pas le niveau, ne sont pas prêts, pas le temps pour les accompagnateurs, grosse rotation des professeurs, pas le temps pour les professeurs de préparer les élèves, il n'y a plus d'options Electricité organisées, les jeunes en alternance sont la plupart du temps en entreprise, difficile à organiser, les professeurs ne sont pas réceptifs, pas assez d'élèves, pas de professeur en électricité. Par ailleurs, en Fédération Wallonie-Bruxelles, 11 établissements ont participé aux épreuves intersectorielles plutôt qu'à Electro Brain.

Inscription et participation des écoles et centres de formation *

Etablissements invités

Etablissements inscrits



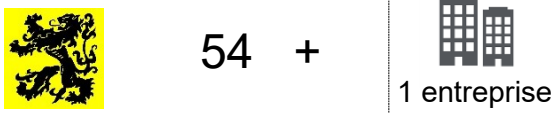
* par province en Flandre, par bassin EFE (Enseignement, Formation, Emploi) en Wallonie, région Bruxelles-Capitale et Cantons de l'Est

Inscription et participation des écoles et centres de formation au niveau national et par communauté flamande, francophone et germanophone

Etablissements inscrits



Etablissements participants



Taux de participation

92 %

92 %

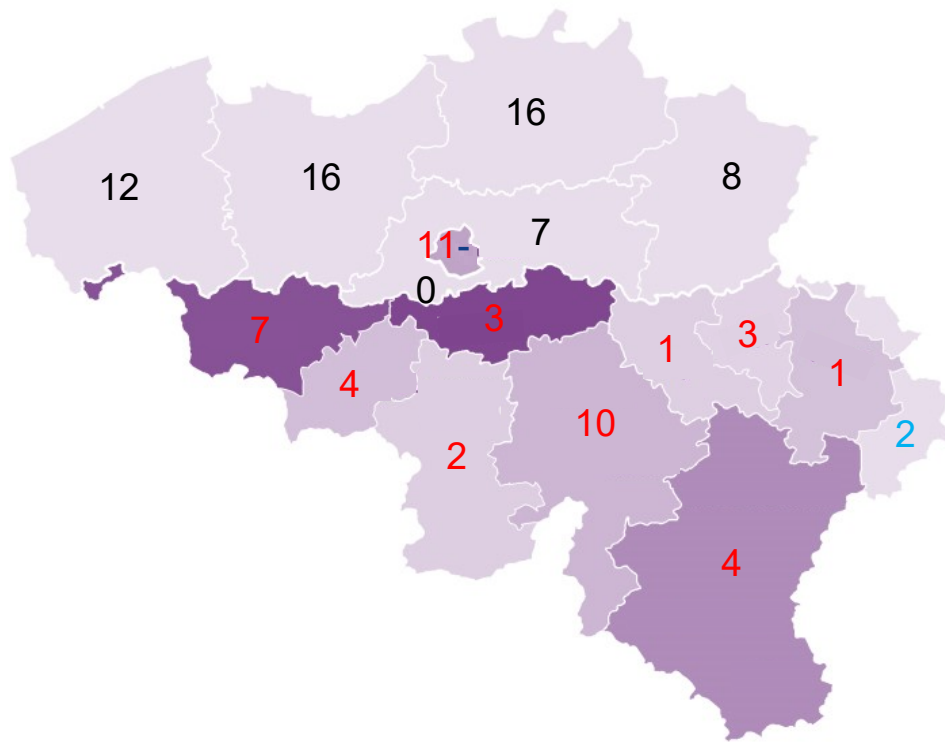
91 %

100 %

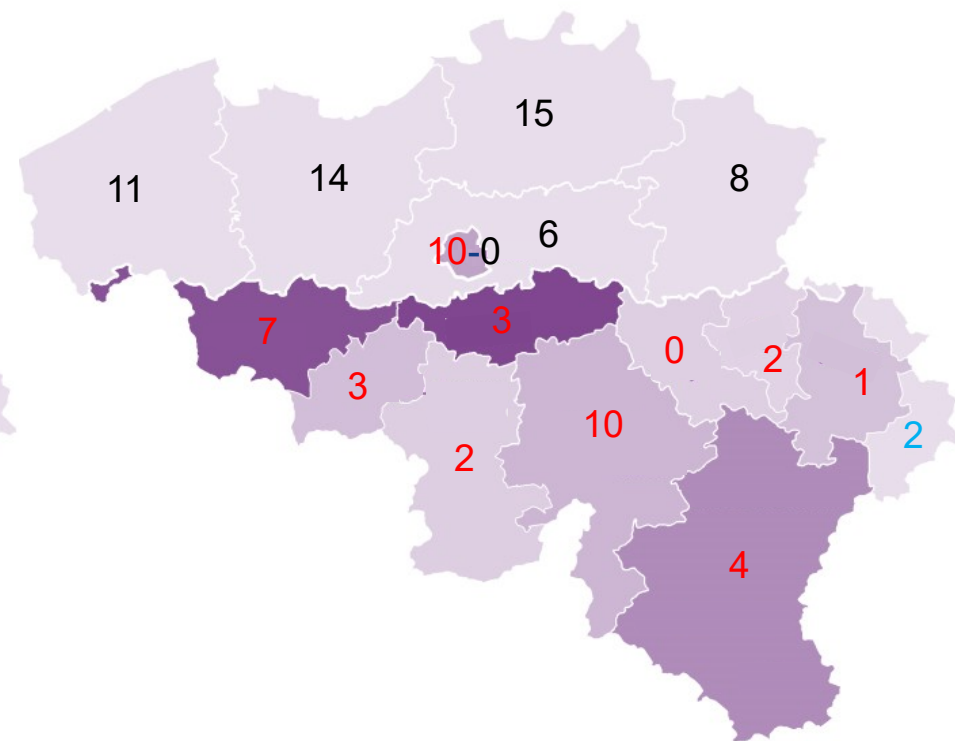
Inscription et participation des écoles et centres de formation

(par province en Flandre, par bassin EFE en Wallonie, région Bruxelles-Capitale et Cantons de l'Est)













Etablissements inscrits



Etablissements participants



Inscription et participation des candidats

Candidats inscrits		Participants seulement à 1 des 2 parties des épreuves : soit théorique - soit pratique		Participants aux 2 parties des épreuves : théorique+pratique (taux de participation)
 1321	⇒	 179-30	⇒	 987 (75%)
 702	⇒	 100-5	⇒	 553 (79%)
 594	⇒	 79-25	⇒	 409 (69%)
 25	⇒	 0-0	⇒	 25 (100%)

Inscription et participation des candidats

Participants aux 2 parties des épreuves : théorique + pratique

Abandons durant la partie pratique des épreuves
(taux d'abandon)

Participants aux 2 parties des épreuves (théorique + pratique) et hors abandon



987



32 (3,2%)



955



553



13 (2,4%)



540



409



18 (4,4%)



391



25



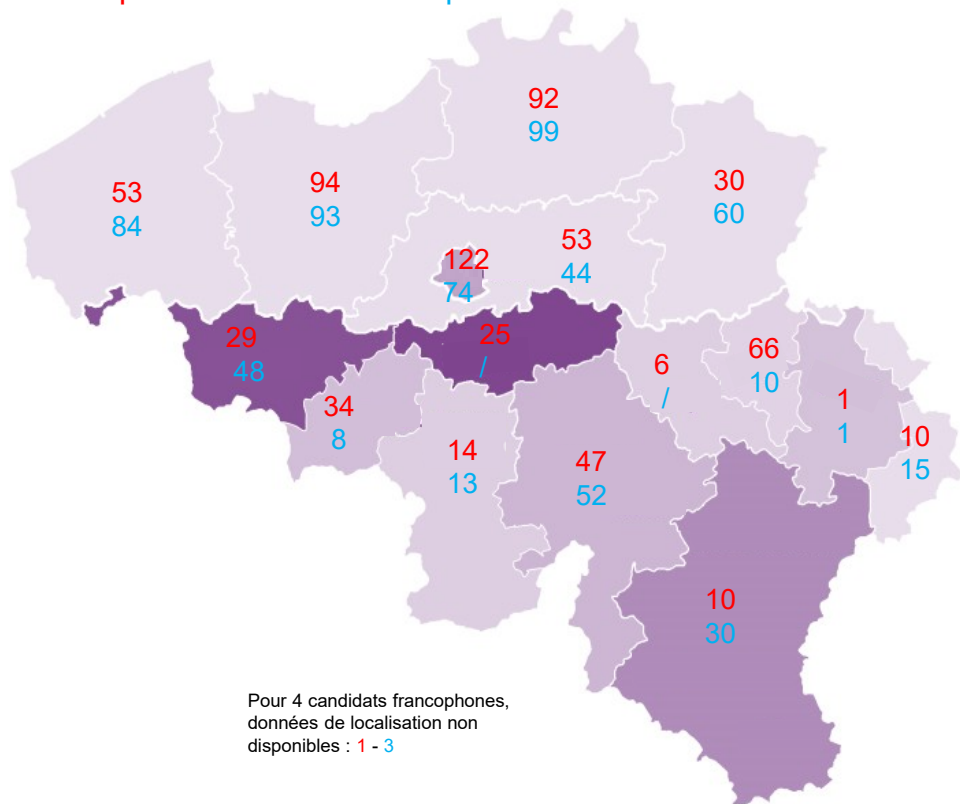
1 (4%)



24

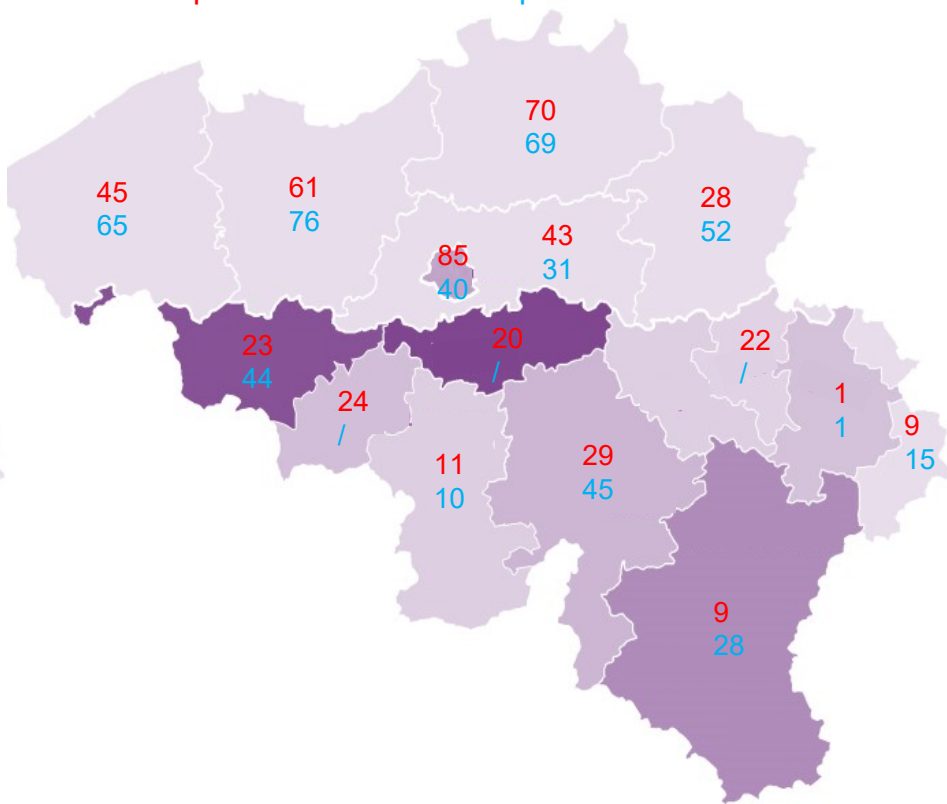
Candidats inscrits*

Epreuve résidentielle - Epreuve industrielle



Participants aux 2 parties d'épreuve (théorique + pratique), hors abandons

Epreuve résidentielle - Epreuve industrielle



* par province en Flandre, par bassin EFE en Wallonie, région Bruxelles-Capitale et Cantons de l'Est

Participants aux 2 parties des épreuves (théorique et pratique), hors abandons

Epreuve résidentielle –
Epreuve industrielle



480 - 476



247 - 293



224 - 168



9 - 15

Cote générale moyenne

Epreuve résidentielle –
Epreuve industrielle



81 % - 77 %



78 % - 76 %



83 % - 77 %



91 % - 83 %

Taux de réussite

Epreuve résidentielle –
Epreuve industrielle



76 % - 78 %



74 % - 76 %

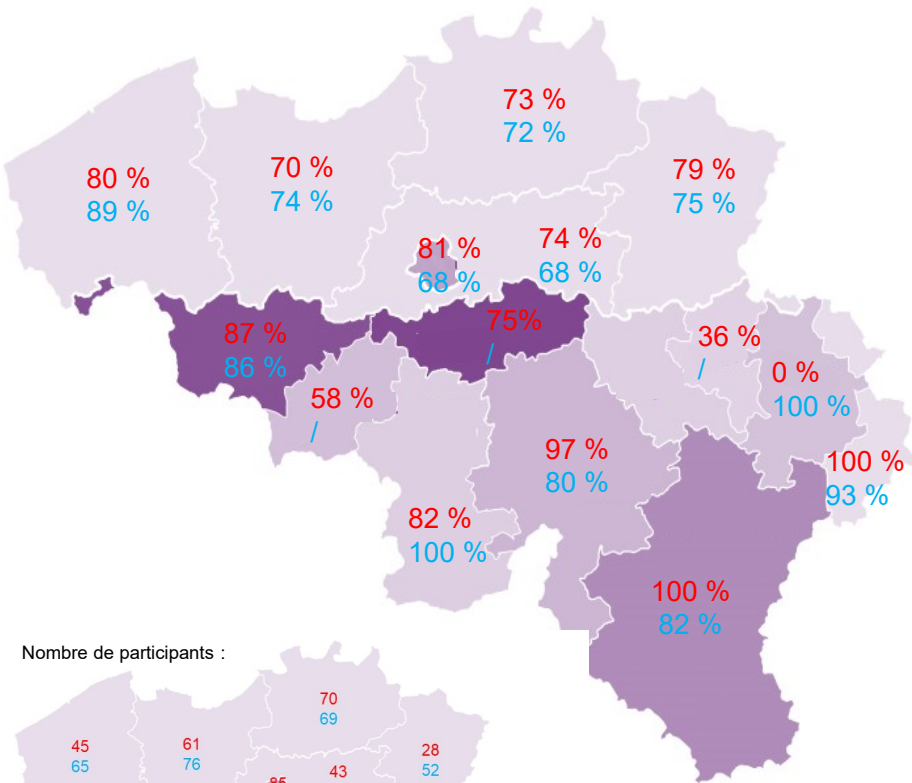


77 % - 80 %

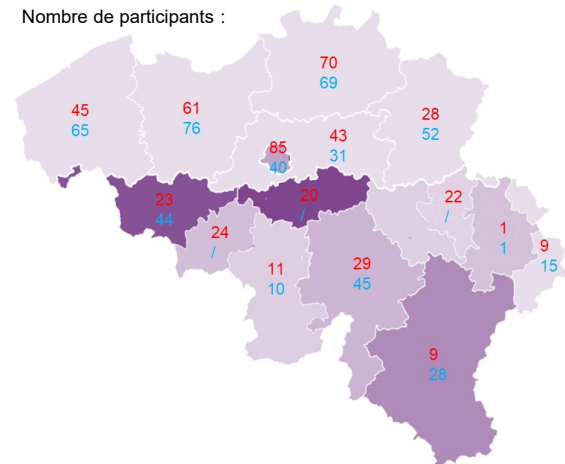


100 % - 93 %

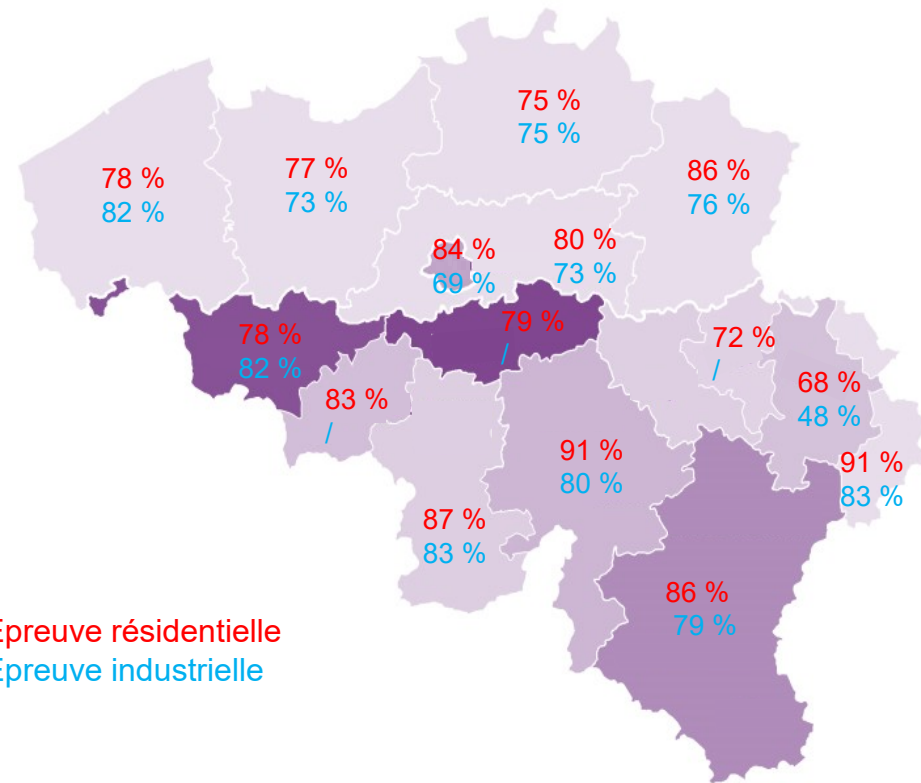
Taux de réussite



Nombre de participants :



Cote générale (théorie+pratique)



Epreuve résidentielle
Epreuve industrielle



ACADEMY



BENEFITS



RESEARCH



EDUCATION

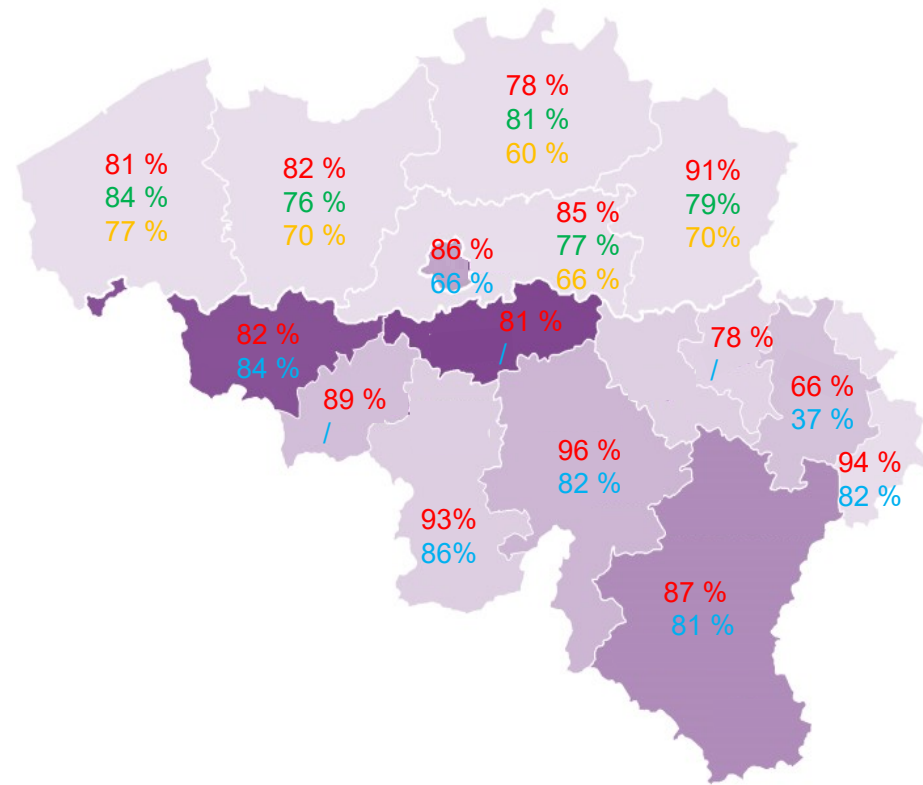
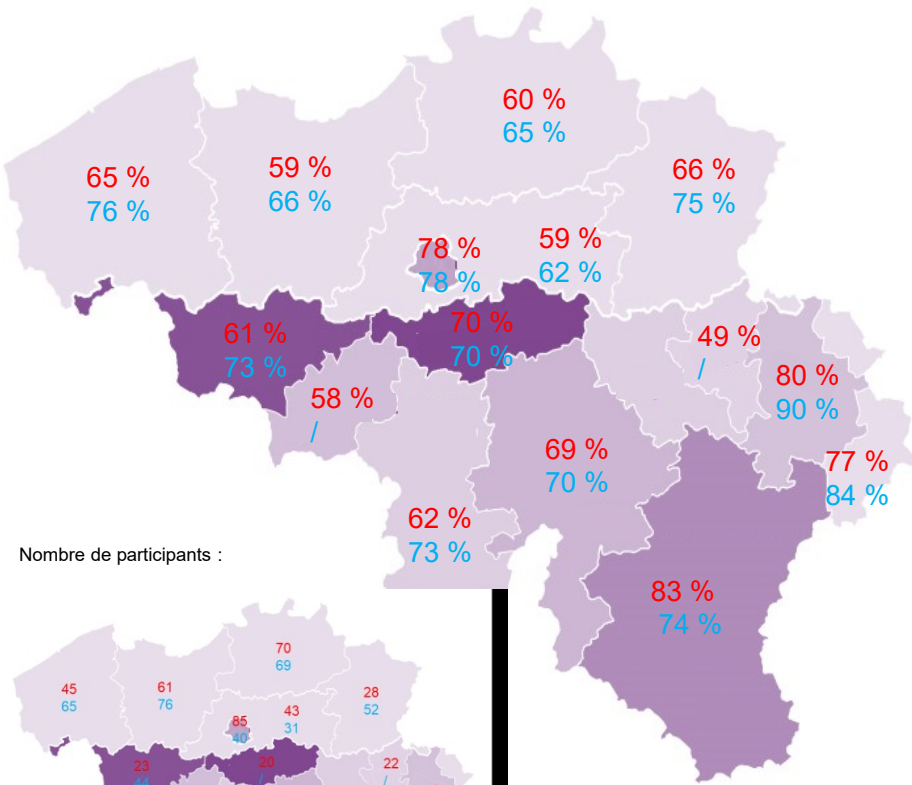


HR-CONNECT

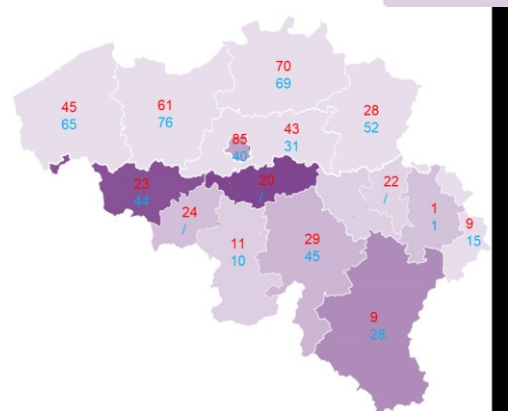
Cote théorique moyenne

Cote pratique moyenne

Epreuve résidentielle - Epreuve industrielle - Epreuve industrielle recherche de défauts incluse – Recherche de défauts



Nombre de participants :



- A
ACADEMY
- B
BENEFITS
- R
RESEARCH
- E
EDUCATION
- C
HR-CONNECT

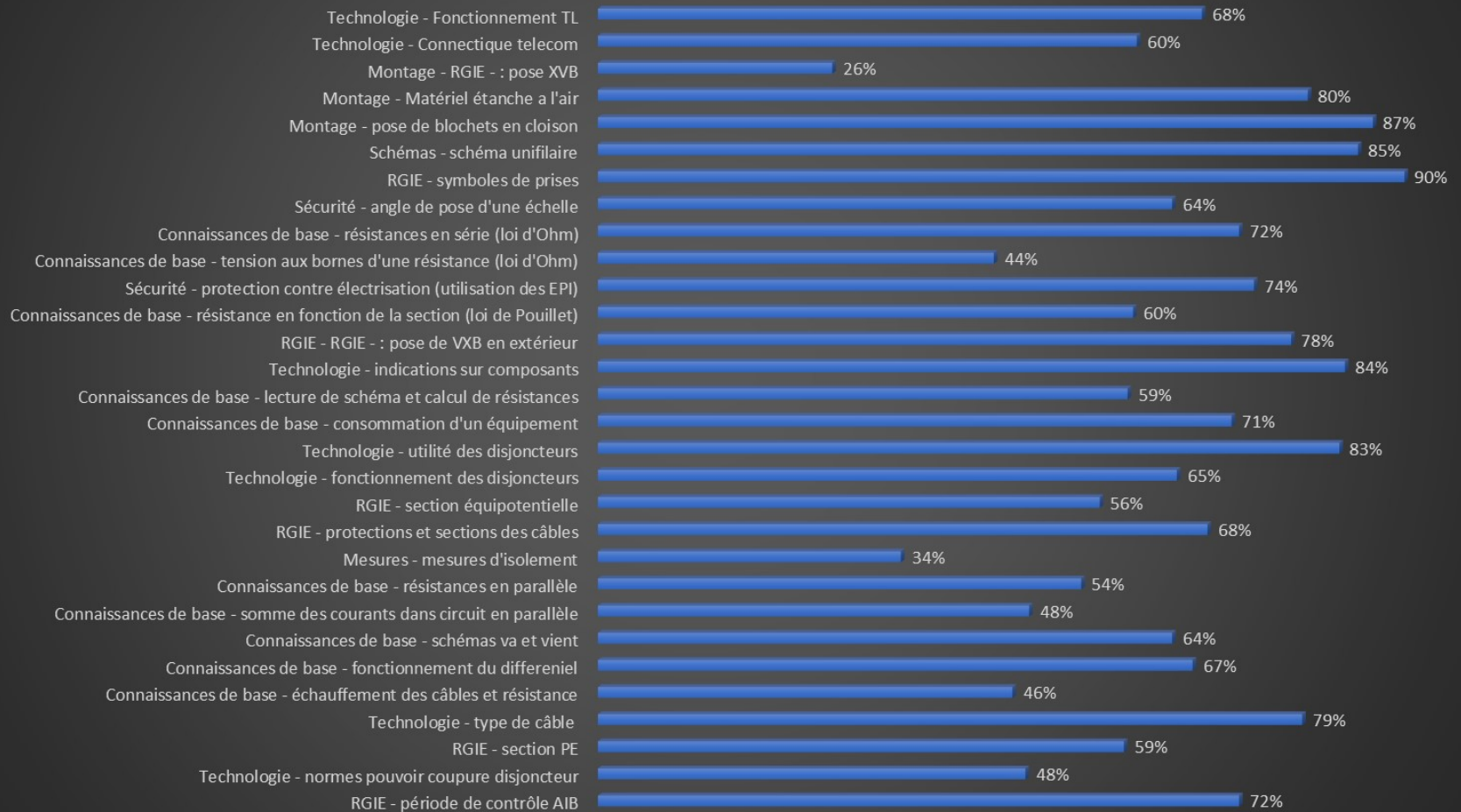
Epreuve résidentielle : cote moyenne globale (théorie+pratique) par compétence



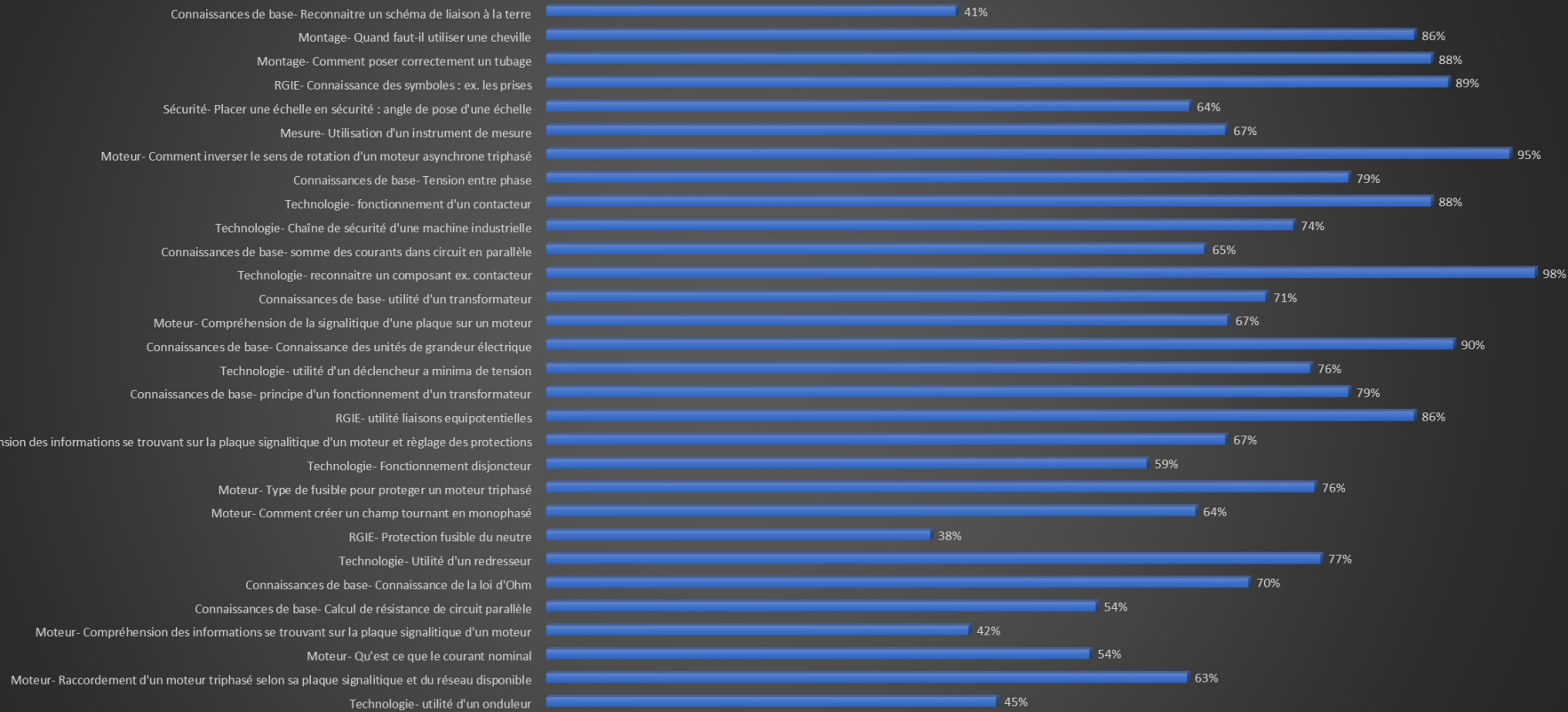
Epreuve industrielle : cote moyenne globale (théorie + pratique) par compétence



Epreuve théorique résidentielle: taux de réussite par question au niveau national



Epreuve industrielle théorique: taux de réussite par question au niveau national



Epreuve résidentielle pratique : taux de réussite par question



Epreuve industrielle pratique : taux de réussite par question



Points forts

Epreuve résidentielle

Pratique :

La grande majorité des compétences pratiques testées est excellente.

Théorie :

De manière générale, les acquis théoriques sont satisfaisants en matière de connaissance du matériel, tant au niveau de l'utilité des différents composants électriques que des éléments passifs tels que les blochets étanches à l'air. La lecture d'un schéma unifilaire et des différents symboles qui le composent sont un des autres aspects positifs, appuyé par une sensibilisation croissante aux aspects sécurité.

Points forts

Epreuve industrielle

Pratique :

La grande majorité des compétences pratiques testées est excellente;

Théorie :

De manière générale, les acquis théoriques sont satisfaisants en matière de connaissance du matériel, tant au niveau de l'utilité des différents composants électriques que des techniques de montage. Une maîtrise plus que correcte des unités de grandeur électrique ainsi que du principe d'un champ tournant appliqué à un moteur vient compléter les notions d'équipotentialité, elles aussi en majorité bien intégrées.

Points forts

Epreuve résidentielle

Pratique :

- Démontage : les câbles sont enlevés correctement et rangés dans le bac prévu (99%)
- Démontage : les composants sont démontés correctement et rangés dans le bac prévu (99%)
- Utilisation économique des conducteurs et des embouts (99%)
- Le poste de travail est dégagé : les composants et les outils sont rangés de manière rationnelle

Pistes de travail

Epreuve résidentielle

Théorie :

- Les principales faiblesses ont trait à la connaissance des règles fondamentales telles que les lois d'Ohm et de Pouillet.
S'ensuit une difficulté à réaliser les calculs simples de résistance en série ou en parallèle.
- Une méconnaissance de certains articles du RGIE comme : ce qui est autorisé ou non pour la pose d'un XVB, la section minimale des équipotentielles, sur quelle valeur régler son appareil pour effectuer une mesure d'isolement, et le pouvoir de coupure normalisé des disjoncteurs.
- Relevons encore deux autres points faibles : l'utilité d'un disjoncteur (contre quoi cela protège par rapport au différentiel) et la nomenclature des prises télécom. détecteurs.

Pistes de travail

Epreuve résidentielle

Pratique :

- Dans l'ensemble, la pratique comporte moins de points faibles que la théorie.
- Toutefois, le câblage des lampes témoins d'allumage pose quelques difficultés. Cela est principalement dû au fait que l'énoncé de la demande n'est pas lu avec attention, et qu'au moment du test, le candidat a souvent câblé les témoins lumineux en mode veilleuse plutôt qu'en témoins d'allumage; et ce, le plus souvent par habitude ou par empressement.
- La méthodologie de mesure est également un point qui peut être amélioré : poser ses pointes de mesure avec logique pour mesurer tension entre phases, entre phase et neutre, dévisser les lampes pour vérifier l'absence de court-circuit, savoir interpréter une valeur de résistance comme normale ou pas, par exemple dans le cas d'une bobine de télerupteur ou transfo.
- Dans une moindre mesure, le câblage du détecteur de mouvement pouvant être bypassé par un interrupteur va et vient pose aussi quelques soucis. Le plus souvent, cela est dû au fait que le candidat a du mal à conceptualiser le fonctionnement du circuit ou qu'il est confronté à une difficulté d'appliquer les informations de câblage des notices techniques, comme la nécessité de pointer la phase vers le contact libre de potentiel dans certains modèles de détecteurs.

Pistes de travail

Epreuve industrielle

Théorie :

- Deux principales faiblesses sont constatées : l'identification d'un schéma de liaison à la terre et l'interprétation des indications présentes sur la plaque signalétique d'un moteur, telle que la signification du courant nominal.
- Les connaissances basiques des éléments technologiques d'une installation industrielle telles que la fonction d'un onduleur ou encore les mesures de protection de circuit par fusible en triphasé posent aussi quelques difficultés.

Pratique :

- Dans l'ensemble, la pratique comporte moins de points faibles que la théorie.
- Signalons ici que les résultats concernant la réalisation d'un câblage data ne sont pas représentatifs d'un manque de connaissances mais simplement d'un manque de temps pour arriver à ce stade de l'épreuve, la priorité étant donnée au câblage du moteur. Cela a été le cas pour l'immense majorité des candidats.

Sponsors



Industrial Solutions
is now ABB

ABB

ABB (ABBN: SIX Swiss Ex) est le leader du marché des technologies de pointe notamment: robotique, automatisation industrielle, réseaux électriques et produits d'électrification. Ceci au service de clients de l'industrie, des transports, infrastructure en tant que services publics dans le monde entier.

Avec une base solide de plus de 130 ans d'innovation, ABB écrit l'avenir aujourd'hui numérisation de l'industrie sur la base de deux propositions de valeur claires :

- **acheminer l'électricité de toutes les centrales à chaque point de consommation,**
- **automatiser les industries, des ressources naturelles aux produits finis.**

ABB a finalisé l'acquisition de GE Industrial Solutions (GEIS), le groupe mondial de GE solutions d'électrification, le 30 juin 2018. GEIS sera intégré dans la division Electrification Products (EL) d'ABB. Le portefeuille de produits de GE Industrial Solutions et ABB sont très complémentaires. Ensemble, nous formons un vaste portefeuille combiné, avec un vaste portefeuille mondial ancrage, équipe de vente et réseau de distribution.



L'entreprise Cebeo, basée à Waregem, a été fondée en 1922 à Courtrai par Charles Bultiauw. Elle est spécialisée dans la distribution de matériel électrotechnique, les services techniques et les solutions pour les secteurs résidentiel, non résidentiel et industriel. L'entreprise a connu une croissance organique alimentée par un certain nombre de reprises stratégiques.

Cebeo se distingue par la qualité du service qu'elle offre à ses clients à travers un réseau de filiales basé sur la proximité, une logistique bien rodée, des solutions d'e-business et des compétences techniques hors pair. (www.cebeo.be). Le CEO, Alexander Dewulf, est à la tête de l'entreprise depuis avril 2008.

Cebeo fait partie du groupe familial français Sonepar, leader mondial de la distribution aux professionnels de matériel électrique et de services associés. Sonepar a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 22,4 milliards d'euros et est représenté par 170 enseignes opérant dans 44 pays. Le groupe emploie actuellement 46.000 collaborateurs.



L'efp, centre de formation en alternance pme à Bruxelles, accueille plus de 6000 personnes par an et propose, en collaboration avec le sfpme, plus de 200 formations à un métier dans 10 secteurs différents (alimentation, art & média, bien-être, commerce, construction, gestion & entrepreneuriat, mobilité, numérique, services).

Ses missions sont les suivantes :

- Former de futurs indépendants ou collaborateurs de pme
- Permettre la réorientation professionnelle
- Accompagner les porteurs de projets entrepreneuriaux
- Proposer des parcours de formation tout au long de la vie

L'efp propose 3 grands types de formations :

- Les formations de base en apprentissage, dès 15 ans (et en chef d'entreprise, dès 18 ans)
- Les formations continues pour les professionnels, des formations sur mesure pour les entreprises et des ateliers passionnants pour tous

Basé sur le principe de l'alternance, ces formations combinent pratique professionnelle en entreprise et cours en centre de formation. Les avantages de l'alternance sont multiples dont : apprendre un métier un professionnel, être immergé en entreprise pour un maximum d'expérience, bénéficier d'une allocation mensuelle progressive

Pour plus d'informations, rendez-vous sur www.efp.be



Kabelwerk

EUPEN AG

cable

Eupen



Hager Group

Hager Group compte parmi les fournisseurs leaders de solutions et de services pour les installations électriques dans les bâtiments résidentiels, tertiaires et industriels.

La marque Hager représente le cœur de métier de l'entreprise. Elle couvre une large gamme de produits et de services, de la distribution d'énergie électrique à la gestion technique des bâtiments en passant par le cheminement de câbles et les dispositifs de sécurité.

En étroite collaboration avec les clients tertiaires et électriciens, le groupe mise sur des sujets d'avenir tels que la mobilité électrique, avec des bornes de charge destinées à la fois aux espaces publics et aux bâtiments résidentiels ou encore l'efficacité énergétique dans les bâtiments communicants, qui offre un confort accru tout en consommant moins d'énergie. Le point de convergence de la plupart de ces technologies est le tableau de distribution, produit phare de l'entreprise depuis ses débuts.

Entreprise indépendante gérée par les membres de la famille Hager. Son siège se situe à Blieskastel en Allemagne.

Hager Group est aujourd'hui présent dans le monde entier : 11 500 collaborateurs réalisent un chiffre d'affaires de 2 milliards d'euros (2018). Les composants et les solutions du groupe sont produits sur 22 sites répartis dans le monde entier, et ses clients leur font confiance dans plus de 120 pays.





Nexans

Nexans donne de l'énergie à la vie depuis plus de 120 ans avec une gamme complète de câbles et de solutions de câblage de haute qualité qui aident ses clients du monde entier à améliorer leurs performances. En Belgique, Nexans s'engage également à accompagner et conseiller ses clients dans leurs installations résidentielles et industrielles.

Dans son Centre de Formation Moyenne Tension (Medium Voltage Training Center ou MVTC), Nexans met à la disposition des installateurs électriciens son expérience et ses connaissances dans le domaine de la moyenne tension. Dans les réseaux électriques industriels, les tensions de 1 000 à 36 000 volts sont la règle plutôt que l'exception. À ces tensions, des phénomènes électriques plus complexes doivent être pris en compte. Grâce à nos formations, les installateurs améliorent la fiabilité et la pérennité de leurs installations sur les réseaux moyenne tension et réduisent les incidents de sécurité. Il en résulte des installations fiables avec un risque réduit de malfaçon et un travail plus sûr et plus efficace sur site.

À l'occasion d'Electro Brain, Nexans est heureux d'accompagner les techniciens de demain dans la réalisation de leurs essais pratiques avec des câbles de qualité. De plus, nous offrons le meilleur candidat des installations industrielles une formation professionnelle au MVTC, ce qui lui donnera un coup de pouce non négligeable sur le marché du travail.

En savoir plus ? Consultez www.nexans.be/mvtc.

niko **Niko**

Illuminating ideas.

Niko ontwerpt elektr(on)ische oplossingen die gebouwen beter laten werken voor iedereen die erin leeft en werkt. Door minder energie te verbruiken, lichtcomfort en veiligheid te verhogen en door alle toepassingen naadloos te laten samenwerken. Gebouwen met Niko zijn efficiënter, laten zich controleren vanop afstand en interageren binnen grotere ecosystemen. Niko is een Belgisch familiebedrijf uit Sint-Niklaas met ruim 700 werknemers en 10 Europese vestigingen.

Bij Niko is er één vraag die ons elke dag bezighoudt: ‘Hoe kunnen we gebouwen beter laten werken voor jou?’

Life Is On

Schneider
Electric

Schneider

Chez Schneider Electric, nous pensons que l'accès à l'énergie et au numérique est un droit humain fondamental. A chaque instant, Schneider Electric permet à chacun de faire plus et mieux avec moins, partout dans le monde. Life is On.

Nous développons des solutions numériques combinant énergie et automatismes, pour plus d'efficacité, au service d'un monde plus durable. Grâce à nos technologies uniques de gestion de l'énergie, d'automatismes en temps réel, de logiciels et de services, nous proposons des solutions intégrées pour l'habitat résidentiel, les bâtiments tertiaires, les data centers, les infrastructures et les industries.

Cette vision partagée, ce désir permanent d'innover au service de notre mission, sont au cœur de nos valeurs et rassemblent notre communauté de par le monde.

SIEMENS

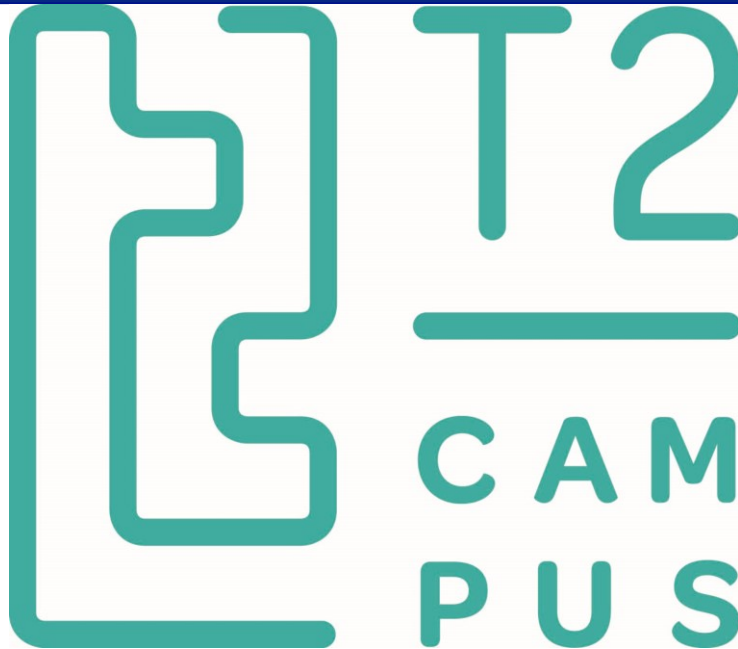
Ingenuity for life

Siemens AG

Siemens AG (Berlin et Munich) est un groupe international leader dans le secteur de la haute technologie, synonyme depuis plus de 170 ans d'excellence technique, d'innovation, de qualité, de fiabilité et de présence globale. L'entreprise est active dans toutes les régions du globe et opère principalement dans les domaines de la production et de la distribution d'électricité, des infrastructures intelligentes pour les bâtiments et les systèmes énergétiques décentralisés, ainsi que de l'automatisation et de la digitalisation dans les industries manufacturières et des procédés.

À travers son entreprise autonome Siemens Mobility, principal fournisseur de solutions de mobilité intelligentes pour le transport ferroviaire et routier, Siemens est un acteur majeur du marché mondial des services de voyageurs et de marchandises. Grâce à sa participation majoritaire dans les entreprises cotées en Bourse Siemens Healthineers AG et Siemens Gamesa Renewable Energy, Siemens compte également parmi les principaux fournisseurs mondiaux de technologie médicale et de services de santé digitaux mais aussi de solutions respectueuses de l'environnement dédiées à la production d'énergie éolienne onshore et offshore.

Au cours de l'exercice fiscal 2018 (clôturé le 30 septembre), Siemens a enregistré un chiffre d'affaires de 83,0 milliards d'euros, pour un résultat net de 6,1 milliards d'euros. Fin septembre 2018, le groupe employait quelque 379 000 personnes dans le monde. Pour de plus amples informations, consultez le site : www.siemens.com.



T2

Talent en Technologie. Dat zet de de T2 campus letterlijk in de étalage. Vanaf september 2018 nemen er dagelijks zo'n 1.300 trainees, van jong tot oud, deel aan inspirerende technologiemodules en projecten. Het is een campus voor leerlingen, werknemers, werkzoekenden en ondernemers. Een inspirerende plek die technologie ademt. Voor innovatieve vakmannen en vrouwen en iedereen die met hen wil samenwerken.

Talent en technologie staan centraal in de slimste 24.000 m² van België. Ben je TECH-minded of moet jij je eigen TECHtalent nog ontdekken? We dompelen je in de T2-campus onder in een wereld van interessante testopstellingen, gratis TECHtalks, honderden opleidingen, startup broeikassen en zoveel meer. Maak het mee!

De drie partners op de T2-Campus:

SYNTRA

organiseert praktijkgerichte opleidingen voor iedereen die ondernemend is en zich verder wil ontplooiën. Met meer dan 1200 docenten en 100 gemotiveerde medewerkers is SYNTRA een toonaangevende opleider binnen het Limburgse technologielandchap.

VDAB

is als arbeidsmarkt regisseur actief om werkzoekende maximaal op maat te activeren, met het oog op een duurzame inschakeling op de arbeidsmarkt. Loopbaanbegeleiding en opleidingen op maat voor technologietalenten zijn succes bouwstenen van een pro-actieve aanpak.

STAD GENK

is een krachtige duwer voor het Limburgs onderwijs en ontwikkelaar van Thor Park. Scholen kunnen gebruik maken van topapparatuur en jongeren worden geïnspireerd in de belevingsruimte. Ze worden uitgenodigd om mee te experimenteren in technologiemodules en projecten.

THOMAS MORE

Thomas More

Thomas More is een hogeschool binnen de Associatie KU Leuven met 36 professionele bacheloropleidingen en 15.000 studenten in Mechelen, Sint-Katelijne-Waver, Antwerpen, Lier, Geel, Turnhout en Vorselaar. Thomas More biedt studenten innovatief professioneel hoger onderwijs in nauwe samenwerking met het werkveld. Door haar toonaangevend onderwijs, toepassingsgericht onderzoek en dienstverlening vormt Thomas More een motor van regionale ontwikkeling. De Thomas More-hogeschool is de grootste kweekvijver voor hooggeschoold professioneel talent in de provincie Antwerpen.

Thomas More streeft naar een goede samenwerking met scholen, organisaties en bedrijven om het onderwijs samen vorm en inhoud te geven. In dit kader is Unit Technologie op de campus in Geel reeds enkele jaren trotse partner van de scholenproef Electro Brain en stellen we graag de infrastructuur ter beschikking voor een unieke ervaring.

Unit Technologie in Geel is een bruisende omgeving voor technisch talent van morgen. Je kan er terecht voor studies; Elektromechanica, Energietechnologie, Bouw, Elektronica-ICT en Toegepaste Informatica. We dagen studenten graag uit om met ons samen grenzen en inzichten te verleggen.

VDAB

VDAB, dat staat voor Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. In hoofdzaak matcht VDAB werkzoekenden met openstaande vacatures. Als arbeidsmarkregisseur is het de missie van VDAB om werkgevers, werknemers en werkzoekenden van de juiste dienstverlening te voorzien, met het oog op een duurzame inschakeling op de arbeidsmarkt. Dat doen we natuurlijk niet alleen, maar in samenwerking met onze partners.

De arbeidsmarkt beweegt. Er waren nog nooit zoveel vacatures en het aantal werkzoekenden daalt. Om onze missie in daden om te zetten, werkt VDAB sectoraal. Hierdoor kunnen bemiddelaars, instructeurs en experts hun gespecialiseerde kennis over een bepaalde sector, zoals de elektrosector, beter inzetten in het matchen van werkzoekenden en werkgevers.

Niet alleen de arbeidsmarkt beweegt, maar ook onze loopbanen zijn steeds in beweging. Werkzoekenden gaan op zoek naar een job, werknemers willen doorgroeien of bijscholen. Daarom zet VDAB in op levenslang leren. Met een uitgebreid aanbod aan opleidingen voor werkzoekenden én voor werknemers, zowel in onze centra, op verplaatsing of op de werkvloer. In tijden van krapte op de arbeidsmarkt is het belangrijk om blijvend competenties bij te schaven. Bijscholen is bijblijven. Als werkgever kan je bij VDAB terecht voor opleidingen op maat van jouw bedrijf en jouw werknemers.

Benieuwd naar de vacatures, opleiding en mogelijkheden binnen de elektrosector? Neem een kijkje op vdab.be.



Le groupe WAGO est un fabricant de composants de connexion électrique et d'automatisation et de composants électroniques d'interface. WAGO est en croissance continue et ceci depuis sa fondation en 1951. En 2018, par exemple, nous avons réalisé un chiffre d'affaires d'environ 932 millions d'euros.

Nous proposons des solutions allant de la simple connexion de conducteurs électriques à une automatisation complète basée sur la technologie de connexion à ressort. Cette technologie, que nous avons inventée, est devenue la norme générale pour les installations électriques de haute qualité. En tant que leader sur le marché mondial, nous nous distinguons par notre qualité, notre service complet et nos innovations révolutionnaires.

WAGO est en constante expansion et à ce jour, nous employons environ 8 500 personnes expérimentées à l'échelle mondiale. Que ce soit dans l'industrie, dans l'ingénierie ferroviaire ou énergétique, dans le secteur maritime et offshore ou dans la technique du bâtiment et de l'éclairage, nos produits et solutions assurent sécurité et efficacité. Avec neuf sites de production et de distribution internationaux, 19 autres distributeurs et représentants répartis dans plus de 80 pays, nous sommes au service de nos clients sur le terrain.

WAGO BeLux nv/sa est une filiale du groupe international WAGO. Depuis notre site belge, à Zaventem, nous commercialisons les produits sur les marchés belge et luxembourgeois.